新北市政府交通局 108 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

依據新北市政府交通局性別主流化實施計畫(105-108年)辦理,有效將性別平等觀點納入本局及所屬機關政策、方案、計畫、預算及法案當中,以營造無性別歧視之環境。培養同仁性別意識,使具備關懷及培養國際觀進而提昇城市競爭力。

加強本局同仁性別觀點融入機關各項業務,強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估,以達成實質性別平等之目標。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力

為培養本局同仁性別意識,使具備性別關懷及培養國際觀,將性別觀點納入業務規劃考量,進而提升城市競爭力,本局及所屬機關裁決處本年度辦理性別主流化教育訓練(基礎/進階)等課程計5場次,參加人數計145人。並積極鼓勵未參加上述實體課程人員改參加數位學習課程,108年本局及所屬機關裁決處應參訓人數共計336人(女性144人、男性192人),全數完成性別主流化教育課程2小時以上,完訓率達100%,績效卓著。

二、落實性別影響評估

本局為促使政府資源配置確保不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會,俾落實性別平等及保障女性權益。108年辦理三重商工地下停車場新建工程及新北市交通安全宣導團執行計畫之性別影響評估,執行情形如下:

(一)三重商工地下停車場新建工程

考量三重區人口密度過高,為紓解區域停車位不足之情形規劃 500 個小型車停車位與 50 個機車停車位,以紓緩周邊嚴重停車位不足之問題。針對規劃設計、施工、監造與驗收工作之執行人員,辦理相關性別課程訓練,並考量不同的性別需求,建構以人為本之優良通行環境,在公共設施落實友善親子相關措施,以提升女性生育意願,讓人口政策得均衡發展,其辦理情形如下:

1. 配合交通部制定「孕婦及育有6歲以下兒童者停車位設置管理辦法」設置比例及使用規定, 設置孕婦及育有6歲以下兒童者停車位,提供孕婦、親子友善舒適停車環境。

- 2. 男、女衛生設備數量比例 1:2,符合比例原則,亦符合建築技術規則要求。
- 3. 室外通路上之截水溝格栅蓋板採用細目型,符合無障礙規定,亦友善穿高跟鞋行人。
- 4. 設有獨立式無障礙兼親子廁所。
- 5. 主要出入口、梯廳、室內停車場設有安全監視系統,亦無空間死角。

兼顧不同性別差異所產生的不同需求,在軟硬體的公共空間規劃與工程設計消除空間死角並設置相關安全設施,提升使用性、安全性及友善性之效益,提供安全且優質完善之停車環境。

(二)新北市交通安全宣導團執行計畫

依據交通部院頒道路交通秩序與交通安全改進方案執行。根據統計,大多數交通事故皆是 人為因素所造成,儘管政府在工程及執法面投入許多心力來降低交通事故,惟交通事故憾事仍 一再發生,分析原因主要係駕駛人本身違規或疏失所致。因此,整合專業交通安全講師資源, 並分別赴市境社區(或大廈)管理委員會、民間團體及各級學校等辦理交通安全宣導,教導學員 發現道路中危險因子,以減少交通事故的發生。

交通安全宣導團講師共計 43 位,由公私部門或大專院校具交通專業背景且具服務熱忱之人員擔任,並平均分佈於本市境各行政區,以符執行交通宣導業務需求。現任講師目前男性講師 27 位、女性講師 16 位,性別比例 3:2,不同性別參與達 1/3 比例。另本局計畫於方案設計、規劃、決策、執行及評估過程中,主管與執行者的性別比例為 1:1,不同性別參與達 1/3 比例。

統計本市 107 年車禍事故之男女比例為 7:3,包含事故類型、肇事原因(未注意車前狀態、 未保持車距、轉彎未依規定)及型態(側撞、擦撞、追撞)、駕照資格(有照、無照)等皆無 明顯差異。

在多元社會中透過交通安全宣導團提供無性別差異之交安教育,建立路權認知與防衛駕駛觀念,降低交通事故發生,依不同性別與年齡擬定多元化宣導課程。無涉及不同性別、性傾向或性別認同者,皆有平等機會獲取社會資源及參與公共事務機會。

三、強化性別統計及性別分析

(一)性別統計

新北市政府交通局性別統計項目清單

序號	指標項目	分類項目	指標定義	單位	週期	資料 更新	最新 資料 時間	資料來源
01	新北市機車使用 者件數一按性別 分(含結構比)	性別	設籍新北市男性及女性領 有公路監理機關核發之機 車行照之件數及比例	化	年	每年 3月	107 年	交通部公路總 局臺北區監理 所

02	新北市自用小客 車駕駛人件數一 按性別分(含結構 比)	性別	設籍新北市男性及女性每 年新領有向公路監理機關 申請登記,考驗及格後發給 之普通小型車駕駛車輛許 可憑證數。	件、	年	每年 3月	107 年	交通部公路總 局臺北區監理 所
03	新北市汽機車違 規件數-按性別 分(含結構比)	性別	設籍新北市男性及女性汽機車駕駛人違反道路交通 管理處罰條例之違規件數 及比例。		年	每年 3月	107 年	交通事件裁決處
04	新北市汽機車違規申訴件數一按性別分(含結構比)	性別	設籍新北市男性及女性汽機車駕駛人違反道路交通 管理處罰條例之違規案件 提起申訴之件數及比例。	/生	年	每年 3月	107 年	交通事件裁決處
05	大眾交通工具駕 駛人員人數	性別	加入新北市公車聯營管理 委員會之市區汽車客運業 者,由新北市政府交通局核 定之營運路線,其配備男性 及女性司機員人數。		年	每年 3月	107 年	交通局
06	大眾交通工具駕駛人員結構比	性別	加入新北市公車聯營管理 委員會之市區汽車屬營管業 者,由新北市政府交通局構 定之營運路線,其配備男性 及女性司機員人數。 (男性市區客運業司機數/ 市區客運業司機數/ 100% (女性市區客運業司機數/ 市區客運業司機數/ 市區客運業司機數/		年	每年3月	107	交通局
07	領有駕駛執照數	性別	設籍新北市男性及女性領有向公路監理機關申請登記,考驗及格後發給之駕駛 車輛許可憑證數。		年	每年 3月	107 年	交通部公路總 局臺北區監理 所
08	領有駕駛執照數結構比	性別	汽車駕駛執照定義為駕駛 汽車之許可憑證,駕駛人向 公路監理機關申請登記,考 驗及格後發給之駕駛車輛 許可憑證。 (男性領有駕駛執照數 / 領有駕駛執照數)×100% (女性領有駕駛執照數 / 領有駕駛執照數)×100%		年	每年 3 月	107 年	交通部公路總 局臺北區監理 所
09	領有汽車駕駛執 照數占所有領有 駕駛執照數比例	性別	汽車駕駛執照定義為駕駛 汽車之許可憑證,駕駛人向 公路監理機關申請登記,考 驗及格後發給之駕駛車輛 許可憑證。	%	年	每年 3月	107 年	交通部公路總 局臺北區監理 所

