

# 新北市政府交通局 107 年推動性別主流化成果報告

## 壹、前言

依據新北市政府交通局性別主流化實施計畫(105-108 年)辦理，有效將性別平等觀點納入入本局及所屬機關政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。培養同仁性別意識，使具備關懷及培養國際觀進而提昇城市競爭力。

加強本局同仁性別觀點融入機關各項業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

## 貳、重要成果

### 一、辦理性別意識培力

為培養本局同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，將性別觀點納入業務規劃考量，進而提升城市競爭力，本局及所屬機關裁決處本年度辦理性別主流化教育訓練(基礎/進階)等課程計 5 場次，參加人數計 173 人。並積極鼓勵未參加上述實體課程人員改參加數位學習課程，截至本年 12 月底前，本局及所屬機關裁決處應參訓人數共計 246 人(女性 104 人、男性 142 人)，全數完成性別主流化教育課程 2 小時以上，完訓率達 100%，績效卓著。

### 二、落實性別影響評估

以「我國消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)為出發點，確保男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，促使我國性別人權狀況與國際接軌，性別權益均獲得平等保障，性別歧視逐步消除，提升大眾運輸服務品質，創造性別友善的乘車空間環境，並針對婦幼及行動不便之弱勢族群者建構友善騎樓通行環境，還給基本用路人通行空間。本局針對公共運輸評鑑計畫及機車退出騎樓進行性別影響評估檢視作業。經評估執行情形如下：

#### (一)公共運輸評鑑計畫(市區公車)：

針對本市轄區內 15 家市區公車業者進行服務品質評鑑作業，並藉由評鑑制度客觀衡量大眾運輸服務機制，保障民眾搭乘公共運輸安全性及提升公車業者服務品質，並統計資料改善營運服務之依據，創造性別友善的乘車空間環境。

#### (二)實施機車退出騎樓：

實施機車退出騎樓可達「人行順暢」，除兼顧機車停車需求及暢通用路人通行空間，亦利婦幼及行動不便等弱勢族群者之通行，建構友善騎樓通行環境，還給基本用路人通行空間，針對婦幼及行動不便等弱勢族群者之成效特別顯著。

### 三、強化性別統計及性別分析

#### (一)性別統計

新北市政府交通局性別統計項目清單

序號	指標項目	分類項目	指標定義	單位	週期	資料更新時間	最新資料時間	資料來源
01	新北市機車使用者件數—按性別分(含結構比)	性別	設籍新北市男性及女性領有公路監理機關核發之機車行照之件數及比例	件、%	年	每年3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
02	新北市自用小客車駕駛人件數—按性別分(含結構比)	性別	設籍新北市男性及女性每年新領有向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之普通小型車駕駛車輛許可憑證數。	件、%	年	每年3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
03	新北市汽機車違規件數—按性別分(含結構比)	性別	設籍新北市男性及女性汽機車駕駛人違反道路交通管理處罰條例之違規件數及比例。	件、%	年	每年3月	106年	交通事件裁決處
04	新北市汽機車違規申訴件數—按性別分(含結構比)	性別	設籍新北市男性及女性汽機車駕駛人違反道路交通管理處罰條例之違規案件提起申訴之件數及比例。	件、%	年	每年3月	106年	交通事件裁決處
05	大眾交通工具駕駛人員人數	性別	由新北市政府交通局核定之新北市市區公車營運路線，其配備男性及女性司機員人數。	人	年	每年3月	106年	交通局
06	大眾交通工具駕駛人員結構比	性別	由新北市政府交通局核定之新北市市區公車營運路線，其配備男性及女性司機員人數。 (男性市區客運業司機數 / 市區客運業司機數)×100 (女性市區客運業司機數 / 市區客運業司機數)×100	%	年	每年3月	106年	交通局

07	領有駕駛執照數	性別	設籍新北市男性及女性領有向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證數。	張	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
08	領有駕駛執照數結構比	性別	汽車駕駛執照定義為駕駛汽車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有駕駛執照數 / 領有駕駛執照數) $\times$ 100% (女性領有駕駛執照數 / 領有駕駛執照數) $\times$ 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
09	領有汽車駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	汽車駕駛執照定義為駕駛汽車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有汽車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) $\times$ 100% (女性領有汽車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數) $\times$ 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
10	領有職業汽車駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	職業汽車駕駛執照定義為駕駛職業汽車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有職業汽車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) $\times$ 100% (女性領有職業汽車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數) $\times$ 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
11	領有普通大型車駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	普通大型車駕駛執照定義為駕駛普通大型車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有普通大型車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) $\times$ 100% (女性領有普通大型車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數) $\times$ 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所

12	領有普通小型車駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	普通小型車駕駛執照定義為駕駛普通小型車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有普通小型車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) × 100% (女性領有普通小型車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數) × 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
13	領有機車駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	機車駕駛執照定義為駕駛機車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有機車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) × 100% (女性領有機車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數) × 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
14	領有大型重型機車(超過 250c. c)駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	大型重型機車駕駛執照定義為駕駛大型重型機車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有大型重型機車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) × 100% (女性領有大型重型機車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數) × 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
15	領有普通重型機車(超過 50c. c~250c. c)駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	普通重型機車駕駛執照定義為駕駛普通重型機車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有普通重型機車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) × 100% (女性領有普通重型機車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數) × 100%	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所
16	領有輕型機車駕駛執照數占所有領有駕駛執照數比例	性別	輕型機車駕駛執照定義為駕駛輕型機車之許可憑證，駕駛人向公路監理機關申請登記，考驗及格後發給之駕駛車輛許可憑證。 (男性領有輕型機車駕駛執照數 / 男性領有駕駛執照數) ×	%	年	每年 3月	106年	交通部公路總局 臺北區監理所

