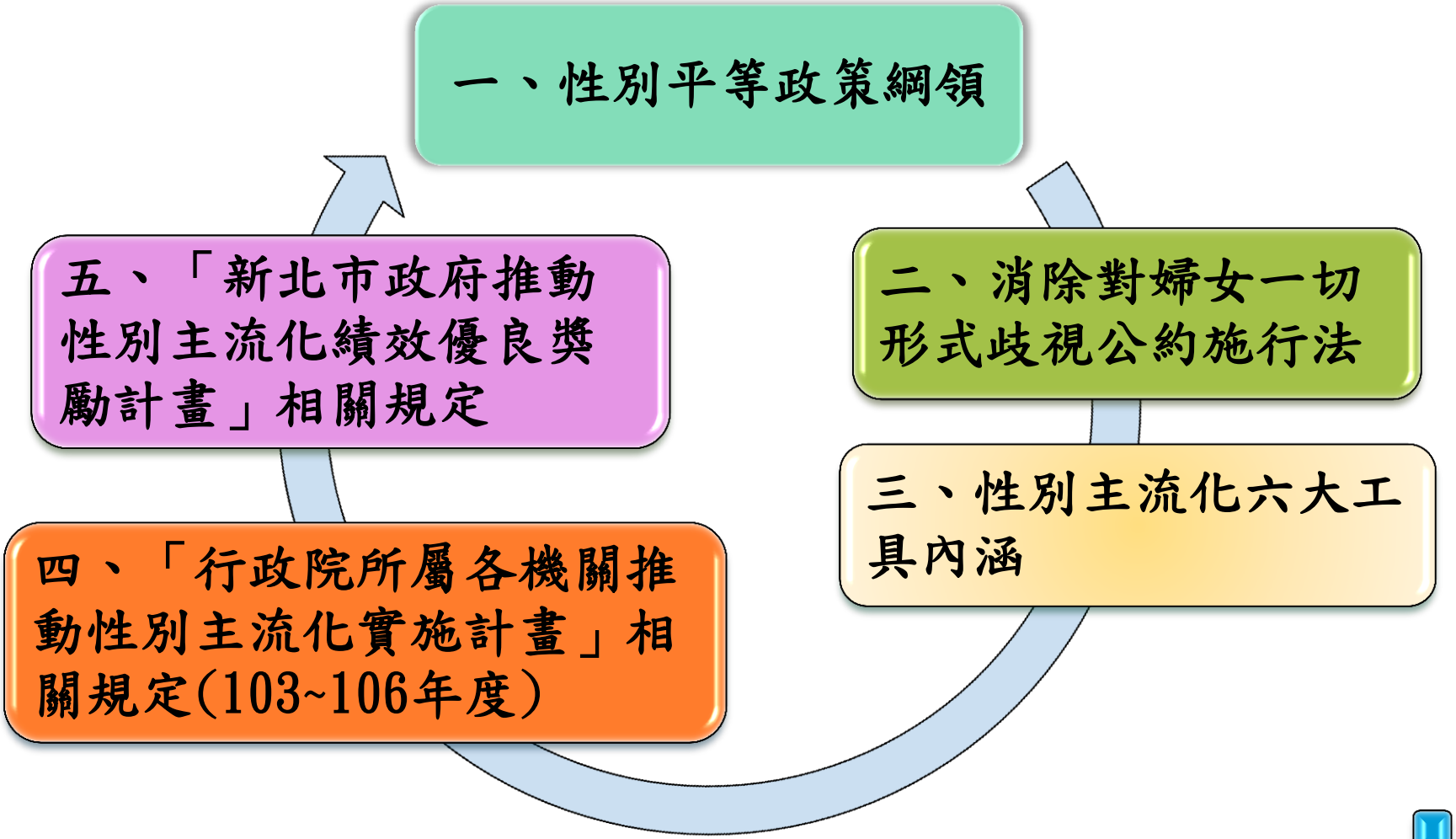
性別主流化相關政策宣導

新北市政府交通局

性別主流化宣導五大事項：



一、性別平等政策綱領

(一)三大基本理念：

1、性別平等是保障社會公平正義的核心價值

2、婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務

3、性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑

(二)七大核心議題：

1. 權力、決策與影響力
2. 就業、經濟與福利
3. 人口、婚姻與家庭
4. 教育、文化與媒體
5. 人身安全與司法
6. 健康、醫療與照顧
7. 環境、能源與科技