			(男性領有汽車駕駛執照數/男性領有駕駛執照數)×100% (女性領有汽車駕駛執照數/女性領有汽車駕駛執照數/女性領有駕駛執照數)×100%					
10	領有職業汽車駕 駛執照數占所有 領有駕駛執照數 比例	性別	職業汽車駕駛執照定義為為為為其中之路之時,為其之路是對明之的。 (男財為) 人 (年	每年3月	107	交通部公路總 局臺北區監理 所
11	領有普通大型車 駕駛執照數占所 有領有駕駛執照 數比例	性別	普通大型車駕駛執照之義則與東京之事通為監事,為監事,為是是其一人。	%	年	每年3月	107	交通部公路總 局臺北區監理 所
12	領有普通小型車 駕駛執照數占所 有領有駕駛執照 數比例	性別	普萬別型車駕駛執照定義 所型車駕駛車之照 所型車為 所型車為 所型車 所型車 所以 所以 所以 所以 所以 所以 所以 所以 所以 所以	%	年	每年 3 月	107	交通部公路總 局臺北區監理 所
13	領有機車駕駛執 照數占所有領有 駕駛執照數比例	性別	機車駕駛執照定義為駕駛機車之許可憑證,駕駛人向公路監理機關申請登記,考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有機車駕駛執照數/男性領有駕駛執照數/100% (女性領有機車駕駛執照數		年	每年 3 月	107 年	交通部公路總 局臺北區監理 所

			/ 女性領有駕駛執照數)× 100%					
14	領有大型重型機車(超過 250c.c)駕駛執照數占所有領東執照數 任例	性別	大型電型機車駕駛執照車型機車運動機車工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工	%	年	每年 3 月	107	交通部公路總 局臺北區監理 所
15	領有普通重型機 車(超過 50c.c~250c.c)駕駛 執照數占所有領 有駕駛執照數比 例	性別	普義為語聲之之 (男執照 東	%	年	每年3月	107	交通部公路總局臺北區監理所
16	領有輕型機車駕 駛執照數占所有 領有駕駛執照數 比例	性別	輕型機車駕駛執照定義為 駕駛輕型機車之許可憑 證,駕駛人向公路監理機關 申請登記,考驗及格後發 之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有輕型機車駕駛執 照數/男性領有輕駛執照 數)×100% (女性領有輕型機車駕駛執 照數/女性領有輕財熟 數)×100%		年	每年3月		交通部公路總 局臺北區監理 所
17	新北市 A1 類道路 交通事故死亡人 數- 按性別分(含結構 比)	性別	A1 類道路交通事故:指造成人員當場或 24 小時內死亡之交通事故。	人、%	年	每年 3月	107 年	新北市政府警 察局交通警察 大隊
18	新北市 A1 類酒駕 肇事者人數一按 性別分(含結構比)	性別	A1 類道路交通事故:指造成人員當場或 24 小時內死亡之交通事故。 酒駕肇事者:係指列管交通	人、%	年	每年 3月	107 年	新北市政府警 察局交通警察 大隊

			事故案件第一當事人體內 酒精濃度超過法規標準之 男性及女性。					
19	新北市市區汽車 客運駕駛員年龄 及性別分(含結構 比)	性別年齢別	加入新北市公車聯營管理 委員會之市區汽車交通局 定之營運路線,其男性及 性駕駛員人數。 年齡別:25歲以下、25-未 滿30歲、30-未滿35歲以下、35-未滿40歲、40-未滿45 歲、45-未滿50歲、50-未 滿55歲、55-未滿60歲、 60-未滿65歲以上。	人、歲、%	年	每年3月	107 年	本市轄各公車業者
20	新北市市區汽車 客運駕駛員年資 及性別分(含結構 比)	性別年資	加入新北市公車聯營管理 委員會之市區汽車客運結 者,由新北市政府交通局核 定之營運路線,其男性及女 性駕駛員人數。 年資別:未滿5年、5-未滿 10年、10-未滿15年、15- 未滿20年、20-未滿25年、 25年以上	人、年資、	年	每年 3月	107 年	本市轄各公車業者
21	新北市政府市區 汽車客運業營運 審議委員會人數- 按性別分(含結構 比)	性別	新北市政府市區汽車客運 業營運審議委員會其男性 及女性委員人數。	, –	年	每年 3月	107 年	交通局
22	新北市政府計程 車諮詢及審議委 員會人數-按性別 分(含結構比)	性別	新北市政府計程車諮詢及 審議委員會其男性及女性 委員人數。		年	每年 3月	107 年	交通局
23	新北市政府藍色 公路營運管理審 議委員會人數-按 性別分(含結構比)	性別	新北市政府藍色公路營運 管理審議委員會其男性及 女性委員人數。		年	每年 3月	107 年	交通局
24	新北市車輛行車 事故鑑定覆議委 員會人數-按性別 分(含結構比)	性別	新北市車輛行車事故鑑定 覆議委員會其男性及女性 委員人數。	, –	年	每年3月	107 年	交通局
25	新北市道路交通 安全督導會報人 數-按性別分(含結 構比)	性別	新北市道路交通安全督導 會報其男性及女性委員人 數。		年	每年 3月	107 年	交通局