			100% (女性領有輕型機車駕駛執照數 / 女性領有駕駛執照數)× 100%						
17	新北市A1類道路交通事故死亡人數-按性別分(含結構比)	性別	A1類道路交通事故：指造成人員當場或24小時內死亡之交通事故。	人、%	年	每年3月	106年	新北市政府警察局交通警察大隊	
18	新北市A1類酒駕肇事者人數-按性別分(含結構比)	性別	A1類道路交通事故：指造成人員當場或24小時內死亡之交通事故。 酒駕肇事者：係指列管交通事故案件第一當事人體內酒精濃度超過法規標準之男性及女性。	人、%	年	每年3月	106年	新北市政府警察局交通警察大隊	
19	新北市市區汽車客運駕駛員年齡及性別分(含結構比)	性別 年齡別	由新北市政府交通局核定之新北市市區公車營運路線，其配備男性及女性司機員人數。 年齡別：25歲以下、25-未滿30歲、30-未滿35歲、35-未滿40歲、40-未滿45歲、45-未滿50歲、50-未滿55歲、55-未滿60歲、60-未滿65歲、65歲以上。	人、歲、%	年	每年3月	106年	本市轄各公車業者	
20	新北市市區汽車客運駕駛員年資及性別分(含結構比)	性別 年資	由新北市政府交通局核定之新北市市區公車營運路線，其配備男性及女性司機員人數。 年資別：未滿5年、5-未滿10年、10-未滿15年、15-未滿20年、20-未滿25年、25年以上。	人、年資、%	年	每年3月	106年	本市轄各公車業者	
21	新北市政府市區汽車客運業營運審議委員會人數-按性別分(含結構比)	性別	新北市政府市區汽車客運業營運審議委員會其男性及女性委員人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局	
22	新北市政府計程車諮詢及審議委員會人數-按性別分(含結構比)	性別	新北市政府計程車諮詢及審議委員會其男性及女性委員人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局	
23	新北市政府藍色公路營運管理審議委員會人數-按性別分(含結構比)	性別	新北市政府藍色公路營運管理審議委員會其男性及女性委員人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局	
24	新北市車輛行車事故鑑定覆議委員會人數-按性別分(含結構比)	性別	新北市車輛行車事故鑑定覆議委員會其男性及女性委員人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局	

25	新北市道路交通安全督導會報人數-按性別分(含結構比)	性別	新北市道路交通安全督導會報其男性及女性委員人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
26	新北市政府車輛行車事故鑑定委員會人數-按性別分(含結構比)	性別	新北市政府車輛行車事故鑑定委員會其男性及女性委員人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
27	新北市政府交通局及所屬機關正式編制內職員按年齡及性別分(含結構比)	性別年齡別	正式編制內職員：包括政務人員、機要人員及正式職員。 年齡別：29歲以下、30-49歲、50-59歲、60-65歲。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
28	新北市政府交通局及所屬機關正式編制內職員按教育程度及性別分(含結構比)	性別教育程度	正式編制內職員：包括政務人員、機要人員及正式職員。 教育程度：博士、碩士、大學、專科、高中(職)。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
29	新北市政府交通局及所屬機關正式編制內職員按官等及性別分(含結構比)	性別官等	正式編制內職員：包括政務人員、機要人員及正式職員。 官等：簡任、薦任、委任。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
30	新北市政府交通局及所屬機關正式編制內職員按進用類別及性別分(含結構比)	性別進用類別	正式編制內職員：包括政務人員、機要人員及正式職員。 進用類別：高考、普考、特考、其他考試、依其他法令進用人員。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
31	新北市政府交通局及所屬機關現有員工及訓練進修人數-按性別分(含結構比)	性別訓練進修	正式編制內職員：包括政務人員、機要人員及正式職員。 訓練進修：實體/數位訓練、國內進修、國外進修。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
32	新北市小型復康巴士服務對象-按性別分(含結構比)	性別	搭乘新北市政府交通局核定之小型復康巴士之男性及女性人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局
33	新北市小型復康巴士行車效率-按性別分(含結構比)	性別	搭乘新北市政府交通局核定之小型復康巴士之男性及女性人數。 預約無車：使用者去電營運中心預約後，用車日當天無法安排車輛搭乘之男性、女性人數。	人、%	年	每年3月	106年	交通局

## (二)性別分析

### 新北市交通安全宣導團執行計畫(交通安全科)

根據統計，大多數交通事故皆是人為因素所造成，儘管在工程及執法面投入許多心力來降低交通事故，惟交通事故憾事仍一再發生，分析原因主要係駕駛人本身違規或疏失所致，故加強民眾交

安教育，建立路權認知與防衛駕駛觀念，係降低交通事故發生的根本改善之道。

## 1、計畫規劃：

新北市交通安全宣導團自 98 年成立以來，可視不同單位需求，量身派遣合適講師至各機關、學校、醫療院所、公司行號及其他團體等辦理交通安全主題之教育宣導，教導學員發現道路中危險因子，讓交通安全認知逐年深植民眾心裡，以降低交通事故人為因素，減少交通事故的發生。為增進多元宣導管道並減免繁複之預約程序，特建置「交通安全宣導團網站」，提供線上預約功能。