二、消除對婦女一切形式歧視公約施行法

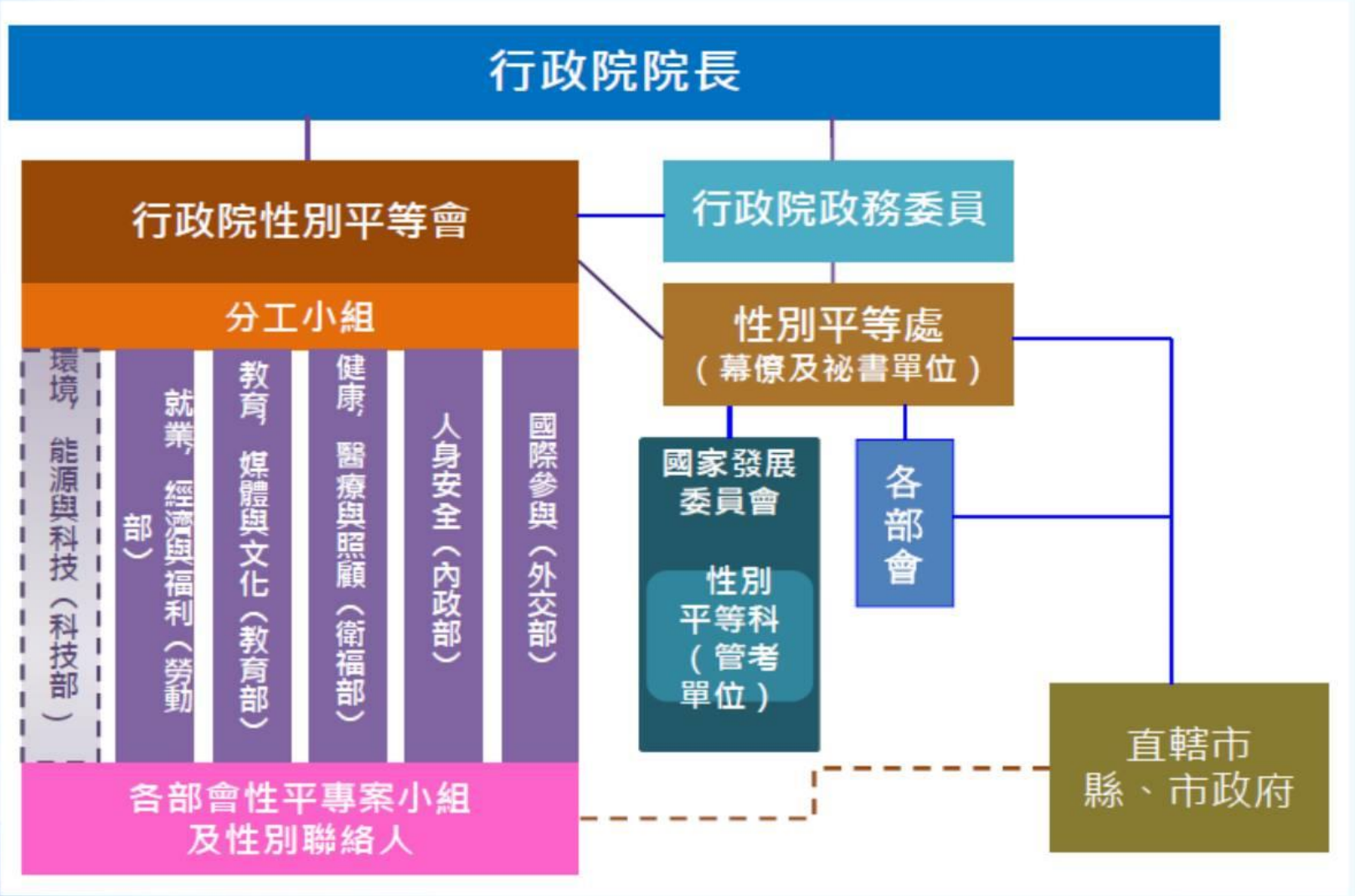
沿革：

- 立法院100年5月20日通過「**消除對婦女一切形式歧視公約施行法**」（以下簡稱CEDAW施行法）總統於6月8日公布，並自**101年1月1日**起施行。

目的：

- 為實施聯合國一九七九年消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱**CEDAW**)，健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等，特制定該本法。

性別政策運作機制示意圖



三、性別主流化六大工具內涵

- (一) *性別意識培力*：深入瞭解不同性別觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。
- (二) *性別機制*：行政院性別平等處、部會性別平等專案小組。
- (三) *性別統計*：性別統計資料呈現不同性別者的社會處境。
- (四) *性別分析*：針對性別統計資料探討具性別意識觀點的性別困境或現象。
- (五) *性別預算*：預算編列優先考量不同性別的友善環境建構。
- (六) *性別影響評估*：制訂方案、計畫、政策、立法時能考量不同性別觀點，對不同性別者的影響及受益程度進行評估。