26	新北市政府車輛 行車事故鑑定委 員會人數-按性別 分(含結構比)	性別	新北市政府車輛行車事故 鑑定委員會其男性及女性 委員人數。	人、%	年	每年 3月	107 年	交通局
27	新北市政府交通 局及所屬機關正 式編制內職員按 年齡及性別分(含 結構比)	性別年齢別	正式編制內職員:包括政務 人員、機要人員及正式職 員。 年齡別:29歲以下、30-49 歲、50-59歲、60-65歲。	人、%	年	每年 3月	107 年	交通局
28	新北市政府交通 局及所屬機關正 式編制內職員按 教育程度及性別 分(含結構比)	性別 教育程度	正式編制內職員:包括政務 人員、機要人員及正式職 員。 教育程度:博士、碩士、大 學、專科、高中(職)。	人、%	年	每年 3月	107 年	交通局
29	新北市政府交通 局及所屬機關正 式編制內職員按 官等及性別分(含 結構比)	性別官等	正式編制內職員:包括政務 人員、機要人員及正式職 員。 官等:簡任、薦任、委任。	人、%	年	每年 3月	107 年	交通局
30	新北市政府交通 局及所屬機關正 式編制內職員按 進用類別及性別 分(含結構比)	性別進用類別	正式編制內職員:包括政務人員、機要人員及正式職員。 員。 進用類別:高考、普考、特考、其他考試、依其他法令 進用人員。	人	年	每年 3月	107 年	交通局
31	新北市政府交通 局及所屬機關現 有員工及訓練進 修人數-按性別分 (含結構比)	性別訓練進修	正式編制內職員:包括政務 人員、機要人員及正式職 員。 訓練進修:實體/數位訓 練、國內進修、國外進修。	人、%	年	每年 3月	107 年	交通局
32	新北市小型復康 巴士服務對象-按 性別分(含結構比)	性別	搭乘新北市政府交通局核 定之小型復康巴士之男性 及女性人數。	人 、 %	年	每年 3月	107 年	交通局
33	新北市小型復康 巴士行車效率-按 性別分(含結構比)	性別	搭乘新北市政府交通局核 定之小型復康巴士之男性 及女性人數。 預約無車:使用者去電營運 中心預約後,用車日當天無 法安排車輛搭乘之男性、女 性人數。	人、%	年	每年 3月	107 年	交通局
34	新北市各種運具 市占率-按性別分 (含結構比)	性別	搭乘公共運具、非機動運 具、私人機動運具-市區公 車、捷運、交通車、公路客 運、臺鐵、計程車、免費公 車、國道客運、自行車、步	人、%	年	每年 3月	107 年	交通局

	行、機車、自用小客車等男 性及女性人數。			

(二)性别分析

新北市市區公車乘客安全防護(運輸管理科)

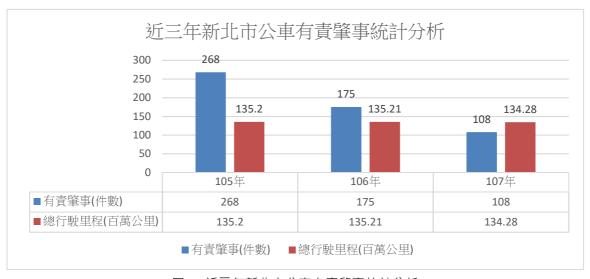
一、新北市市區公車乘客安全防護改善動機/背景/目的

針對新北市幅員遼闊的地理特性,以及北北基桃共同生活圈的形成,市區公車已經成為本市民眾不可或缺的重要大眾運輸工具,為滿足不同乘車需求推出快速公車、跳蛙公車及跨區幹線公車,搭配提供各種轉乘優惠,鼓勵民眾從私人運具轉換為大眾運輸工具,隨著所轄公車路線數持續增加,服務範圍擴及至市境內的每一條街道,行車安全是最基本也最重要的管理議題,本報告分析本市市區公車近三年間(105年至107年)駕駛員有責肇事情形,包含肇事案件數及傷亡人數,檢視可歸責於市區公車駕駛員的交通事故案件,透過觀察案件數的變化,探究事故地區與肇事發生的原因,期能持續改善本市公車服務,提升市區公車乘客安全。

二、近三年公車事故相關統計分析:

(一) 近三年新北市市區公車有責肇事案件數統計

本市公車有責肇事案件數近三年間(105年至107年)依序為268件、175件及108件,顯見公車事故逐年明顯減少,以去(107)年度為例,公車有責肇事件數為108件,僅為105年度之40.2%。查近三年新北市市區公車總行駛里程約維持135(百萬公里),肇事率依序為1.98、1.29及0.8(件/百萬公里),在市區公車服務水準持續增加的情況下,仍能有效減少肇生交通事故發生,顯見駕駛員之駕駛規範日趨嚴謹,隨時注意行車狀況,不僅可減少行車事故,亦同時保障及提升公車乘客安全。有關近三年新北市市區公車有責案件數統計圖表詳如圖一。



圖一 近三年新北市公車有責肇事統計分析

資料來源:新北市政府警察局交通警察大隊、臺北市政府警察局交通警察大隊

(二) 近三年公車事故致傷亡人數統計:

近三年公車事故致傷亡人數如表一,雖受傷人數已逐年下降,死亡人數卻無相對下降,觀察 107 年度資料,受傷人數 24 人為近年最低,而死亡人數達 3 人為近年最高,可知公車重大事故案件未能 相對下降,係為提升公車乘客安全防護之改善目標。

表一 公車事故傷亡人數彙整表(單位:人數)

年份	死亡人數	受傷人數	總計
105 年	3	76	79
106 年	2	45	47
107 年	3	24	27
總計	11	310	321

資料來源:新北市政府警察局交通警察大隊、臺北市政府警察局交通警察大隊

三、新北市市區公車駕駛員統計資料

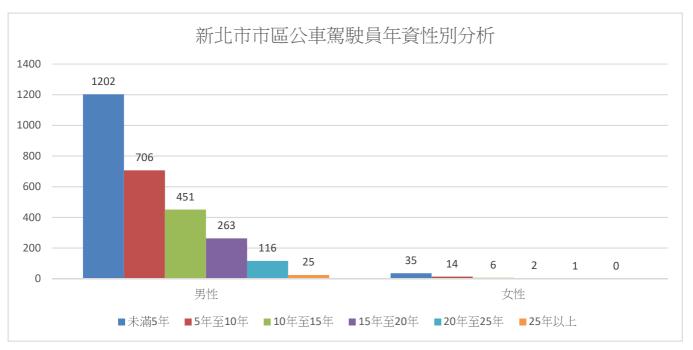
(一)107年度新北市市區公車駕駛員受訓人數統計

依據前述統計資料,新北市市區公車肇生事故主要仍屬人為因素,因此提升駕駛員的教育訓練,應為提升市區公車乘客安全防護之關鍵要點,教育訓練又可分為職前教育、在職教育、行安教育及專案教育等,新北市市區公車駕駛員均已受相關訓練,以提升駕駛員應變能力,並改善駕駛員不良駕車習慣。