## 2、性別統計分析

(1)依據行政院重要性別統計資料庫統計，全臺 106 年領有駕照男女比例為 6:4，各車種男女比例詳如圖 2。(領有汽車駕照總人數為 13,294,618、男性人數為 7,549,935、女性人數為 5,744,683；領有機車駕照總人數為 14,633,793、男性人數為 8,389,566、女性人數為 6,244,227。)

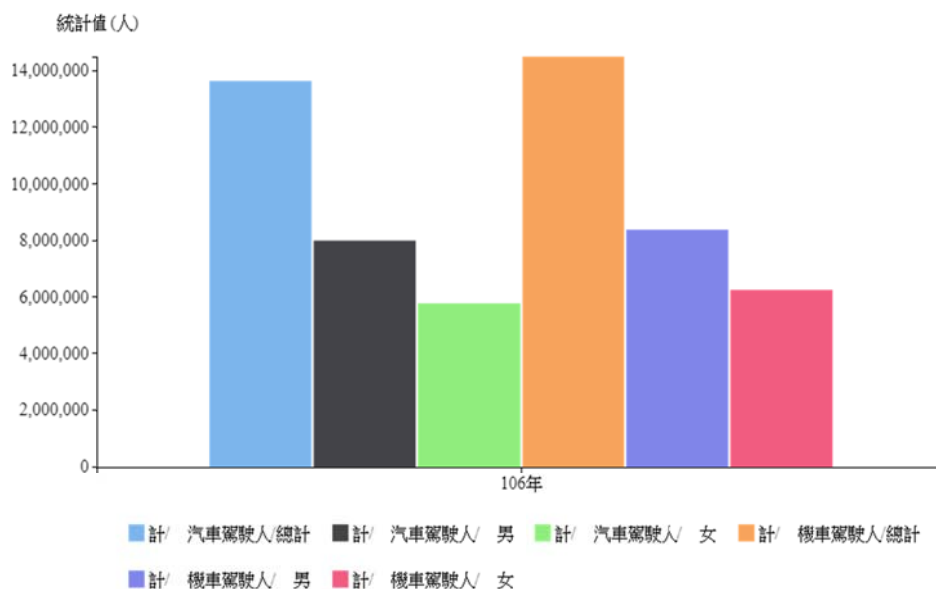


圖 1. 領有駕照男女比例

資料來源：行政院性別平等會

(2)統計本市 106 年車禍事故之男女比例為 7:3，包含事故類型、肇事原因（未注意車前狀態、未保持車距、轉彎未依規定）及型態（側撞、擦撞、追撞）、駕照資格（有照、無照）等皆無明顯差異，例如圖 2 與 4 所示；惟女性在肇事原因中之行人未依規定穿越道路明顯與前述比例不同，詳如圖 3 所示。

