

新北市政府交通局 105 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

105 年為「新北市性平年」，本局為推動性別主流化並落實性別平等政策，依據本府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)規定，於 105 年 3 月 16 日簽准成立「新北市政府交通局性別平等專案小組」(以下簡稱本局性別平等專案小組)，並訂定「新北市政府交通局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」(以下簡稱本局性別主流化實施計畫)，希望藉由本局性別平等專案小組的組成，協助本局及所屬機關裁決處運用性別平等機制、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別意識培力等六大工具，考量性別差異並尊重多元價值，落實推動性別主流化，希望讓更多性別觀點與業務結合，將性別平等觀念融入本局各項政策方針，以消除對婦女一切形式歧視，確保婦女權益，達到性別平等。本局致力推動性別主流化，深化性別意識，消除性別歧視，相關措施如下：

一、性別平等友善開端：

(一)本局性別平等專案小組：

本局置委員 15 人，由局長擔任召集人、外聘民間委員 3 人(其中 2 人為現任本府性別平等委員會委員)、指定委員 6 人、當然委員 5 人(性別聯絡人、人事、主計、法制及研考人員各 1 人)，本局性別平等專案小組女性委員 5 人、男性委員 10 人，任一性別及主管比例未低於三分之一。本局性別平等專案小組決議採合議制，確保任一性別委員能充分參與決策過程，促使本局各項政策計畫之規劃、設計與管理能由性別平等的觀點出發。

新北市政府交通局性別平等專案小組委員名冊				
(任期：105 年 3 月 16 日起至 106 年 12 月 31 日止)				
委員	服務機關學校職稱	姓名	性別	委員職務屬性
召集人	局長	王聲威	男	本局代表

外聘委員	教授	郭玲惠	女	性平專業人士
外聘委員	教授	劉梅君	女	性平專業人士
外聘委員	副教授	葉文健	男	交通專業人士
指定委員	副局長	鍾鳴時	男	本局代表
指定委員	簡任技正	金肇安	男	本局代表
指定委員	科長	林碧芬	女	本局代表
指定委員	科長	葉耀墩	男	本局代表
指定委員	科長	李友欽	男	本局代表
指定委員	主任	鄒君儀	女	1.本局代表 2.任期 105.06.27-106.12.31
當然委員	專門委員	朱建全	男	1.本局代表 2.性別聯絡人
當然委員	主任	郭璧瑩	女	1.本局代表 2.人事業務主管
當然委員	主任	蔡裕春	男	1.本局代表 2.主計業務主管
當然委員	股長	廖束梅	女	1.本局代表 2.法制業務主管
當然委員	股長	江憲勳	男	1.本局代表 2.研考業務主管

(二)專案小組成員業務分工：

- 1、成立本局性別平等專案小組：本局性別平等專案小組決議事項，由本局人事室彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本局及所屬機關裁決處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升性別主流化之執行成效。
- 2、性別意識培力訓練：由本局人事室主責，各科(室)及所屬機關裁決處配合辦理。規劃年度性別意識培力研習課程，提升高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

- 3、性別影響評估：由本局秘書室督導及彙辦；本局會計室彙辦性別統計數據及預算金額；各科(室)及所屬機關裁決處主責辦理。本局及所屬機關裁決處施政計畫應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估，且每年至少提 2 個性別影響評估案件至性別平等專案小組討論。
- 4、性別統計與分析：由本局會計室主責，各科(室)及所屬機關裁決處配合辦理。檢視性別統計資料與分析之完備性；督導各科(室)及所屬機關裁決處辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於性別統計專區更新統計資料和分析報告；彙整各科(室)及所屬機關裁決處所填報之年度性別統計指標；各單位撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。
- 5、檢視編列性別預算：由本局會計室主責，各科(室)及所屬機關裁決處配合辦理。製作每年度性別預算表，檢視性別預算增減原因；提醒各科(室)及所屬機關裁決處編列預算時，檢視性別相關預算之編列；彙整各科(室)及所屬機關裁決處所填報之性別預算資料。
- 6、性別平等宣導：本局人事室主責，各科(室)及所屬機關裁決處配合辦理。檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色；請各科(室)及所屬機關裁決處就性別平等相關議題自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象；辦理性別平等宣導時，以多元方式進行；辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含與本局及所屬機關裁決處業務相關之機關、學校、團體或一般民眾等。

