

# 新北市政府交通局 安全及衛生防護委員會

## 115 年度書面報告



# 目錄

一、本局安全及衛生防護委員會會議紀錄	1
二、114 年度安全衛生防護執行情形調查表	3
三、114 年度職場霸凌防治執行情形調查表	5

## 新北市政府交通局 115 年安全及衛生防護委員會 會議記錄

壹、時間：115 年 1 月 16 日（星期五）下午 2 時整

貳、地點：本局 1023 議室

參、主席：朱召集人建全

紀錄：莊佩榕

肆、出席委員：（如簽到表）

伍、主席致詞

陸、業務單位說明

依據新北市政府 114 年 12 月 9 日轉公務人員保障暨培訓委員會 114 年 12 月 1 日公護字第 1149060021 號函辦理。查「公務人員執行職務安全及衛生防護辦法」第 48 條規定略以，各主管機關應於每年 3 月底前，彙整該機關及所屬機關前一年度依本辦法之執行情形，報送保訓會。本次調查範圍為 114 年 7 月 1 日至 12 月 31 日止，依保訓會規定，本局應將「114 年度安全衛生防護執行情形調查表」及「114 年度職場霸凌防治執行情形調查表」，填寫結果提報至防護委員會審議，並於本（115）年 2 月 11 日前回復本府人事處。

柒、審議事項

案由：有關本局「114 年度安全衛生防護執行情形調查表」及「114 年度職場霸凌防治執行情形調查表」，提請審議。

說明：

一、人事室報告調查表之執行情形。

（一）「114 年度安全衛生防護執行情形調查表」（表 1-1、1-2 及 1-3）

1. 「表 1-1 共同事項」（項目 A、B、E、G）：

本局已依法成立「安全及衛生防護委員會」，並邀請外聘委員參與以完善職場安全制度，確認本局「公務人員執行職務安全及衛生防護辦理事項自我檢核表」；另訂定「職場霸凌防治、申訴及調查處理要點」並完成備查。每年配合市府規劃定期提供公務人員一般健康檢查，並透過講座、會議及訓練等方式宣導「員工協助方案」（EAP），降低同仁身心壓力。經查 114 年度本局未發生一般事故、重大事故或檢舉案件

2. 「表 1-2 抽查作業」：依保訓會函示自 115 年度起實施定期抽查，查 114 年度本局無相關事故或檢舉案，故無需辦理。

3. 「表 1-3 高風險職務機關」：本局非銓敘部依公務人員危勞職

務認定標準核備之高風險職務機關，毋需填寫。

(二)「114 年度職場霸凌防治執行情形調查表」(表 2-1、2-2)：

114 年度無職場霸凌相關案件，相關表件以「0」或「無」填報。

二、秘書室報告調查表之執行情形「114 年度安全衛生防護執行情形調查表」(表 1-1 共同事項、項目 D)：

(一)列管與查核：已針對辦公場所危害物進行調查與列冊，並經單位主管確認；同時建立滅火器、急救器材及藥品之定期保養與效期檢核機制。

(二)外場資料補正：針對前次(1141202)會議決議，業已補正「停車營運科外場」之安全衛生設施與防護措施資訊，彙整納入調查表附件。

委員意見：

一、針對辦公場所之危害物，除進行調查與拍照外，尚應列冊管理，並定期進行保養及效期檢核；建議補充拍照日期，並彙整成書面資料以利查核。

二、建議預先編製年度宣導及教育訓練排程表，俾利按既定時程推動，避免產生遺漏；並可確保於人事異動時相關業務得以銜接。

決議：照案通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 14 時 43 分

表1-1 由各機關填寫（適用職業安全衛生法全部規定之機關免填）

新北市政府交通局 114年度 安全衛生防護執行情形調查表一共同事項

(2/2)

新北市政府交通局 114年度 安全衛生防護執行情形調查表一共同事項 (1/2)