以107年統計資料,新北市市區公車駕駛員共計2,821名,男性占97.94%,女性僅有2.06%;年資以未滿5年分群最高,其次為5-10年,透過統計資料的分析,公車業者應針對不同性別、不同年資的駕駛員進行教育訓練,藉由瞭解各族群較可能發生的違規事項或不良行為,提供適切的再教育課程協助改善,除可提升駕駛員碰到緊急事故的應變能力外,亦可大幅提升行車安全,改善市區公車服務品質。有關新北市市區公車駕駛員年資性別分析資料詳如表二及圖二。

表二 新北市市區公車駕駛員年資性別分析表(單位:人數)

	未滿5年	5-10 年	10-15 年	15-20 年	20-25 年	25 年以上	總計
男性	1202	706	451	263	116	25	2763
女性	35	14	6	2	1	0	58
總計	1237	720	457	265	117	25	2821
男性比例	97.17%	98.06%	98.69%	99.25%	99.15%	100.00%	97.94%
女性比例	2.83%	1.94%	1.31%	0.75%	0.85%	0.00%	2.06%



圖二 107 年新北市市區公車駕駛員年資性別分析表(單位:人數)



圖三 公車駕駛員教育訓練(一)



圖四 公車駕駛員教育訓練(二)

(二)107年度新北市市區公車行安講習(常有違規駕駛)人數統計:

為改善新北市市區公車行車安全,減少公車駕駛員違規行為,本局不定期辦理公車駕駛員教育講習,主要係針對常有行車違規、行車肇事事故之駕駛員,召集後聘任專家學者進行有關預防性駕駛、事故通報等主題性演講,藉以改善駕駛員不良駕車習慣,提升市區公車服務品質。

經查本局局辦理駕駛行安講習,107年度共辦理三梯次,總共有189名駕駛員參訓,其中僅有4名女性,於185名均為男性。前揭參訓名單係由新北市各公車業者依所屬駕駛員發生違規情形,由該站主管提報名單予主管機關,經同意後再行參訓,並無針對男女性別有所差異,因前揭統計結果,男性駕駛員比例高於女性,故常有違規情形仍係以男性居多,惟性別比例與駕駛員總人數比例相符。

另因傳統駕駛員係以男性為主,恐職場文化及空間設置對女性駕駛員易形成不便的工作環境。為保障性別工作權平等,本局鼓勵公車業者多加招募女性駕駛員,且定期(每年2次)至公車場站稽查場站設施,以創造友善男女駕駛員服務環境。確保職場環境友善女性駕駛員,並將「建立性騷擾事件申訴管道及相關宣導」納入公車評鑑項下,以落實性騷擾防治執行成果。各公車業者亦可以創新的方式提升性別平等環境(如:駕駛員排班方式、工作環境、休息空間等),於評鑑項下「配合政府政策指標」予以加分,以女性鼓勵投入市區公車客運業。有關新北市市區公車常有違規駕駛統計表詳如表三。

表三 107 年度新北市市區公車常有違規駕駛統計表(單位:人數)

	行安講習多	行安講習參訓人員						
	數量	比例						
男性	185	97.88%						
女性	4	2.11%						
總計	189	100%						



圖五 公車行安講習(一)



圖六 公車行安講習(二)

(三)107年新北市市區公車優良駕駛人數統計:

本局為獎勵市區公車優良駕駛員,已訂定「新北市政府交通局市區公車優良駕駛員遴選作業要點」,由主管機關依年度計畫訂訂獎勵名額後,由市區公車業者主動推薦優良駕駛員候選人參加遴選。鼓勵市區公車駕駛人提供妥善服務,更加注意行車安全,減少違規及肇事案件,提報優良駕駛並給予獎勵,可促進公車同業優良競爭,給予公車乘客優良的服務。為提升女性表揚比例及原住民權益,本市市區公車業者所屬本市市區公車駕駛員中,如有符合下列條件之女性及原住民者,應至少提名女性一名及原住民一名。申請參加本市市區公車優良駕駛員評選機制,應符合下列條件:

- (一)在同一服務單位連續擔任本市市區公車駕駛員滿三年以上。
- (二) 最近二年內未曾當選本市市區公車優良駕駛員。
- (三)在最近五年以內未受有期徒刑以上之宣告者。
- (四)在最近三年內駕駛車輛無違規及肇事紀錄者。
- (五)服務成績優良或有其他特殊事蹟足資表揚。

另依 107 年度得獎名單所示,該年度無女性同仁得獎,雖有部分公車業者提報女性優良駕駛候選人, 因得獎者資格較為嚴謹,如最近三年內駕駛車輛無違規及肇事紀錄者,而駕駛員每日出車趟次多,能 有無違規、無肇事紀錄尚屬優良。有關調查市區公車優良駕駛性別統計詳如表四。

表四 107 年度新北市市區公車優良駕駛性別統計表

	候選人數		得獎人數		
	數量	比例	數量	比例	
男性	78	98.73%	35	100%	
女性	1	1.27%	0	0	
總計	79	100%	35	100%	



圖七 公車優良駕駛頒獎典禮

五、結論

本報告係為了改善新北市市區公車乘客安全防護,因此蒐集近三年間市區公車行車事故有責肇事資料,分析傷亡人數以提供客運業者改善方向,目前公車業者針對所屬駕駛員投入不同的教育訓練,藉由良好的駕車行為及友善的服務態度,均可提升服務水準與乘客感受。另針對市區公車駕駛違規情形導致影響行車安全部分,未來將持續辦理公車營運服務品質評鑑制度,倘違規嚴重評鑑不佳,將影響該業者補貼及路線申請等權利。本局期以數據分析方式促使業者加強營運管理,並派員稽查駕駛員是否有違規情形,並將查處結果納入評鑑計分,作為本局督導改善市區公車服務品質之依據。客運業者亦持續辦理所屬駕駛員行安教育訓練,針對公車視野死角、內輪差及路口轉彎減速項目加強,並要求駕駛員行經路口及行穿線應讓行人,並落實指差確認,期能有效降低公車行車事故的發生,車內乘客及用路人均可受到相當的保障。

四、逐步推動性別預算

(一)性別預算之意義與特性

1.性別預算之意義

所謂「性別預算」係透過性別統計及性別分析後,若顯示某一特定性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢,且需政府制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時,則勢必分配資源循預算程序處理,而該項資源即是所謂的性別預算。

換言之,性別預算可謂藉由政策決策過程及預算程序,落實性別主流化觀點之行動宣言;又性別預算並非專為男性或女性編列,而係著重於公共預算歲入與歲出所造成的影響與結果,亦即