(三)建立「性別主流化專區」(網址：<http://www.traffic.ntpc.gov.tw/>)：於本年 3 月底前完成設置本局「性別主流化專區」，依據各科(室)業務分工提供之本局「性別平等專案小組」、「性別主流化實施計畫」、「性別平等意識培力」、「性別影響評估」、「性別統計與分析」、「性別預算」、「性別平等宣導」、「相關連結」及「性平亮點方案」工作成果等相關資訊，透過友善

網路資訊，以供各機關、學校、團體或一般民眾等下載閱覽，確實達成宣傳效果。



二、本局落實推動「新北市性平年」業務分工之具體績效：

(一)性別平等機制：

1、依據本府本年度性平工作各項目列管期程，本局人事室召開本局性別平等專案小組會議辦理情形如下：

辦理時間	委員參加人數	會議內容
105.03.20	12 人	1.成立本局性別平等專案小組。 2.討論本局本局性別主流化實施計畫與業務分工。 3.補助本市計程車駕駛人健康檢查(不同性別安排不同檢查項目)性別影響評估案。 4.新店高中運動場附建地下停車場新建工程(設置婦女優先停車區)性別影響評估案。

105.07.21	14 人	<p>1.各業務分工小組工作進度報告。</p> <p>2.新店高中運動場附建地下停車場「婦女優先停車區」，建議名稱修改為「安心停車區」，應強調停車場安全性及母性保護，較符合性別平等意識案。</p> <p>3.新店高中運動場附建地下停車場新建工程（設置婦女優先停車區）項目，修正規劃調查表內「宣導文宣」欄內容案。</p> <p>4.新北市性別平等政策方針「四、人身安全與環境篇」本局權管事項辦理情形案。</p> <p>5.本局 104 至 106 年度性別預算計畫項目案。</p>
-----------	------	---

2、委員會性別比例：本局及所屬機關裁決處委員會均達任一性別比例未低於三分之一之規定。

序號	機關名稱	委員會名稱	本屆委員會起迄日期	目前聘（派）委員情形			
				男性 性 (人)	女性 性 (人)	合計 (人)	女性所 占比率 (%)
1	新北市政府 交通 局	新北市政府市區汽車客運業營運審議委員會	1040501-1060430	9	6	15	40.00%
2		新北市政府計程車諮詢及審議委員會	1040801-1060731	8	4	12	33.33%
3		新北市政府交通局藍色公路營運管理審議委員會	1041120-1061119	6	3	9	33.33%
4		新北市車輛行車事故鑑定覆議委員會	1050101-1061231	7	4	11	36.36%
5		新北市道路交通安全督導會報	1040101-1051231	9	5	14	35.71%
6		新北市政府交通局性別平等專	1050316-1061231	9	6	15	40.00%

		案小組					
7		新北市政府交通局甄審暨考績委員會	1050701-1060630	7	4	11	36.36%
8	新北市政府	新北市政府車輛行車事故鑑定委員會	1040101-1051231	8	6	14	42.86%
9	新北市政府交通事件裁決處	新北市政府交通事件裁決處甄審暨考績委員會	1050701-1060630	3	4	7	57.14%

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力：

- 1、為培養本局同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，將性別觀點納入業務規劃考量，進而提升城市競爭力，本局及所屬機關裁決處本年度辦理性別主流化教育訓練（基礎/進階）等課程計 4 場次，參加人數計 153 人。並積極鼓勵未參加上述實體課程人員改參加數位學習課程，截至本年 6 月底前，本局及所屬機關裁決處應參訓人數共計 218 人(女性 91 人、男性 127 人)，全數完成性別主流化教育課程 2 小時以上，完訓率達 100%，績效卓著。