主項目	A 基本資料				B 設置安全及衛生防護委員會 (下稱防護委員會)				C 召開公務人員執行職務安全及衛生諮詢會(下稱諮詢會) (依主管機關規定，附註5)				D 提供安全衛生設備及措施				E 一般(含特定項目)健康檢查				F 安全衛生教育訓練 (115年暫無須填寫)				G 安全衛生事故					
次項目	A1	A2	A3a	A3b	B1	B2	B3	B4	B5	B6	C1a	C1b	C2	D1	D2	D3	D4	D5	E1	E2					G1a	G1b	G2a	G2b	G3a	G3b
內容	機關代碼	機關名稱	本機關(處)用公務人員保險法人數(附註3)		府廳處委員會(附註4)	設置防護委員會	任一性別符合法定比例	外聘學者專家符合法定比例(非屬內聘人員)	包含公務人員協會代表	年度會議次數	召開諮詢會			依安衛法第36條規定，安全衛生諮詢會應定期召開，並應視實際需要，定之必要及適當衛生設備及措施	機關內應設置安全衛生諮詢會之女性成員及女性主管人員所屬人員所屬環境及設備(如噴霧裝置等)	定期保養維修設備、設施、構件、使用或製造機械、器材及工具	對於公務人員執行職務安全衛生設備、設施、構件、使用或製造機械、器材及工具，應注意檢修、維護及清潔	提供公務人員一般健康檢查	對經常暴露於有危害安全及衛生之場所或設備之公務人員，提供必要之健康檢查	一般事故		重大事故		死亡						
			第9條適用人員與第109條第3項專用人員	第109條第3項專用人員							是否召開	任一性別符合法定比例	件數							人數	件數	人數	件數	人數						
(本列公式自動帶出，請勿填寫)																														
說明	請填寫機關代碼	請填寫機關名稱	請填寫諮詢會人數(至9999)	請填寫保險法人數(至9999)	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	2	是0 否2	是0 否2	是2 否0	是2 否0	是2 否0	是2 否0	是2 否0	是2 否0	是2 否0	是0 否2										
本機關	382290000H	新北市政府交通局	219	181	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0										

附註：1.請各機關、區公所及烏來區民代表會詳實填寫調查年度之執行情形，並由各一級機關（彙整所屬機關）、各區公所及烏來區民代表會於115年2月11日前以電子郵件回復本府人事處承辦人林信羽信箱（at2103@ntpc.gov.tw）。  
2.本表採計至114年12月31日止，如年度中遇諮詢會或防護委員會改組，請以12月31日存續者為準。  
3.「A3本機關適（非）用公務人員保險法人數」，請以114年12月31日在職人數計算，包含保障法第3條所定之「法定機關（構）及公立學校依公務人員任用法律任用之有給專任人員」與第102條第1項及第3項之準用人員。  
4.「B1得免設防護委員會」：(1)得免設情形包含(A)機關預算員額未滿5人或其他特殊情形，惟仍應指派專人辦理。(B)已依其他法律規定設置安全衛生組織。(2)填「是」者，B2至B6請填「0」。  
5.「C召開公務人員執行職務安全及衛生諮詢會」之主管機關為中央二級或以上機關、相當二級或三級機關之獨立機關、直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府及縣（市）議會。  
6.「F安全衛生教育訓練」：依據114年11月13日發布「各機關公務人員執行職務安全衛生教育訓練要點」，各機關自115年起均應配合辦理相關教育訓練，爰本欄免填。  
7.請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位由公式自動帶出，請勿填寫。  
8.適用職業安全衛生法全部規定之機關（即行業統計分類非屬「政府機關」、「民意機關」者）免填本表。

表1-2 由抽查機關（受理檢舉機關）填寫

新北市府交通局 114年度 安全衛生防護執行情形調查表－抽查作業

主項目	A基本資料		H定期抽查 (暫無須填寫)		I重大事故 專案抽查		J一般事故專案抽查					K檢舉案件專案抽查					L限期改善複查									
次項目	A1	A2	H1	H2a	H2b	I	J1	J2	J3	K1a	K1b	K2a	K2b	K2c	K2d	K2e	K3	L1a	L1b	L1c	L1d	L2a	L2b	L2c	L2d	
內容		機關代碼	機關名稱	年度內對所屬機關實施定期抽查次數		年度內對所屬機關實施專案抽查次數	處置情形					辦理檢舉案件專案抽查事由統計 (附註5)					年度對檢舉實施抽查次數	未符合(或未提供)安衛辦法第3條及第9條、各機關安全及衛生設施管理要點規定					尚未屆期項目數	已屆期項目數	已屆期並通過項目數	已屆期並通過項目數
				書面抽查(機關數)	實地抽查(機關數)		無應列管追蹤、不派員實地抽查件數	實施實地抽查件數	視實際情形併入下一次定期實地抽查件數	完成並受理件數(附註3)	不予處理件數(附註4)	服務機關職權未達要求，未立即採取有效施	公務人員提供安全衛生設施，機關內未回復	因安全衛生防護建議，遭受到不利對待	因提場申請受審，遭受到不利對待	依保障法第19條之1命令限期改善項目數		尚未屆期項目數	已屆期項目數	已屆期並通過項目數						
總計 (本列公式自動帶出，請勿填寫)																										
說明	請填寫機關代碼	請填寫機關名稱	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	公式自動帶出，請勿填寫	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	請填寫數字0至999	
本機關	382290000H	新北市政府 交通局				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