應導致性別平等而言。另一方面,在編列性別預算時,應考量不同性別、性傾向或性認同者之需求;且須運用性別影響評估檢視表,檢視性別相關預算編列。

準此,性別預算之目的,係提醒政府(包括機關及所屬公務人員)在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案,與後續之編製及執行預算時,應考量前述性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點),而非在政府預算內另立名目或新增業務。

2.性別預算之特性

性別預算是動態的過程,將性別平等觀點融入歲入及歲出等預算中;普遍應用於政策領域;強 調照顧經濟應被考慮在整體經濟結構與支出的觀點上;著重於公共預算的收入與支出所造成的 結果,應導致性別平等,其具有下列特性:

- (1)以性別分析、性別影響評估為基礎所編列的預算。
- (2)將性別平等觀點整合到預算過程的所有層面。
- (3)重構歲入、歲出結構,達成性別平等。

(二)性別預算之編製

性別預算表編製內容包括類型、計畫項目、計畫預期目標、預算數、工作內容,以及對促進性別平等的影響及預計執行成效。本局性別預算編製類型計有「針對特定性別議題所編列的預算、促進各種職場性別平等工作機會的預算、其他對促進性別平等有正面影響的一般預算」 3類。

本局單位預算編列性別算計畫項目計 21 項,近 3 年編列平均約 5.6 億元,108 年度為 5.1 億餘元,主要係以「對促進性別平等有正面影響的一般預算」類別為主,計畫項目預算較高者(1,000萬元以上)摘述如下:

1.新巴士服務費用(3.8 億餘元)

提供交通不便及偏遠地區高齡族群就醫、學生就學之免費交通接駁,同時亦減輕家庭主要照顧者之負擔,有助促進性別平等。

2.補助公車業者汰換購置低地板公車(8,123 萬餘元)

鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車,提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境,孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下,推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車,車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間,減輕家庭主要照顧者之負擔,有助促進性別平等。

3.學校、公托、醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善(1,440 萬餘元)

改善學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌等安全設施,以提升學童及用路人的安全。

4.內照式標誌(1,000 萬元)

提昇夜間標誌牌面辨識度,保障夜歸民眾人車安全。

停管基金 3 項計畫,性別預算編列多寡則視年度投入建置公共設施經費多寡有所差異,經費編列約在 100~400 萬元之間。

五、持續辦理性別平等宣導

(一)性別平等宣導文宣:

本局人事室同仁自製設計Q版「職業選擇不歧視」性別平等LOGO,以職業選擇應突破傳統性別刻板印象,追求自我興趣及自我實現為意象,深受同仁喜愛,並將LOGO 作為本局性別主流化網頁連結圖之貫徹指標,宣導性別平等意識,加深網頁閱覽者圖像記憶。



(二) 本局運用平面、教育訓練、網頁、座談會、活動等多元方式推動性別平等宣導,說明如下::

序號	辨理時間	宣導主題	宣導內容	宣導 方式
1	108.01.01 ~10812.31	停車場設置孕婦及 育有六歲以下兒童 者專屬停車位	為提供安全安心之停車環境,並體恤父母親們辛勞,提供孕婦及育有六歲以下 兒童,尊重性別差異。	各停車場
2	108.01.01 ~10812.31	性別主流化基礎概念	內容包含性別主流化六大工具內涵、性 別平等政策綱領、消除對婦女一切形式 歧視公約施行法等。	PPT
3	108.01.01 ~10812.31	性別主流化六大工 局及本局推動性平 業務成果	本局本年度性別主流化六大工具推動情 形及辦理成效。	網頁
4	108.04.16 ~108.05.16	本局 108 年年度性 別主流化教育訓練 基礎/進階實體課程	性別主流化理論概念並解析與交通相關實務案例。	教育訓練
5	108.01.01 ~10812.31	本局 108 年年度性 別主流化教育訓練 基礎/進階網路課程	認識性別平權及性別互動議題	網頁
6	108.01.01 ~10812.31	職業選擇不歧視	職業選擇應突破傳統性別刻板印象,追求自我興趣及自我實現為意象製作性平 LOGO。	平面 LOGO
7	108.01.01 ~10812.31	交通安全宣導團一加強民眾交通安全 教育,建立路權認知 與防衛駕駛觀念	宣導搭乘大眾運輸應禮讓老弱婦孺;提 供高齡者、婦女優先使用設施相關資訊 (如無障礙電梯、婦女夜間候車區)。	座談會

(三)性別主流化教材:

本局人事室自製本局性別主流化業務推廣教材 PPT,內容包含性別平等政策綱領、性別主流 化六大工具內涵、CEDAW 公約等,於辦理各項教育訓練課程投影播放;並於紙本教材封面 (底)印製性平宣導內容,藉由動態影像及靜態書面等多元內容,加深同仁性別意識概念。

六、本局性別平等亮點

(一)捷運環狀線沿線行人通行環境改造計畫:

除了轉乘設施外,道路空間更新後,人行道擴寬,機車退出騎樓,增加綠帶植栽設施帶, 捷運通車汽機車使用移轉,使得車流量減少。

(二)人行道設施小而美:

提升公共環境之安全設計,以保障兒童和婦女人身安全,營造行人步行安全環境。本局自 108年已完成本市境內重要行政區(板橋、中和、永和、三重、新莊等 20 區),並巡檢 9 個行 政區及設置 40 台縮小型號誌控制器,以提升轉向視角及行人可通行寬度,改善學校、托老 等周邊通行環境,提升學童、接送學童者(以女性居多)及其他用路人的安全,讓民眾推娃娃 車或輪椅通過提升人行道空間,更加便利及保障民眾行走安全。

(三)打造公有停車場安心友善的停車環境:

- 1.本局轄下公有停車場建置監控系統,並得透過網路連線,遠端監看,達到即時防護之效。 同時於停車場洗手間及樓梯間等較為隱蔽處設置緊急求救鈴,遇到緊急事情可即時求救, 以爭時效。將孕婦及育有6歲以下兒童者停車位設置於管理室旁,方便提供即時之協助及 管控,違規占用者將處以罰鍰。
- 2.另停車場內孕婦及育有6歲以下兒童者停車位,總計1,012格規劃於管理室旁,以便管理 員能即時觀看及管控,就近服務並提供需要之協助,並建置語音提醒系統避免違規占用, 打造安心友善之停車環境。相關數據說明如下:
 - (1)據本局調查結果顯示,有 80%的受訪者表示設置孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位是重要的(其中 40%表示非常重要,40%表示重要)。
 - (2)以本局所轄板橋區市民廣場停車場為例,有95%受訪者對於本場設置孕婦及育有6歲以下兒童者停車位感到滿意(其中47%表示非常滿意,48%表示滿意)。