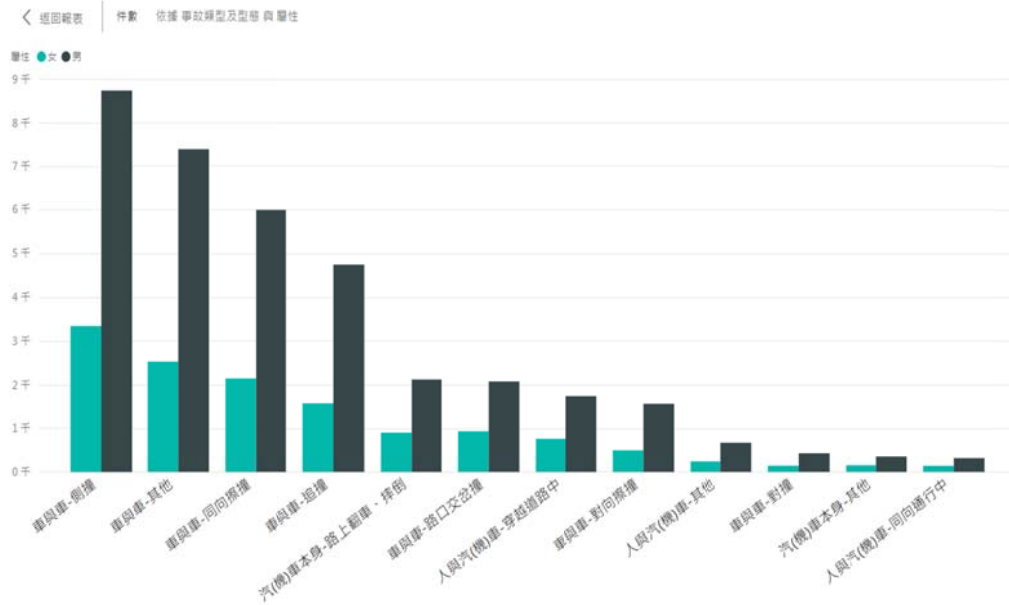


圖 2. 前 10 大事故類型之男女比例  
資料來源：新北市政府交通局整理

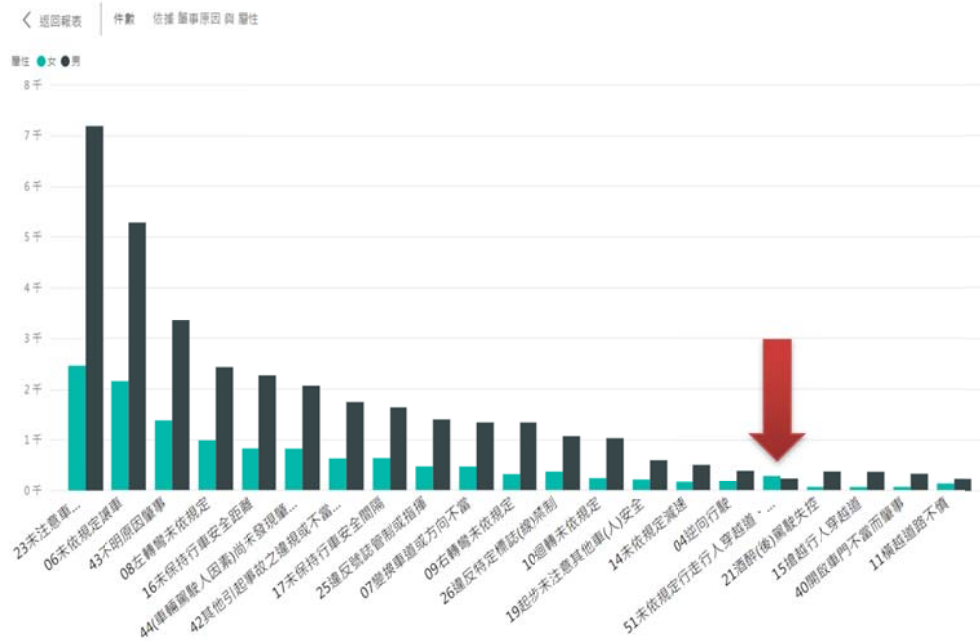


圖 3. 肇事原因男女比例(行人未依規定穿越道路女性比例高於男性)  
資料來源：新北市政府交通局整理



(3)經檢視年齡事故分析資料後，各年齡層男女比例並無明顯不同。

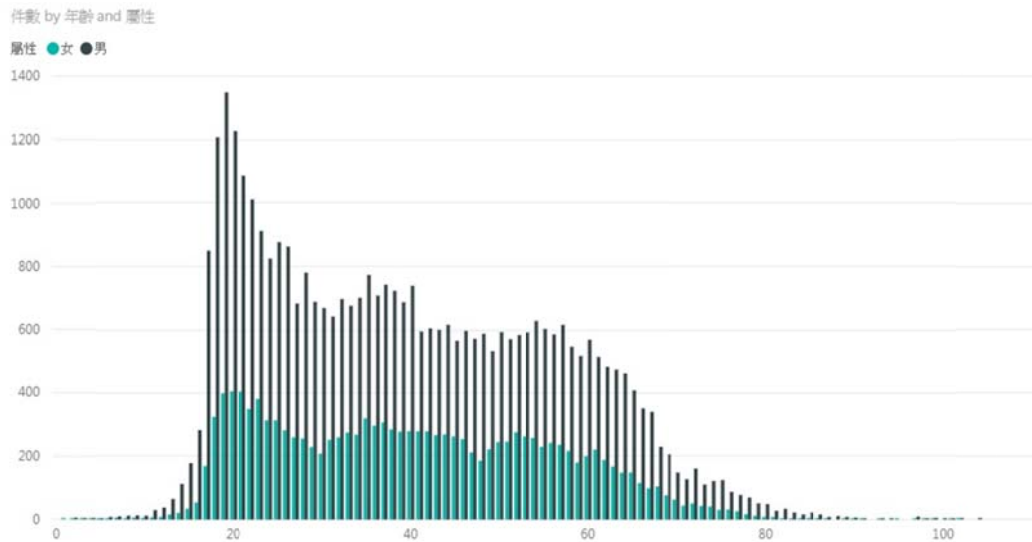


圖 4. 新北市肇事年齡之男女比例

資料來源：新北市政府交通局整理

(4)交通安全宣導團執行依據前述分析資料，規劃安排合適之宣導重點，並將分析成果提供講師參考，依授課對象加強宣導。

### 3、計畫執行

#### (1)招募講師：

招募專業且具有宣講經驗之講師，並請各機關推薦合適人選。

#### (2)主動調查，擴大宣導：

A、主動調查各單位需求，並分別赴市境社區（或大廈）管理委員會、民間團體、醫療院所、公司行號、里辦公室、大專院校、高中職（補校）、中小學等辦理交通安全宣導。

B、義務性之宣導活動，申請交通安全宣導之單位，不需支付任何費用；另申請時段除平日日間外，夜間及假日場次亦可申請，以滿足交安宣導需求。

#### (3)教材蒐集及後勤支援：

A、蒐整合各類教材，建立交安資料庫：依據不同年齡層提供宣導教材，講師可按實際授課需求運用，調整講課的方式及內容（如：國中小學童，多以圖片、影片輔助講解），以達最佳宣導效果。

B、聚焦政策重點：針對本市事故防制重點包括「機車安全防制」、「三寶駕駛防制」、「高齡者安全防制」與「行人安全」等進行宣導，另也藉由分析每年度道路交通事故肇事主因，主動加強肇事高危險群之宣導。

C、提供宣導品：為提升學員參與興趣，特提供宣導品予宣導團講師，以作為宣導時有獎徵答之用。製作多元化宣導品，針對不同族群分送相關宣導品，並對其用路安全提升有實質

助益，以強化宣導效果。

(4)職前講習訓練與年終座談會：

定期召集講師舉辦研習會，並聘請具創意教學講師進行授課，除充實交通安全本質學能外，亦加強講師宣導授課技巧，提升口語傳播教學技巧，使宣導成效事半功倍。除上述講師研習之外，亦舉辦年終講師檢討座談會，藉由講師對談，以促進宣導經驗交流及彙整宣導團推動方向之建言。