附註：1.本表由抽查機關填寫，受查機關免填，**統計期間自114年7月1日至12月31日止**。如係兼具抽查機關及受查機關身分者，請詳實填寫所屬機關之抽查情形後，送上級機關彙整，並由**上級機關於115年2月11日前以電子郵件回復本府人事處承辦人林信羽信箱（at2103@ntpc.gov.tw）**。

2.「H1：本機關所屬之受查機關總數」(暫無須填寫)，係指上級機關之直接所屬機關，如○○部對○○署，或○○署對○○分署，前者均為抽查機關，後者均為受查機關。  
3.「K1a：完成登錄件數」，依各機關辦理安全及衛生防護抽查作業實施要點第14點規定，公務人員得向上級機關具名提出安全衛生檢舉；如為主管機關所屬公務人員，得向保訓會提出。受理檢舉機關（即上級機關或保訓會）接獲公務人員檢舉案件，經確認具名且提供相關佐證資料後，填具違反安衛辦法規定之檢舉案件登錄單並受理者，始得計入本項。

4.「K1b：不予處理件數」，係指依行政程序法第173條及安衛辦法第33條規定情形。

5.「K2：辦理檢舉案件專案抽查事由統計」，如單一個案涉及2種以上事由，請依個別事由由照實填寫。例如當事人遭受機關內人員霸凌，惟提出申訴後機關未採取任何具體有效措施，並加重其業務，因涉及「K2a：服務機關知悉職場霸凌情形，未採取立即有效措施」及「K2e：因提出職場霸凌申訴，遭受不利對待」，爰依上開2種事由分別計入統計。

6.「L限期改善複查」，係指依安衛辦法第45條及抽查作業要點第15點規定，函請機關限期改善之項目。

7.請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位由公式自動帶出，請勿填寫。

8.適用職業安全衛生法全部規定之機關（即行業統計分類非屬「政府機關」、「民意機關」者）免填本表。

表2-1 由案件受理機關填寫，無案件者填「無」。

新北市府交通局 114年度 職場霸凌防治執行情形調查表－受理申訴調查情形一覽表(1/5)

A 申訴人資料														
主項目	A1	A2	A3a	A3b	A3c	A4	A5	A6a	A6b	A6c	A6d	A7a	A7b	A7c
次項目	國民身分證統一編號			出生日期			服務機關	所屬單位	身分別	備註	職稱	官等		
內容	姓名	國民身分證統一編號	民國年	月	日	服務機關	所屬單位	身分別	備註	職稱	官等	申訴提起日		
												民國年	月	日
說明	請填寫申訴人姓名	請填寫申訴人國民身分證統一編號	請填寫數字1至999	請填寫數字1至12	請填寫數字1至31	請填寫服務機關名稱	請填寫所屬單位名稱	「公務人員」請填1；「聘任人員」請填2；「僱用人員」請填3；「約僱人員」請填4；「駐衛警」請填5；「工友（含技工、駕駛）」請填6；「約用人員」請填7；「其他」請填8	填寫「其他」者，請敘明身分，其餘免填	請填寫職稱	「簡任」（或相當等級）請填1；「薦任」（或相當等級）請填2；「委任」（或相當等級）請填3；「不適用」請填0	請填寫數字1至999	請填寫數字1至12	請填寫數字1至31
案件1	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無