(四)公有停車場建置公共友善廁所:

- 1.停車場周邊多為傳統市場及住宅區,缺乏公共廁所,本局於新闢建之停車場提供公共友善 廁所,由專人負責清潔,本局派員不定期稽核,維持環境明亮整潔。
- 2. 廁所內皆設置有緊急求救鈴且連線至管理室,提供使用者即時協助。
- 3.陸續於新建或換約之停車場將原設置之男女或身障廁所與「親子共用廁所」結合,增設兒 童便器、尿布臺及兒童專用座墊等設備,讓空間利用更具彈性,滿足不同需求使用者舒適 的如廁空間,落實性別平等理念。
- 4.新建停車場:

- (1)三重區三重商工地下停車場建置3座廁所(男女廁及親子友善廁所)。
- (2)樹林區樹林藝文綜合行政大樓共構地下停車場建置3座廁所(男女廁及親子友善廁所)。
- (3)板橋區中山國小共構地下停車場建置3座廁所(男女廁及親子友善廁所)。

5.换約停車場:

本局 108 年統計有 21 場契約屆滿重新委外招標案件,契約文件將納入「既有公共場所親子 廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」相關規定內容,以符合民眾需求。例如兒 童小便器、尿布臺及兒童專用座墊等設備。無論是身障者或孩童陪同者提供適合各種性別 及身分可舒適安心使用的環境。

6.預期效益:

讓空間利用更具彈性,滿足不同需求使用者舒適的如廁空間,落實性別平等理念。

七、本局性別平等施政方針及工作計畫

- (一)本局為本府性別平等政策方針專案小組之人身安全與環境分組負責機關之一,於「四、人 身安全與環境篇」之政策內涵如下:
 - 1、消除對婦女的暴力行為與歧視
 - 2、消除任何形式之人口販運
 - 3、建構安全的生活空間與配備
 - 4、建立具性別意識之司法環境
 - 5、環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住與基礎設施)納入性別觀 點的國際趨勢
- (二)本局 108 年性別平等政策方針及工作計畫辦理情形如下:
 - 1、108 年度汰換低地板綠能公共運輸計畫:為順應高齡化社會來臨及響應環保減碳政策 , 使本市高齡長者能方便上、下公車,同時亦可兼顧女性、幼童、使用娃娃車及輪椅等各 類型使用者搭乘,提供更便利、更友善、無障礙及低污染的大眾運輸環境。
 - 2、提升復康巴士服務計畫:為順應高齡化社會來臨並改善本市身心障礙者搭乘一般交通運輸工具困難之問題,提供完善復康巴士服務以協助身心障礙者從事各項社會活動,維護其行的權利。
 - 3、**標誌夜間辨識度提昇計畫**:針對禁制性、專用號誌及市境內外光源不足區域設置內照式 牌面,提昇夜間標誌牌面辨識度,保障夜歸民眾人車安全。
 - 4. **人行道設施小而美:**漸進式檢討學校周邊等行人通行障礙或視角不佳路口設置縮小型控制器,提升轉向視角及行人可通行寬度,改善學校、托老等周邊通行環境,以提升學童、接送學童者(以女性居多)及其他用路人的安全,已完成設置 15 處路口,改善後提升人行道空間可讓民眾推娃娃車或輪椅通過,使民眾行走安全。
 - 5、營造行人步行安全環境:針對學校、公托及醫院相關號誌及路側設施進行維護與設置, 就易肇事路段設置相關交通安全設施,並對8米以上路段老舊標誌標線進行汰換更新及

新設交通號誌與改善周邊交通設施。

- 6.、公有停車場建置友善公共廁所:本局原公有停車場建置男女廁和身障廁所,提供民眾安心如廁的空間適合各種性別皆可舒適、安心使用的環境外,更陸續於新建或換約之停車場將原設置男女廁或身障廁所與親子共用廁所結合,裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備,例如兒童小便器、尿布臺及兒童專用座墊等設備,讓空間利用更具彈性,滿足不同需求使用者舒適的如廁空間,落實性別平等理念。
- 7、機車退出騎樓計畫:可促進人行順暢、兼顧機車停車需求及基本人行通行空間,減少行人行走與機車衝突,降低行人意外發生及避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全,改善機車停放秩序減少髒亂產生。本計畫執行改善措施,包括替代停車空間規劃、停車標線調整、禁停標誌設置、政策宣導及交通執法工作。
- 8、交通安全宣導團執行計畫:整合交通安全講師資源,並主動對本市松年大學年長者機構、 社區(或大廈)管理委員會、村里辦公室及轄內各級學校等進行宣導,加強民眾交安教育, 建立路權認知與防衛駕駛觀念,降低交通事故發生。
- 9、性別意識培力訓練:增進同仁交通專業人才性別意識培力(以實體/數位課程),培養本 局同仁性別意識,使具備性別關懷及培養國際觀,俾運用於實際交通專業領域。

參、未來加強方向

本局賡續推動各項性別主流化工具及規劃各項交通相關設施作業,以性別平等角度發想有關交通設施設計、大眾運輸規劃及停車場管理等,達成交通運輸政策實質性別平等。持續打造公有停車場安心友善的停車環境、標誌夜間辨識度提昇計畫、汰換低地板綠能公共運輸計畫等等...並提升推動品質及擴大成效,強化性別平等專案小組之運作功能、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形,施政規劃、執行及評估時,加強運用性別統計及分析資料;擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明、加強落實性別主流化訓練。

109年度本局政策執行與推動,係藉由通學巷計畫改善通行阻礙,建構明確易識設施,提升用路人於學校週邊之警覺心,全面護衛學生安全,本局業務措施、工作指標及推動相關政策符合推動性平工作。透過本局去年提報之機車退出騎樓計畫,由700餘份之有效樣本統計,在於使用居家週邊及外出之通行之騎樓環境之滿意度調查中,受訪人數以女性比例最高達68%,行經騎樓路段最主要目的以家庭照護最高(達53%),而在以鄰里為學區制之小學,家長接送學童之重要性不言可寓。爰本局為全面提昇幼、學童行的安全,推動4年度全市211所國小通學巷安全改善計畫,透過空間實質規劃或時間區隔管制作為學生出入校園之安全路徑,以降低學生進出校園過程中發生意外事故之機率,同時視為建構本市人本交通環境之重要一環,故本局109年度通學巷計畫執行與推動性平工作確有關連性。