表 2. 新北市交通安全宣導團成果

日期	參加單位	宣導照片
107.4.25	耕莘醫院	
107.5.16	新富幼兒園	
107.8.12	台電核一廠	
107.8.24	伊甸基金會淡水小型作業所	

#### 4、計畫評估與建議

- (1)本計畫宣導對象涵括所有性別，未限定特定性別、性傾向或性別認同者作為受益對象。本案後續亦將按年齡、性別、地區等對象，分別針對易肇事原因加強宣導教育。
- (2)交通安全宣導團講師共計 43 位，由公私部門或大專院校具交通專業背景且具服務熱忱之人員擔任，並平均分佈於本市境各行政區，以符執行交通宣導業務需求。
- (3)現任講師目前男性講師 27 位、女性講師 16 位，性別比例 3:2，不同性別參與達 1/3 比例。
- (4)另本局計畫於方案設計、規劃、決策、執行及評估過程中，主管與執行者的性別比例為 1:1，不同性別參與達 1/3 比例。
- (5)經抽樣調查宣導參與對象男女性別比例為 6:4，未來將持續針對本市易肇事之男性族群強化宣導，以減少交通事故發生。

#### 四、逐步推動性別預算

##### (一)性別預算之意義與特性

###### 1. 性別預算之意義

所謂「性別預算」係透過性別統計及性別分析後，若顯示某一特定性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢，且需政府制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時，則勢必分配資源循預算程序處理，而該項資源即是所謂的性別預算。

換言之，性別預算可謂藉由政策決策過程及預算程序，落實性別主流化觀點之行動宣言；又性別預算並非專為男性或女性編列，而係著重於公共預算歲入與歲出所造成的影響與結果，亦即應導致性別平等而言。另一方面，在編列性別預算時，應考量不同性別、性傾向或性認同者之需求；且須運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算編列。

準此，性別預算之目的，係提醒政府(包括機關及所屬公務人員)在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續之編製及執行預算時，應考量前述性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)，而非在政府預算內另立名目或新增業務。

###### 2. 性別預算之特性

性別預算是動態的過程，將性別平等觀點融入歲入及歲出等預算中；普遍應用於政策領域；強調照顧經濟應被考慮在整體經濟結構與支出的觀點上；著重於公共預算的收入與支出所造成的結果，應導致性別平等，其具有下列特性：

- (1)以性別分析、性別影響評估為基礎所編列的預算。
- (2)將性別平等觀點整合到預算過程的所有層面。

(3)重構歲入、歲出結構，達成性別平等。

## (二)性別預算之編製

性別預算表編製內容包括類型、計畫項目、計畫預期目標、預算數、工作內容，以及對促進性別平等的影響及預計執行成效。本局性別預算編製類型計有「針對特定性別議題所編列的預算、促進各種職場性別平等工作機會的預算、其他對促進性別平等有正面影響的一般預算」3類。

本局單位預算編列性別算計畫項目計 21 項，近 3 年編列均逾 5.6 億元，107 年度為 5.7 億餘元，主要係以「對促進性別平等有正面影響的一般預算」類別為主，計畫項目預算較高者(1,000 萬元以上)摘述如下：

### 1. 新巴士服務費用(3.8 億餘元)

提供交通不便及偏遠地區高齡族群就醫、學生就學之免費交通接駁，同時亦減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。

### 2. 補助公車業者汰換購置低地板公車(1.2 億餘元)

鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。

### 3. 內照式標誌(2,000 萬元)

提昇夜間標誌牌面辨識度，保障夜歸民眾人車安全。

### 4. 學校、公托、醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善(1,530 萬餘元)

改善學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌等安全設施，以提升學童及用路人的安全。

停管基金 3 項計畫，性別預算編列多寡則視年度投入建置公共設施經費多寡有所差異，經費編列約在 300~400 萬元之間。

## 五、持續辦理性別平等宣導

### (一)性別平等宣導文宣：

本局人事室同仁自製設計 Q 版「職業選擇不歧視」性別平等 LOGO，以職業選擇應突破傳統性別刻板印象，追求自我興趣及自我實現為意象，深受同仁喜愛，並將 LOGO 作為本局性別主流化網頁連結圖之貫徹指標，宣導性別平等意識，加深網頁閱覽者圖像記憶。



(二)宣導本市公車業者建置性別平等意識措施：

落實本市市區公車業者(計 15 家) 宣導性別平等意識及建置性騷擾防治措施，本局運管科將該項宣導防治措施列入轄區公車服務品質評鑑項目內，並採每年 2 次不定期方式至各業者之公車場站檢視是否依規定宣導並公開揭示性騷擾事件申訴管道及處理程序，同時要求業者應不定期辦理員工性騷擾防治教育訓練相關課程，將性平觀念融合執行業務中，倘遇發生乘客遭受性騷擾案件時能即時反映並作處理，以維護民眾搭乘大眾運輸的安全性及權益。

(三)性別主流化教材：

本局人事室自製本局性別主流化業務推廣教材 PPT，內容包含性別平等政策綱領、性別主流化六大工具內涵、CEDAW 公約等，於辦理各項教育訓練課程投影播放；並於紙本教材封面(底)印製性平宣導內容，藉由動態影像及靜態書面等多元內容，加深同仁性別意識概念。