四、「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫」相關規定

103至106年度：

（一）計畫目標

目標1：加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性。

目標2：賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(二)、實施策略及措施

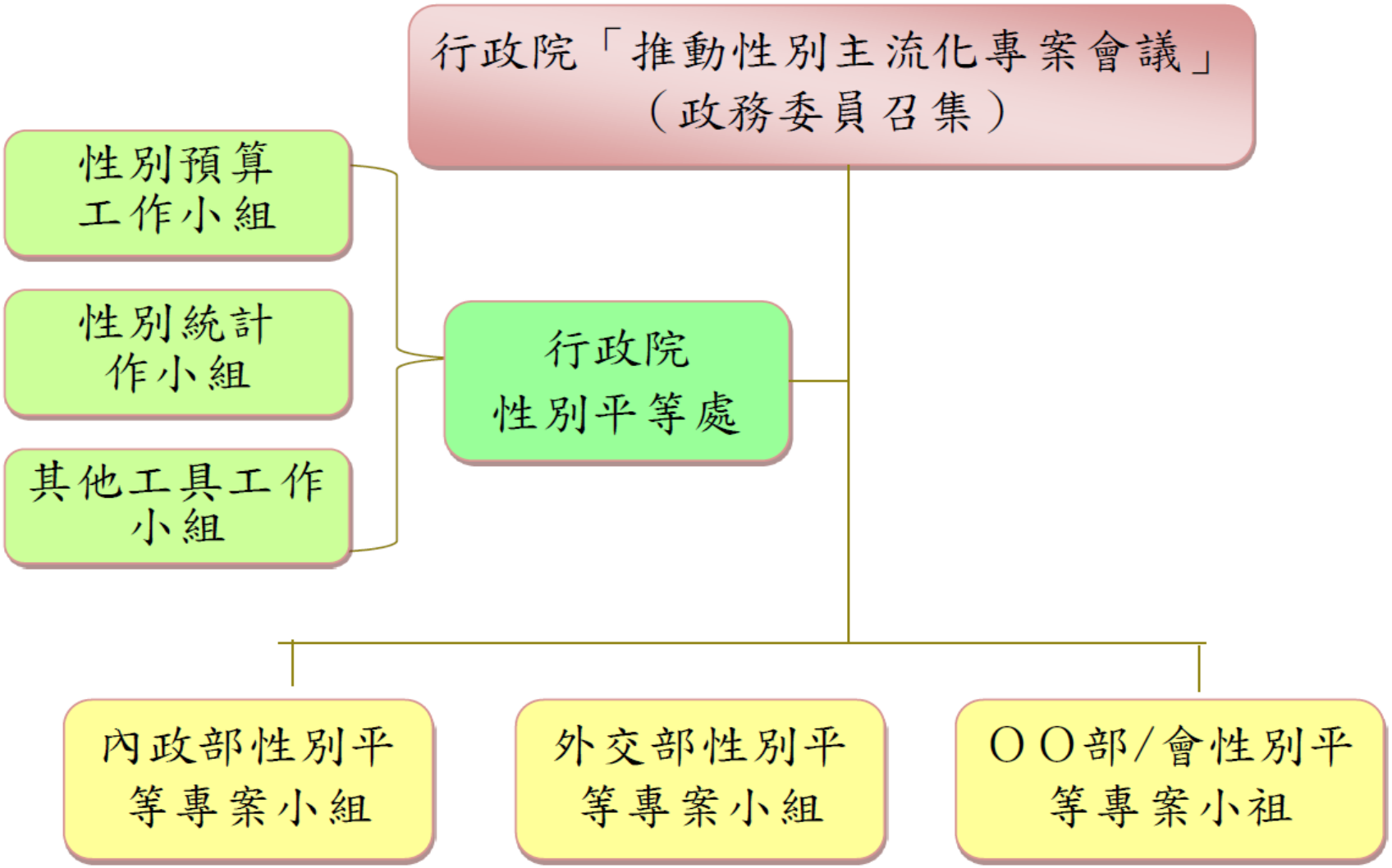
達成目標1 的方法：

- 以CEDAW為藍本，構思如何運用性別主流化工具，**加強性別觀點融入機關業務規劃、執行與評估，構思如何改善性別落差或滿足不同性別需求之作法**。

達成目標2 的方法：

- 從機關**以往年度執行性別主流化實施計畫之經驗與成果中**，辨識出機關在工具推動上仍有不足或可精進之處後，**構思改進或精進之具體作法**。

（三）、推動體制架構


行政院「推動性別主流化專案會議」
（政務委員召集）
性別預算
工作小組
性別統計
作小組
其他工具工作
小組
行政院
性別平等處
內政部性別平
等專案小組
外交部性別平
等專案小組
ＯＯ部/會性別平
等專案小祖

五、「新北市政府推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定

(一)目的：

新北市政府**為鼓勵各所屬機關推動性別主流化**，特訂定本計畫。

(二)依據：

行政院與所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫第九點。

(三)評選組別：

第一組：本府所屬**一級機關(含其所屬二級機關)**。

第二組：本市**各區公所**。

(四)評選項目：

1. 基本項目：

- (1)、未違反性別工作平等法有關**性別歧視之禁止**相關規定。
- (2)、未違反性別工作平等法有關**性騷擾之防治**相關規定。
- (3)、未違反性別工作平等法有關**促進工作平等措施**相關規定。
- (4)、未違反**消除對婦女一切形式歧視公約或其施行法**相關規定。

2.個別項目：

- (1)、本機關高階主管及職員當**年度參加性別主流化相關訓練課程**情形。
- (2)、本機關所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一**性別比例不得低於三分之一**情形。
- (3)、本機關晉用所屬機關首長、本機關女性主管人員、簡任非主管、委員情形及**女性中高階主管培訓情形**。
- (4)、本機關當**年度性別預算編列**之情形。
- (5)、本機關當年度中長程個案計畫或法律案**辦理性別影響評估**之情形。
- (6)、當年度推動**性別主流化創新措施**，具有績效。

THE END