【※ 附件】

表 4-2 性別預算編製表

	類 型	計畫項目	預期目標	108 年度 預算數	107 年度 預算數	106 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
單位	工預算			513, 325, 316	572, 337, 957	59 4, 24 3, 06 2		
交通	1局			510, 089, 691	569, 808, 794	591, 457, 974		
1B	針對特定性 別議題所編 列的預算	辦理性別主流 化課程	宣導性別主流化概念與作法	30,000	25, 600	25, 600	辦理性別意識培力訓練課 程。	加強同仁對本議題之理解,提升性別平等意識及判斷力。
2	促進各種職 場性別平等 工作機會的 預算	僱用約僱人員 代理員工子女致 留職停薪期間 之工作	同仁不需以離開 職場的情況下兼 顧育嬰需求	637, 217	0	0	僱用約僱人員代理員工因育 嬰、照護子女致留職停薪期 間之工作。	減少育兒期父母工作和家庭雙衝突的壓力,隨著雙薪家庭增加以及男女分工觀念建立,家庭照顧責任從以往由未出外工作或多由女性負擔的樣態,逐漸轉換為由一起建立家庭的雙方共同承擔並可緩解少子化問題。
3	其他對保 性別 上 五 影響 的	事案小組會議 化公務人員性別 22,500 24,000 ±。 于促進 意識與知能 22,500 24,000 ±。	推動本局性別主流化實施計畫。	有效將性別平等觀點納入本局政策、方案、 計畫、預算及法案當中,以營造無性別歧視 之環境。				
	一般預算	2. 辦理各項休閒 活動及競賽	增進同仁彼此交流與認識之機會	344, 000	344, 000	346, 000	辦理文康活動及參加本府或 其他機關各項球賽等。	提供多元管道,促進性別間之交流互動與認識,從而建立開放與包容的基礎,並針對性 別喜好進行活動問卷調查,從而設計適合的 活動內容。

類 型	計畫項目	預期目標	108 年度 預算數	107 年度 預算數	106 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
	3. 內照式標誌	提昇夜間標誌牌 面辨識度,保障夜 歸民眾人車安全	10, 000, 000	20, 000, 000	20, 000, 000	在境內肇事路口設置內照式 標誌。	提昇夜間標誌牌面辨識度,保障夜歸民眾人 車安全。
	4. 縮小型號誌控制器採購	縮小號誌控制器 以提升轉向視角 及行人可通行寬 度	3, 000, 000	3, 000, 000	6, 000, 000	逐漸檢討境內行人通行障礙 或視角不佳路口設置縮小型 控制器。	提昇人、車交通安全,促進社會和諧及安定力量。
	5. 交通安全宣導	不分性別、年齡均 能獲得交通安全 知識教育,提升道 路交通安全	1, 801, 000	1, 674, 220	474, 400	 辦理交通安全宣導團,安排講師至轄內公私立機關及民間團體進行宣導。 辦理公車駕駛員安全講習,輔導駕駛員行車時遵守相關規則及加強禮讓用路人之觀念。 	提升婦女、幼童、年長者等不同性別、年齡對象交通安全觀念。
	6. 災害防救	不分性別、年齡提 供疏散撤離民眾 基本運輸需求	0	200, 000	200, 000	配合本府各項災害防救演練,負責大量人員疏散之車輛調派工作。	即時提供各性別、年齡於災時疏散撤離基本運輸需求,並配合社會局收容安置規劃(含收容地點及不同性別寢居空間),安全運送至目的地。
	7. 學校、公托及 醫院週邊標誌 標線號誌新設 及維護改善	1. 設施車換通保管。 起鄉 在 數 人 法 交線車 交 保全 動 標 是 。 我 是 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要 要	17, 167, 000	15, 307, 000	15, 700, 000	1.針對境內相關號誌及路側設施進行維護與設置 2.針對境內道路設置及汰換交通安全標誌標線設施 3.配合本府養工處針對列管路口交通號誌纜線進行地下化 4.針對境內易肇事路口新設交通號誌,並改善週邊交通設施	保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全,促進社會和諧及安定力量。

類 型	計畫項目	預期目標	108 年度 預算數	107 年度 預算數	106 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
	8. 志願服務實施計畫	結合社會人力資源,增進行政效能,增加服務志工之自我認同感,提升為民服務品質。	186, 000	186, 000	186, 000	1. 輪值服務台:簡易業務諮詢、導覽解說、活動訊息諮詢即走動式導引等服務。 2. 利用志工大會安排性別平等影片賞析,提升志願服務人力之性別平等意識。 3. 其他為民服務工作及活動協助、支援。	本局志工招募資格不分男女,具服務熱忱, 有意願參與志願服務工作者皆可報名,以期 結合社會人力資源,增進行政效能,亦可增 加服務志工之自我認同感,提升為民服務品 質,並透過定期志工大會安排性別平等影片 賞析,提升志願服務人力之性別平等意識。
	9. 新巴士服務費用	提交眾服主擔偏便車區足一途轉停供通免務要惠如區線補並」醫車站齡便接減顧服、與未足強服、站的院站。族地駁輕者務交一到公「務學為群區運家之本通般達車最。校主與民輸庭負市不公地不後沿、要與民輸庭負市	380, 383, 974	380, 383, 974	380, 383, 974	為提供各區民眾充足之公共運輸服務,編列新巴士路線營運所需經費,確保公共運輸資源缺乏之地區能享有基本民行權益及促進民行「最後一哩路」的達成。	本市免費新巴士接駁運輸服務可提供交通 不便及偏遠地區高齡族群就醫、學生就學之 免費交通接駁,同時亦減輕家庭主要照顧者 之負擔,有助促進性別平等。
	10. 候 車 設 施 增 設 及 既 有 設 施改善	公車之使用族群 以女性及高齡者 居多,本計畫透建 候車設施新建及 維護來提供舒適 之公車等候環境。	9, 000, 000	9, 624, 000	23, 400, 000	1. 持續增建公車候車亭,改善善公車候車環境。 2. 進行年度候車亭維護修繕作業。 3. 針對市內損壞不堪使用之候車設施,予以拆除汰換。	公車之使用族群以女性及高齡者居多,本計 畫透過新建及改善候車設施來提供該族群 舒適之公車等候環境。