附註：1.請各機關學校、區公所及烏來區民代表會詳實填寫調查年度之案件受理情形，並由各一級機關（彙整所屬機關；教育局彙整學校）、各區公所及烏來區民代表會於115年2月11日前以電子郵件回復本府人事處承辦人林信羽信箱（at2103@ntpc.gov.tw）。  
2.本表採計期間自114年7月1日至12月31日(即114年7月1日前提起申訴案件均不計入)。  
3.如機關依本表採計期間內無職場霸凌案件，請填「無」。  
4.考量適用職業安全衛生法全部規定之機關（即行業統計分類非屬「政府機關」、「民意機關」者），於該法新增職場霸凌相關規定前，仍適用安衛辦法有關職場霸凌申訴通報處理及防治之規定，爰請配合查填本表。  
5.請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位公式自動帶出，請勿填寫。  
6.本表係依據職場霸凌申訴書內容欄位設計，供機關進行案件登錄及統計使用，因內含大量機敏個資，請勿將本表公開於機關網頁。  
7.如機關本於權責調查處理者，A申訴人資料一欄得免填。

114年度 職場霸凌防治執行情形調查表－受理申訴調查情形一覽表(2/5)

B被申訴人資料														
B1	B2	B3a	B3b	B3c	B4	B5	B6a	B6b	B6c	B6d	B6e	B6f	B7	
姓名	國民身分證統一編號	出生日期			服務機關	所屬單位	身分別	備註	職稱	官等	是否為機關首長	是否為一級單位主管	行為時被申訴人與申訴人間職務關係	
		民國年	月	日										
請填寫被申訴人姓名	請填寫被申訴人國民身分證統一編號	請填寫數字1至999	請填寫數字1至12	請填寫數字1至31	請填寫服務機關名稱	請填寫所屬單位名稱	「公務人員」請填1； 「聘任人員」請填2； 「聘用人員」請填3； 「約僱駐衛警」請填4； 「工友(含技工、駕駛)」請填5； 「約用人員」請填6； 「其他」請填8	填寫「其他」請敘明身分別	請填寫職稱	「簡任」(或相當等級)請填1； 「薦任」(或相當等級)請填2； 「委任」(或相當等級)請填3； 「不適用」請填0	「是」請填1； 「否」請填0	「是」請填1； 「否」請填0	「是」請填1； 「否」請填0	「長官對部屬」請填1； 「部屬對長官」請填2； 「同單位平行關係」(同部門同事)請填3； 「不同單位平行關係」(部門間同事)請填4； 「外部關係」(非本機關人員)請填5
無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	



114年度 職場霸凌防治執行情形調查表－受理申訴調查情形一覽表(3/5)

C 案件紀要								
C1a	C1b	C2	C3a	C3b	C3c	C3d	C3e	C3f
案件來源		受理情形	案件類型（霸凌情狀）【得複選】					
當事人申訴	非因申訴而知悉 且當事人不申訴		言語與心理霸凌（給予貶抑與羞辱、散播謠言、威脅、騷擾等非肢體行為）	逾越職務正常範圍（指派不合理工作量、設定不可能的工作期限、過度監督工作表現等）	剝奪職責與資源（刻意不分配工作、移除其應有的職資訊等，致影響其工作表現）	人際關係孤立（排擠、忽視，營造不友善工作環境等）	肢體與暴力霸凌（施以直接的身體暴力；或未直接造成身體接觸，但其行為明確傷害等）	其他
「當事人自行申訴」請填1； 「機關非因申訴而知悉後，協助當事人申訴」請填2； 「申訴人撤回，機關本於權責依職霸處理程序辦理」請填3； 無本欄情形請填0	「直接結案」請填1； 「機關本於職權依職霸處理程序辦理」請填2； 「機關本於職權依不法侵害處理程序」請填3； 無本欄情形請填0	「受理」請填1； 「不受理」請填2	「是」請填1； 「否」請填0	「是」請填1； 「否」請填0	「是」請填1； 「否」請填0	「是」請填1； 「否」請填0	「是」請填1； 「否」請填0	如無法依上開霸凌情狀分類者，請敘明具體情形，免填
無	無	無	無	無	無	無	無	無

114年度 職場霸凌防治執行情形調查表——受理申訴調查情形一覽表(4/5)