## 六、本局性別平等亮點

(一)打造公有停車場安心友善的停車環境

本市幅員廣大，自 100 年起陸續建置停車場網路遠端監控及增設緊急求救鈴，可跨越空間限制，即時得知場內情形，並具嚇阻不法份子之效，如遇有爭議亦可透過監視畫面釐清，保障民眾權益，捍衛人身安全，增進停車場管理效率，並同時具體關懷人民福祉，實現以人為本的政策核心，建構友善平等的永續社會，打造安全無虞的生活環境。成果說明如下：

- 1.本局轄管共計 201 處公辦民營停車場，36,190 格小型停車格，經查共設置有支 5,919 遠端監控鏡頭，另其中 127 場設置有緊急求救鈴共 2,207 組，可連線至管理室即時監控。108 年度預計增設 4 處公有停車場，可增加 1,072 格小型停車格，預計增設至少 210 支遠端監視器及 72 組緊急求救鈴。
- 2.本局透過遠端監視系統協助警方破獲偷竊集團、販毒車手及逮捕通緝犯等刑事案件，提高治安感受度，捍衛民眾生命安全。另所轄停車場長者倘因行動不便而需協助，也可透過緊急求救鈴求助管理員協助。
- 3.本局將轄下停車場內孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車格規劃於管理室旁，以便管理員能即時觀看，就近服務並提供需要之協助，並建置語音提醒系統，打造安心友善之停車環境。

(二)機車退出騎樓計畫

為建構友善無障礙人行環境，減少行人與機車衝突，以利婦幼、行動不便等弱勢族群及其

照顧者(以女性居多)通行，降低行人意外發生，執行「機車停車秩序整頓計畫」，107 年度擇定本市 7 條計畫型路段、31 處弱勢避難場所、9 處社區型機退及北大特區 3 處退縮綠軸，執行長度約 5,094 公尺，提升市民生活及活動品質，促進女性及弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與之機會。

## 七、本局性別平等施政方針及工作計畫

(一)本局為本府性別平等政策方針專案小組之人身安全與環境分組負責機關之一，於「四、人身安全與環境篇」之政策內涵如下：

- 1、消除對婦女的暴力行為與歧視
- 2、消除任何形式之人口販運
- 3、建構安全的生活空間與配備
- 4、建立具性別意識之司法環境
- 5、環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢

(二)本局 107 年性別平等政策方針及工作計畫辦理情形如下：

- 1、公有停車場建置友善公共廁所：於蘆洲區仁愛立體停車場建置 3 座廁所(男女廁及身障廁所)，提供友善性別環境。
- 2、標誌夜間辨識度提昇計畫：在境內重要路段及橋下光線不佳路段設置內照式標誌，提升公共環境之安全設計，以保障兒童和婦女人身安全。
- 3、人行道設施小而美：漸進式檢討學校周邊等行人通行障礙或視角不佳路口設置縮小型控制器，提升轉向視角及行人可通行寬度，改善學校、托老等周邊通行環境，以提升學童、接送學童者及其他用路人的安全。
- 4、營造行人步行安全環境：改善學校、公托及醫院周邊標誌標線號誌等安全設施，以提升學童、接送學童者(以女性居多)及其他用路人的安全。
- 5、107 年度汰換低地板綠能公共運輸計畫：107 年新增核定低地板公車 128 輛，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，創造更便利、更友善、無障礙的大眾運輸環境。
- 6、提升復康巴士服務計畫：為順應高齡化社會來臨並改善本市身心障礙者搭乘一般交通運輸工具困難之問題，提供完善復康巴士服務以協助身心障礙者從事各項社會活動，維護其行的權利，107 年小型復康巴士服務趟次達 64 萬趟次，提供使用輪椅之行動不便人士與高齡族群無障礙搭乘環境，便利其就醫等外出所需之交通接駁，增加其自行獨立活動之可能性，減輕家庭主要照顧者之負擔。
- 7、保障不同性別參與委員會比例：聘任不同性別人員擔任「人事初評委員會」委員，依其專業領域與工作經驗，以各自獨立立場及不同性別角度提出專業技術與知識的流通，有助於增進委員會設置功能。



- 8、性別意識培力訓練－深化本局交通領域專業人才性別意識：培養在地環境、能源、科技、交通領域性別專業人才，並舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。
- 9、促進不同性別參與決策：聘任不同性別專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」，並維持委員會任一性別委員比例不低於三分之一。
- 10、機車退出騎樓計畫：經評估會勘後執行改善措施，包括替代停車空間規劃、停車標線調整、禁停標誌設置、政策宣導及交通執法工作。

## 參、未來加強方向

本局賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，強化性別平等專案小組之運作功能、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形，進行施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料；擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明、加強落實性別主流化訓練。

交通是促進性別平等及社會永續發展的重要機制，因其影響著人民使用醫療、教育等服務，及增加就業、生產、資訊流通的機會；交通基礎建設的規劃決策應多納入女性參與；即使在城市中，也應瞭解男女在可移動性、交通工具可及性、設施安全性等各方面都存有差異，需要更多資訊與研究作為規劃基礎。本局及所屬各機關未來將持續透過提升性別參與決策機制、性別主流化訓練及宣導等方式，積極推動本市交通政策納入性別觀點，保障弱勢者權益，落實實質性別平等。

未來本局將落實以性別平等角度發想交通設施設計、大眾運輸規劃及停車場管理等，審慎考慮各使用族群之需求並研議相關對應措施，緊密結合性別平等政策，提供民眾更便利且舒適之服務，達成運輸實質性別平等。另交通安全方面，本局將再深入分析 107 年各項性平相關計畫推廣情形，持續滾動式檢討相關政策，並評估使用自製文宣、宣導影片進行宣導，深植性別平等化觀念。