類 型	計畫項目	預期目標	108 年度 預算數	107 年度 預算數	106 年度 预算数	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
	11. 補助公車業 者汰換購置低 地板公車	公以居者本車乘眾 股	81, 233, 000	122, 880, 000	139, 022, 000	1. 依據本府推動綠能環保人 本公共運輸市區公車購車 補貼要點規定辦理。 2. 補助公車業者更換低地板 公車及使用節能環保燃料 系統運具。	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車,提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境,孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下,推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車,車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間,減輕家庭主要照顧者之負擔,有助促進性別平等。
	12.「新北市政府 車輛行車事故 鑑定覆議委員 會」委員性別 比例平等	維持委員會任一性別委員比例不低於三分之一	745, 000	720, 000	720, 000	出席委員依當事人、車鑑 會、司法機關提供之事故相 關跡證資料(含現場圖、紀錄 表、現場照片或影片、警/ 檢方筆錄等)及覆議理由,就 駕駛行為、佐證資料、路權 歸屬、法規依據等,研判肇 事原因,作成鑑定覆議意見。	目前委員總數 11 人,男性與女性比例為 7:4,任一性別委員之組成比例達三分之一。
	13.「新北市道路 交通安全督 導會報」委員 性別比例平 等	維持委員會任一性別委員比例不低於三分之一	900, 000	800, 000	336, 000	聘請會報網大學者八人 的 計畫 專 報	目前委員總數 14 人,男性與女性比例為 9:5,任一性別委員之組成比例達三分之一。

	類 型	計畫項目	預期目標	108 年度 預算數	107 年度 預算數	106 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
		14. 無障 礙計 程 車補助	1. 操動學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學	交通部未核定	10, 000, 000	交通部未核定	1. 按照「交通部公路公共運輸提昇計畫補助無障礙計程車作業要點」辦理補助。 2. 依照「新北車萬駛人營選勵金發給作業要點」核發營運獎勵金。 3. 以本市境內現有合法經營派遣業務的計程車客運服務業者為主。	補助業者購置無障礙計程車,提供使用輪椅之行動不便人士與高齡族群無障礙搭乘環境,便利其就醫等外出所需之交通接駁,增加其自行獨立活動之可能性,減輕家庭主要照顧者之負擔,有助促進性別平等。
		15. 補助本市計程車駕駛人健康檢查	增進 人名 人名 电 电 电 电 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	4, 640, 000	4, 640, 000	4, 640, 000	補助本市計程車駕駛人接受健康檢查。	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目,顧及不同性別之健檢需求。結案時,可結算每年度不同性別為駛報名情形,且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖,內容包含各性別人數統計及分析。
交通	事件裁決處			3, 235, 625	2, 529, 163	2, 785, 088		
1-B	針對特定性 別議題所編 列的預算	辦理性別主流 化課程	宣導性別主流化 概念與作法	6, 000	3, 200	6, 400	辦理性別意識培力訓練課 程。	加強同仁對本議題之理解,提升性別平等意 識及判斷力。
2	促進各種職 場性別平等 工作機會的 預算	僱用約僱人員 代理員工因 嬰、照護子女致 留職停薪期間 之工作	同仁不需以離開 職場的情況下兼 顧育嬰需求	1, 671, 625	967, 963	1, 220, 688	僱用約僱人員代理員工因育 嬰、照護子女致留職停薪期 間之工作。	減少育兒期父母工作和家庭雙衝突的壓力,隨著雙薪家庭增加以及男女分工觀念建立,家庭照顧責任從以往由未出外工作或多由女性負擔的樣態,逐漸轉換為由一起建立家庭的雙方共同承擔並可緩解少子化問題。
3	其他對促進 性別平等有 正面影響的 一般預算	1. 聘任任專家 學者擔任事 北市車事故 任事 金員會」 委員	維持委員會任一 性別委員比例不 低於三分之一	1, 344, 000	1, 344, 000	1, 344, 000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料 (含現場圖、紀錄表、現場照 片或影片、警/檢方筆錄 等),就駕駛行為、佐證資	目前委員總數 13 人,男性與女性比例為 8:5,任一性別委員之組成比例達三分之一。

	類 型	計畫項目	預期目標	108 年度 預算數	107 年度 預算數	106 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
							料、路權歸屬、法規依據等, 研判肇事原因,作成鑑定意 見。	
		2. 辦理各項休閒 活動及競賽	增進同仁彼此交 流與認識之機會	214, 000	214, 000	214, 000	辦理文康活動及參加本府或 其他機關各項球賽等。	提供多元管道,促進性別間之交流互動與認識,從而建立開放與包容的基礎,並針對性 別喜好進行活動問卷調查,從而設計適合的 活動內容。
= \	屬單位預	算新北市停車	車場作業基金	1, 904, 000	3, 104, 000	4, 323, 396		
2	促進各種職 場性別平等 工作機會的 預算	僱用約僱人員 代理員工因 嬰、照護子女致 留職停薪期間 之工作	同仁不需以離開 職場的情況下兼 顧育嬰需求	0	0	621, 396	僱用約僱人員代理員工因育 嬰、照護子女致留職停薪期 間之工作 。	減少育兒期父母工作和家庭雙衝突的壓力,隨著雙薪家庭增加以及男女分工觀念建立,家庭照顧責任從以往由未出外工作或多由女性負擔的樣態,逐漸轉換為由一起建立家庭的雙方共同承擔並可緩解少子化問題。
		1. 辦理各項休閒 活動及競賽	增進同仁彼此交流與認識之機會	104, 000	104, 000	102, 000	嬰、照護子女致留職停薪期	提供多元管道,促進性別間之交流互動與認識,從而建立開放與包容的基礎,並針對性 別喜好進行活動問卷調查,從而設計適合的 活動內容。
3	性別平等有	2. 建置公共廁所	提昇停車場之便 利性	1, 200, 000	2, 400, 000	3, 600, 000	於停車場內建置男廁、女廁 及無障礙廁所。	就不同性別規劃適宜比例,供民眾使用以符 合平等原則。
0	正面影響的一般預算	3. 機車退出騎樓	提供人行行走空 間及行走安全,加 強公共安全及維 護市容	600, 000	600, 000	0	辦理市轄路段騎樓機車停放 情形調查,據一時路段 情形調查轉換之位 時間, 時間, 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間	1. 人行順暢:兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2. 人行安全:減少行人行走與機車衝突,降低行人意外發生。 3. 加強公安:避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4. 維護市容:改善機車停放秩序減少髒亂產生