新北市政府交通局性別平等/性別主流化培力訓練及活動辦理成果

序號	訓練日期	訓練名稱	活動簡介	參加人數		相關照片	講師姓名	性別	現職
				男性	女性				
1	1050420 (計2梯次)	性別主流化教育訓練(第1、2梯次)-進階課程	說明性別主流化理論概念並解析與交通相關實務案例	31	20		葉文健	男	開南大學空運管理系副教授兼主任秘書
2	1050426	性別主流化教育訓練(第3梯次)-基礎課程	介紹性別主流化基礎概念並加強性別平等意識培力	41	33		葉文健	男	開南大學空運管理系副教授兼主任秘書
3	1050421	談性別尊重與學習	認識性別平權及兩性互動議題	2	26		王淑楨	女	社團法人台灣復原力社會福利協會秘書長
4	1050604	性平電影賞析	性平電影《鯨騎士》賞析與心得分享，並簡介性別主流化概念	6	17		交通局人事室		

2、參加本年本府「父親，男人最溫柔的名字—新好男人心情故事」徵文活動，本局所屬機關裁決處黎○○撰寫之「給寶貝的話」，榮獲「公務組」第1名。



3、本年度訓練課程或研習參訓機會均等：本局及所屬機關裁決處本年 1 月至 8 月報名參加訓練課程或研習計 117 場次，總計派訓 501 人次，其中女性為 275 人次，佔 55%；男性為 226 人次，佔總人次 45%。

二、落實性別影響評估：

- (一)配合本府研究發展考核委員會辦理性別影響評估報送，本局 105 年選定「補助本市計程車駕駛人健康檢查(不同性別安排不同檢查項目)」及「新店高中運動場附建地下停車場新工程(設置『婦女優先停車區』)」等 2 計畫進行性別影響評估，並自台灣國家婦女館網站性別主流化專家學者名單中，洽請蘭馨婦幼中心黃執行長淑鈴協助提供評估意見。
- (二)前開性別影響評估結果本局已於 105 年 3 月 29 日新北交秘字第 1050266152 號函送研考會備查，並於同年 6 月公布於本局官方網站「性別主流化專區」。
- (三)持續配合本府研究發展考核委員會各項作業期程，賡續辦理施政計畫、中長程計畫、活動計畫或工程計畫之性別影響評估相關作業。