【※ 附件】

表 4-2 性別預算編製表

類 型	計畫項目	預期目標	107 年度 預算數	106 年度 預算數	105 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效	
一、單位預算			572,337,957	594,243,062	568,724,160			
交通局			569,808,794	591,457,974	567,154,560			
1B	針對特定性別議題所編列的預算	辦理性別主流化課程	宣導性別主流化概念與作法	25,600	25,600	12,800	辦理性別意識培力訓練課程。	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	同仁不需以離開職場的情況下兼顧育嬰需求	0	0	290,946	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作。	減少育兒期父母工作和家庭雙衝突的壓力，隨著雙薪家庭增加以及男女分工觀念建立，家庭照顧責任從以往由未出外工作或多由女性負擔的樣態，逐漸轉換為由一起建立家庭的雙方共同承擔並可緩解少子化問題。
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 召開性別平等專案小組會議	落實本局性別主流化實施計畫，強化公務人員性別意識與知能。	24,000	24,000	18,000	推動本局性別主流化實施計畫。	有效將性別平等觀點納入本局政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。



類 型	計畫項目	預期目標	107 年度 預算數	106 年度 預算數	105 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
	2. 辦理各項休閒活動及競賽	增進同仁彼此交流與認識之機會	344,000	346,000	346,000	辦理文康活動及參加本府或其他機關各項球賽等。	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
	3. 內照式標誌	提昇夜間標誌牌面辨識度，保障夜歸民眾人車安全	20,000,000	20,000,000	3,000,000	在境內肇事路口設置內照式標誌。	提昇夜間標誌牌面辨識度，保障夜歸民眾人車安全。
	4. 縮小型號誌控制器採購	縮小號誌控制器以提升轉向視角及行人可通行寬度	3,000,000	6,000,000	5,700,000	逐漸檢討境內行人通行障礙或視角不佳路口設置縮小型號誌控制器。	提昇人、車交通安全，促進社會和諧及安定力量。
	5. 交通安全宣導	不分性別、年齡均能獲得交通安全知識教育，提升道路交通安全	1,674,220	474,400	474,400	1. 辦理交通安全宣導團，安排講師至轄內公私立機關及民間團體進行宣導。 2. 辦理工車駕駛員安全講習，輔導駕駛員行車時遵守相關規則及加強禮讓用路人之觀念。	提升婦女、幼童、年長者等不同性別、年齡對象交通安全觀念。
	6. 災害防救	不分性別、年齡提供疏散撤離民眾基本運輸需求	200,000	200,000	300,000	配合本府各項災害防救演練，負責大量人員疏散之車輛調派工作。	即時提供各性別、年齡於災時疏散撤離基本運輸需求，並配合社會局收容安置規劃(含收容地點及不同性別寢居空間)，安全運送至目的地。

類 型	計畫項目	預期目標	107 年度 預算數	106 年度 預算數	105 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
	7. 學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	1. 設置交通安全設施，保障民眾人車安全。 2. 汰換更新老舊交通標誌標線，保障民眾人車安全。 3. 交通號誌纜線下地，美化市容美觀及避免二次施工。 4. 新設交通號誌，保障民眾人車安全。	15,307,000	15,700,000	14,400,000	1. 針對境內相關號誌及路側設施進行維護與設置 2. 針對境內道路設置及汰換交通安全標誌標線設施 3. 配合本府養工處針對列管路口交通號誌纜線進行地下化 4. 針對境內易肇事路口新設交通號誌，並改善週邊交通設施	保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
	8. 志願服務實施計畫	結合社會人力資源，增進行政效能，增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質。	186,000	186,000	250,440	1. 輪值服務台：簡易業務諮詢、導覽解說、活動訊息諮詢即走動式導引等服務。 2. 利用志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。 3. 其他為民服務工作及活動協助、支援。	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。

類 型	計畫項目	預期目標	107 年度 預算數	106 年度 預算數	105 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
	9. 新巴士服務費用	提供高齡族群與交通不便地區民眾免費接駁運輸服務，可減輕家庭主要照顧者之負擔。主要服務本市偏郊地區、交通不便地區與一般公車路線未到達地區，補足公車不足，並加強「最後一哩」的服務。沿途以醫院、學校、轉運車站為主要停靠站。	380,383,974	380,383,974	381,755,974	為提供各區民眾充足之公共運輸服務，編列新巴士路線營運所需經費，確保公共運輸資源缺乏之地區能享有基本民行權益及促進民行「最後一哩路」的達成。	本市免費新巴士接駁運輸服務可提供交通不便及偏遠地區高齡族群就醫、學生就學之免費交通接駁，同時亦減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
	10. 候車設施新建及維護	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過候車設施新建及維護來提供舒適之公車等候環境。	9,624,000	23,400,000	24,600,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續增建公車候車亭，改善公車候車環境。</li> <li>2. 進行年度候車亭維護修繕作業。</li> <li>3. 針對市內損壞不堪使用之候車設施，予以拆除汰換。</li> </ol>	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。