D立即有效之糾正及補救措施 (職場霸凌申訴程序，請填寫本項) 【得複選】										E立即有效之糾正及補救措施 (非職場霸凌申訴程序，請填寫本項) 【得複選】									
D1a	D1b	D1c	D2a	D2b	D2c	D2d	D3a	D3b		E1	E2	E3a	E3b	E3c	E3d	E4a	E4b		
採行避免被霸凌者遭受職場霸凌情形再度發生之措施			依被霸凌者需求及案件情節提供相關資訊或必要之協助及保護措施				對行為人為適當之處理			依被霸凌者意願，提供相關諮詢或必要協助及保護措施								適度調整工作內容或辦公場所	
適度調整申訴工作內容	調整申訴人辦公場所或居家辦公	其他	協助申訴人保留相關證據	提供協助關懷服務、相關諮詢或其他必要服務	通報警察、消防單位、護等單位	其他	調整行為人職務	其他	就相關事實進行必要澄清	依被霸凌者意願，協助提起申訴	協助申訴人保留相關證據	提供協助關懷服務、相關諮詢或其他必要服務	通報警察、消防單位、護等單位	其他	調整工作內容	調整辦公場所			
「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	請敘明具體作為，無則免填	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	請敘明具體作為，無則免填	「是」請填1；「否」請填0	請敘明具體作為，無則免填	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0	「是」請填1；「否」請填0			
無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無	無			

114年度 職場霸凌防治執行情形調查表－受理申訴調查情形一覽表(5/5)

F調查小組組成				G處理結果							
F1	F2	F3		G1a	G1b	G1c	G2	G3	G4	G5	G6
調查小組任一性別 比例不少於三分之一	調查小組外部成員 符合本辦法規定比 例	參與申訴案件調查 及處理人員之迴避 ，符合本辦法及行 政程序法第32條及 第33條規定	決定作成日	民國 年	月	日	案件成立與否	對被申訴人之處置	備註	申訴人續行救濟	被申訴人續行救濟
「是」請填1； 「否」、「不適用」 請填0	「是」請填1； 「否」、「不適用」 請填0	「是」請填1； 「否」、「不適用」 請填0		請填寫數字1 至999	請填寫數字1 至12	請填寫數字1 至31	「成立」請填1； 「不成立」請填0 、「不受理」請填1 、「申訴人撤案後結案」請填0	「移送懲戒」請填1； 「懲處」請填2； 「口頭告誡」請填3； 「調離現職」請填4； 「其他」請填5，並於右側備註欄內敘明；「不受理」、「申訴人撤案後結案」請填0	請敘明具體作為，無則免填	「是」請填1； 「否」、「不受理」請填0 撤案後結案請填0	「是」請填1； 「否」、「不受理」請填0 撤案後結案請填0
無	無	無		無	無	無	無	無	無	無	無

表2-2 由各機關填寫

新北市政府交通局 114年度 職場霸凌防治執行情形調查表－案件統計

主項目	基本資料			案件統計情形																			
次項目	A1	A2	A3	B1a	B1b	B1c	B1d	B1e	B2a	B2b	B2c	B2d	B2e	B3a	B3b	B3c	B3d	B3e	B4a	B4b	B4c	B4d	B4e
內容	機關名稱	機關代碼	案件總數	被申訴對象為一般同仁					被申訴對象為一級單位主管					被申訴對象為機關首長					小計				
				不予受理案件數	申訴人撤回案件數	申訴成立案件數	申訴不成立案件數	調查中案件數	不予受理案件數	申訴人撤回案件數	申訴成立案件數	申訴不成立案件數	調查中案件數	不予受理案件數	申訴人撤回案件數	申訴成立案件數	申訴不成立案件數	調查中案件數	不予受理案件數	申訴人撤回案件數	申訴成立案件數	申訴不成立案件數	調查中案件數
說明	請填寫機關名稱	請填寫機關代碼	公式自動帶出，請填寫	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	請填寫數字1至999	公式自動帶出，請填寫	公式自動帶出，請填寫	公式自動帶出，請填寫	公式自動帶出，請填寫	公式自動帶出，請填寫
總計	公式自動帶出，請勿填寫																						
本機關	新北市政府交通局	3822900000H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

附註：1. 請各機關學校、區公所及烏來區民代表會詳實填寫調查年度之案件受理情形，並由各一級機關（彙整所屬機關；教育局彙整學校）、各區公所及烏來區民代表會於115年2月11日前以電子郵件回復本府人事處承辦人林信羽信箱（at2103@ntpc.gov.tw）。  
2. 本表採計期間自114年7月1日至12月31日。  
3. 請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位由公式自動帶出，請勿填寫。  
4. 考量適用職業安全衛生法，爰請配合查填本表。  
5. 為確保各機關均未漏答，無案件機關，亦請於各欄位填寫「0」。