三、強化性別統計及性別分析：

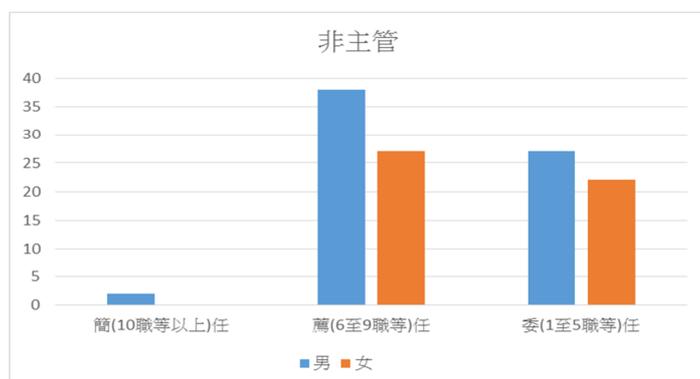
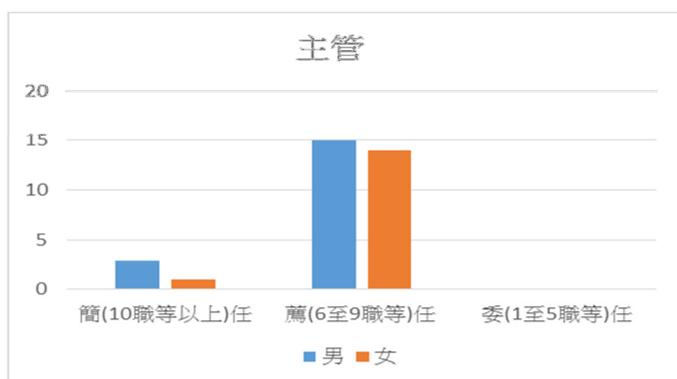
- (一)性別平等政策綱領中指出「男理工、女人文的性別分工依舊，且女性主管比例低」、「傳統角色的性別分工，造成女性在環境、能源與科技等廣義理工的領域，從就學到就業，都明顯屬於少數」、「在重要政策領域的女性比例過低，除了反映性別隔離與不平等的現狀外，還會帶來諸多樣板效應」等問題，惟以本局職員官等性別統計分析，截至本年 8 月底，簡任(10 職等以上)男性 5 人、女性 1 人；薦任(6 至 9 職等) 男性 53 人、女性 41 人；委任(1 至 5 職等) 男性 27 人、女性 22 人，共計 149 人，其中男女比例，男性占總職員數 57.05%、女性則為 42.95%，兩者差距不遠，顯示本局除簡任(10 職等以上)外，不同職等之男女性同仁人數差距比例不大，均有實質參與決策的機會。

新北市政府交通局職員官等性別統計報表

資料時間：105 年 12 月

主官別 職等	總計					主管			非主管		
	合計	男	女	男	女	合計	男	女	合計	男	女
簡任(10 職等以上)	6	5	83.33%	1	16.67%	4	3	1	2	2	0
薦任(6 至 9 職等)	94	53	56.38%	41	43.62%	29	15	14	65	38	27
委任(1 至 5 職等)	49	27	55.10%	22	44.90%	0	0	0	49	27	22
總計	149	85	57.05%	64	42.95%	33	18	15	116	67	49

新北市政府交通局職員官等性別統計圖



(二)提升女性主管比例：本局近來重視女性同仁陞遷及工作各層面問題，截至本年 7 月底在女性主管進用上，相較於 101 年度已提升約 21%，女性主管比例已由 21.43%提升達到 42.42%，績效良好，未來亦希望能將比例再往上提升，尤其簡任職務部分。

年度	人數 性別 官等	主管			性別比例	
		合計	男	女	男	女
101.12	簡任	4	4	0	100%	0%
	薦任	24	18	6	75%	25%
	總人數	28	22	6	78.27%	21.43%
102.12	簡任	4	4	0	100%	0%
	薦任	28	19	9	67.86%	32.14%
	總人數	32	23	9	71.87%	28.13%
103.12	簡任	3	3	0	100%	0%
	薦任	31	22	9	70.97%	29.03%
	總人數	34	25	9	73.53%	26.47%
104.12	簡任	4	4	0	100%	0%
	薦任	27	16	11	59.26%	40.74%
	總人數	31	20	11	64.52%	35.48%
105.12	簡任	4	3	1	75%	25%
	薦任	29	16	13	55.17%	44.83%
	總人數	33	19	14	57.58%	42.42%

四、逐步推動性別預算：

新北市政府交通局性別預算計畫項目				
計畫項目	預期目標	預算數		
		106年	105年	104年
辦理性別主流化課程	宣導性別主流化概念與作法	25,600	12,800	12,800
召開性別平等專案小組會議	落實本局性別主流化實施計畫、強化公務人員性別意識與知能	24,000	18,000	核實支應