類 型	計畫項目	預期目標	107年度 預算數	106年度 預算數	105年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
	11. 補助公車業者汰換購置低地板公車	公車之使用族群以女性及高齡者居多，藉由鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供無障礙之乘車空間，促進民眾使用公車運輸服務。	122,880,000	139,022,000	121,862,000	1. 依據本府推動綠能環保人本公共運輸市區公車購車補貼要點規定辦理。 2. 補助公車業者更換低地板公車及使用節能環保燃料系統運具。	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
	12. 「新北市政府車輛行車事故鑑定覆議委員會」委員性別比例平等	維持委員會任一性別委員比例不低於三分之一	720,000	720,000	768,000	出席委員依當事人、車鑑會、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)及覆議理由，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定覆議意見。	目前委員總數 11 人，男性與女性比例為 7:4，任一性別委員之組成比例達三分之一。
	13. 「新北市道路交通安全督導會報」委員性別比例平等	維持委員會任一性別委員比例不低於三分之一	800,000	336,000	336,000	聘請專家學者八人至十五人為會報顧問，協助會報研議、協調、督導及執行本市道路交通安全工作。包含重要道路施工交通維持計畫之審查，就交通衝擊分析、減輕影響對策、交通管制方式等評估適宜性。易肇事改善計畫之審議，就數據分析、道路工程、交通管理等面向，共同研議改善策略及評估可行性。	目前委員總數 14 人，男性與女性比例為 9:5，任一性別委員之組成比例達三分之一。

類 型		計畫項目	預期目標	107 年度 預算數	106 年度 預算數	105 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
		14. 無障礙計程車補助	1. 提供無障礙運輸服務的另一種可行選擇。 2. 身障者、行動不便者與年長者可行的計程車搭乘服務。 3. 因應高齡化社會的趨勢，滿足民眾基本行的需求。	10,000,000	交通部未核定	8,400,000	1. 按照「交通部公路公共運輸提昇計畫補助無障礙計程車作業要點」辦理補助。 2. 依照「新北市政府交通局無障礙計程車駕駛人營運獎勵金發給作業要點」核發營運獎勵金。 3. 以本市境內現有合法經營派遣業務的計程車客運服務業者為主。	補助業者購置無障礙計程車，提供使用輪椅之行動不便人士與高齡族群無障礙搭乘環境，便利其就醫等外出所需之交通接駁，增加其自行獨立活動之可能性，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
		15. 補助本市計程車駕駛人健康檢查	增進及保障計程車駕駛人身心健康，提醒計程車駕駛人留意自身健康狀況，並提昇計程車公共交通安全及服務品質。	4,640,000	4,640,000	4,640,000	補助本市計程車駕駛人接受健康檢查。	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
交通事件裁決處				2,529,163	2,785,088	1,569,600		
1-B	針對特定性別議題所編列的預算	辦理性別主流化課程	宣導性別主流化概念與作法	3,200	6,400	9,600	辦理性別意識培力訓練課程。	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	同仁不需以離開職場的情況下兼顧育嬰需求	967,963	1,220,688	0	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作。	減少育兒期父母工作和家庭雙衝突的壓力，隨著雙薪家庭增加以及男女分工觀念建立，家庭照顧責任從以往由未出外工作或多由女性負擔的樣態，逐漸轉換為由一起建立家庭的雙方共同承擔並可緩解少子化問題。

類 型	計畫項目	預期目標	107 年度 預算數	106 年度 預算數	105 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效	
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	維持委員會任一性別委員比例不低於三分之一	1,344,000	1,344,000	1,344,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等),就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等,研判肇事原因,作成鑑定意見。	目前委員總數 13 人,男性與女性比例為 8:5,任一性別委員之組成比例達三分之一。
		2. 辦理各項休閒活動及競賽	增進同仁彼此交流與認識之機會	214,000	214,000	216,000	辦理文康活動及參加本府或其他機關各項球賽等。	提供多元管道,促進性別間之交流互動與認識,從而建立開放與包容的基礎,並針對性別喜好進行活動問卷調查,從而設計適合的活動內容。
<b>二、附屬單位預算--新北市停車場作業基金</b>				3,104,000	4,323,396	3,123,396		
2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	同仁不需以離開職場的情況下兼顧育嬰需求	0	621,396	621,396	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作。	減少育兒期父母工作和家庭雙衝突的壓力,隨著雙薪家庭增加以及男女分工觀念建立,家庭照顧責任從以往由未出外工作或多由女性負擔的樣態,逐漸轉換為由一起建立家庭的雙方共同承擔並可緩解少子化問題。
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 辦理各項休閒活動及競賽	增進同仁彼此交流與認識之機會	104,000	102,000	102,000	辦理文康活動及參加本府或其他機關各項球賽等。	提供多元管道,促進性別間之交流互動與認識,從而建立開放與包容的基礎,並針對性別喜好進行活動問卷調查,從而設計適合的活動內容。
		2. 建置公共廁所	提昇停車場之便利性	2,400,000	3,600,000	2,400,000	於停車場內建置男廁、女廁及無障礙廁所。	就不同性別規劃適宜比例,供民眾使用以符合平等原則。
		3. 機車退出騎樓	提供人行行走空間及行走安全,加強公共安全及維護市容	600,000	0	0	辦理市轄路段騎樓機車停放情形調查,評估擇定實施機車退出騎樓之路段後,會同相關權責單位辦理現場會勘,確認權責分工,並訂定改善時間,再執行改善措施,包括替代停車空間規劃、停車標線調整、禁停標	1. 人行順暢:兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2. 人行安全:減少行人行走與機車衝突,降低行人意外發生。 3. 加強公安:避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4. 維護市容:改善機車停放秩序減少髒亂產

類 型	計畫項目	預期目標	107 年度 預算數	106 年度 預算數	105 年度 預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計成效
						誌設置、政策宣導及交通執法工作。	生