辦理各項休閒活動及競賽	增進同仁彼此交流與認識之機會	448,000	448,000	450,000
僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	同仁不需以離開職場的情況下兼顧育嬰需求	核實支應	290,946	核實支應
新北市政府交通事件裁決處性別預算計畫項目				
計畫項目	預期目標	預算數		
		106 年	105 年	104 年
辦理性別議題講座	宣導性別主流化概念與作法	6,400	9,600	6,400
僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	同仁不需以離開職場的情況下兼顧育嬰需求	1,220,688	0	1,178,909
「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	確保任一性別在公共事務中之平等地位	480,000	480,000	240,000
辦理各項休閒活動及競賽	增進同仁彼此交流與認識之機會	214,000	214,000	214,000

五、持續辦理性別平等宣導：

- (一)自製性別平等宣導文宣：本局同仁自製設計 Q 版「職業選擇不歧視」性別平等 LOGO，以職業選擇應突破傳統性別刻板印象，追求自我興趣及自我實現為意象，深受同仁喜愛，並將 LOGO 作為本局性別主流化網頁連結圖之貫徹指標，宣導性別平等意識，加深網頁閱覽者圖像記憶。



(二)自製性別主流化教材：自製本局性別主流化業務推廣教材 PPT，內容包含性別平等政策綱領、性別主流化六大工具內涵、CEDAW 公約等，於辦理各項教育訓練課程投影播放；並於紙本教材封面（底）印製性平宣導內容，藉由動態影像及靜態書面等多元內容，加深同仁性別意識概念。



(三)建置本局性別主流化網頁：本局於機關首頁建置性別主流化專區，除包含本局推動性別主流化六大工具推動成果，並將自製性平宣導文宣、教材及性平網站相關連結置於該專區，擴大宣導效果。

2、性別宣導執行情形：

序號	辦理時間	宣導主題	宣導內容	宣導方式
1	105.02.25	停車場設置女士及孕婦優先停車位	為提供安全安心之停車環境，並體恤孕婦辛勞，提供女士及孕婦優先，尊重性別差異。	啟用典禮
2	105.03.01 迄今	性別主流化基礎概念	內容包含性別主流化六大工具內涵、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約施行法等。	PPT
3	105.04.01 迄今	性別主流化六大工局及本局推動性平業務成果	本局本年度性別主流化六大工具推動情形及辦理成效。	網頁
4	105.04.20 105.04.26	本局 105 年度性別主流化教育訓練基礎/進階課程	性別主流化理論概念並解析與交通相關實務案例。	教育訓練
5	105.04.21	談性別尊重與學習	認識性別平權及兩性互動議題	教育訓練
6	105.05.20	職業選擇不歧視	職業選擇應突破傳統性別刻板印象，追求自我興趣及自我實現為意象製作性平 LOGO。	平面 LOGO
7	105.06.04	性平電影賞析《鯨騎士》	性平電影賞析與心得分享，並宣導性別主流化概念	活動
8	104.01.01- 105.05.31	交通安全宣導團－加強民眾交通安全教育，建立路權認知與防衛駕駛觀念	宣導搭乘大眾運輸應禮讓老弱婦孺；提供高齡者、婦女優先使用設施相關資訊(如無障礙電梯、婦女夜間候車區)。	座談會

3、規劃辦理性平宣導課程：本府自本年度起積極推動性平業務，惟對於各業務單位來說性平業務屬新興業務，相關辦理方式及內容較陌生，故

本局除請業務單位利用上述表格初步檢視業務融入性平概念情形外，並規劃邀請交通及性平專業講師，指導本局辦理性別影響評估及性平宣導作法，希望透過專業評估教學，提升本局同仁性別意識，並提出正面、積極、多元的性別平等宣導方案。

六、本局性別平等亮點-婦女優先停車位

1、「新北性平年性平亮點方案」：本局於本年 4 月 29 日，依限彙整本局各科(室)提供之「新北性平年性平亮點方案」，填復最新辦理情形調查表之「公有停車場設置女士及孕婦優先停車位計畫」，提供本府性別平等委員會第 3 屆委員會第 4 次委員會議提會討論。

(1) 實施內容：

公有停車場設置女性優先停車位，並以粉色為基底設計專屬識別標誌，於車位塗上粉色內框，以顏色差異突顯優先停車位位置，打造停車場溫馨風格。

另為提醒男性車主優先禮讓女性車主停放，於優先停車位上方設有感應式語音裝置進行善意提醒，同時也讓女性車主感受到尊重。

(2)辦理期程：105 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

(3)成果效益：經查平均每場每日約有 8-10 位女性車主停放優先停車區；本(105)年 7 月份預計增加 3 處停車場(新店高中地下停車場、碧華國小停車場及江翠國中游泳池地下停車場)，均設有女性優先停車位。



2、「105 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」獎勵評審項目「自行參選項目」之「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，彙報本局「女性安心停車計畫」、「交通安全宣導『馬路寶闖通關遊戲』消除老人及女性駕駛人歧視」2 則參加「性別平等創新獎」。

七、本局性別平等施政方針及工作計畫

(一)本局為本府性別平等政策方針專案小組之人身安全與環境分組負責機關之一，於「四、人身安全與環境篇」之政策內涵如下：

- 1、消除對婦女的暴力行為與歧視
- 2、消除任何形式之人口販運
- 3、建構安全的生活空間與配備
- 4、建立具性別意識之司法環境
- 5、環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢

(二)本局 105 年性別平等政策方針及工作計畫辦理情形如下：

- 1、公有停車場建置友善公共廁所：針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館、電信通訊等各種基礎公共建設，進行性別影響評估，並提出具體改善方案。
- 2、內照式標誌計畫：在境內重要路段及橋下光線不佳路段設置內照式標誌，提升公共環境之安全設計，以保障兒童和婦女人身安全。
- 3、縮小型號誌控制器採購計畫：逐漸檢討學校周邊等行人通行障礙或視角不佳路口設置縮小型控制器，提升轉向視角及行人可通行寬度，改善學校、托老等周邊通行環境，以提升學童、接送學童者及其他用路人的安全。
- 4、學校、公托及醫院周邊標誌標線號誌新設及維護改善計畫：改善學校、公托及醫院周邊標誌標線號誌等安全設施，以提升學童、接送學童者(以

女性居多)及其他用路人的安全。

- 5、105 年度汰換低地板綠能公共運輸計畫：全面檢視公車及捷運載具、班次、票價及路線等，注意不同性別、年齡、各區等之使用需求，據以提出積極改善方案，以提升大眾運輸工具之便利、友善、安全性及使用。
- 6、提升復康巴士服務計畫：為順應高齡化社會來臨並改善本市身心障礙者搭乘一般交通運輸工具困難之問題，提供完善復康巴士服務以協助身心障礙者從事各項社會活動，維護其行的權利，105 年小型復康巴士服務趟次達 53 萬趟次，提供使用輪椅之行動不便人士與高齡族群無障礙搭乘環境，便利其就醫等外出所需之交通接駁，增加其自行獨立活動之可能性，減輕家庭主要照顧者之負擔。
- 7、保障不同性別參與委員會比例：保障不同性別及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，地方政府規劃公民參與和審議之機制。
- 8、性別意識培力訓練－深化本局交通領域專業人才性別意識：培養在地環境、能源、科技、交通領域性別專業人才，並舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。

參、未來加強方向

世界銀行近年來積極提倡「兼容式交通」(inclusive transport) 理念，強調交通政策及設施在制訂、規劃、實施、建造與維護時，應特別考量婦女、年長者和行動不便者的需求，避免因交通運輸設施不足、使用不便或過於昂貴，而排除了人民就醫、就學、就業、自由行動以及與社會聯繫等權益。本局及所屬機關裁決處希望透過提升性別參與決策機制、性別主流化訓練及宣導等方式，積極推動本市交通政策納入性別觀點，保障弱勢者權益，落實實質性別平等。

本局賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，強化性別平等專案小組之運作功能、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形，施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料；擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明、加強落實性別主流化訓練。