

新北市交通局性別統計圖像

中華民國 110 年



新北市政府交通局 編製

中華民國 111 年 7 月

前言

- 一、本圖像編製目的在陳示本局運用性別統計評估性別落差，藉統計數據反映不同性別差異，俾作為未來相關性別議題運用參考及營造性別平等環境。
- 二、本圖像所列資料來源，係根據本局各科室及所屬裁決處辦理業務相關資料蒐集彙編而成，其資料來源均分別註明於各表之表下，以利查考。
- 三、圖像所列數字，包括完整時間數列資料，由於跨期統計項目前後不一致，所含內容亦不盡相同，格式不能合併者分列為數段。
- 四、本圖像所用符號代表意義如下：
 - 「—」：符號者表示「無數值」；經統計，但無數據。
 - 「…」：符號者表示「數值不明或尚未產生資料」；有數值，但數據尚未公布或產生。
 - 「○」：符號者表示「數字不及 1 單位」；有數值，但數值不及半單位。
- 五、本圖像所載資料如有更新資料，均予修正，凡與前期數字不同時，概以本期數字為準。
- 六、本圖像資料登載於本局網站，歡迎點閱或下載參用。
網址：<http://www.traffic.ntpc.gov.tw>

目次

1. 新北市政府交通局主管性別統計圖像報告.....1-5
2. 新北市汽機車違規件數.....6-6
3. 新北市大眾交通工具駕駛人員.....7-7
4. 新北市 YouBike 騎乘用戶男女性別分析.....8-8
5. 新北市 110 年度 A1、A2 類事故男女比例.....9-10
6. 新北市公有停車場親子停車格11-11

新北市政府交通局主管性別統計圖像報告

本文透過分析 109 年及 111 年「簡任及薦任」、「業務單位及幕僚單位」之主管性別統計，呈現 109 至 111 年本局女性主管權力、決策及影響力變化及導致業務單位及幕僚單位之男女比差異之原因。

一、資料時間點及定義：

(一)資料時間點：本文資料係依 109 年 1 月及 111 年 4 月(本文撰寫時間)之人員為比較基準。

(二)定義：

1. 主管職：係指本局股長、專員或技正、科長或主任及簡任第 10 職等以上人員。
2. 業務單位：係指本局局本部、綜合規劃科、運輸管理科、交通管制工程科、交通安全科、停車管理科、停車營運科。
3. 幕僚單位：係指本局秘書室、人事室、政風室、會計室。
4. 109 年代理職缺：綜合規劃科科长當時尚未甄補，由專門委員代理，該職缺以女性計算；停車營運科第 3 股股長當時尚未甄補，由當時科員代理，該職缺以女性計算。
5. 111 年代理職缺：停車管理科第 3 股股長尚未甄補，由該科科員代理，該職缺以女性計算；停車管理科第 4 股股長尚未甄補，由該科技正代理，該職缺以男性計算。
6. 111 年請假人員：綜合規劃科第 1 股股長自 111 年 3 月 1 日起請病假，職務由該科技士代理、交通管制工程科第 3 股股長自 111 年 1 月 13 日起請病假，職務由該科技士代理。2 位股長皆請病假，未調任非主管職，2 職缺皆以女性計算。
7. 111 年停車管理科 1 技正職缺尚未甄補，亦未有代理人員，故 111 年職缺為 48 人，較 109 年減少 1 人。

二、109 年及 111 年簡任及薦任主管性別統計：

(一) 109 年簡任主管：男性 4 人、女性 2 人。

(二) 109 年薦任主管：男性 21 人、女性 22 人。

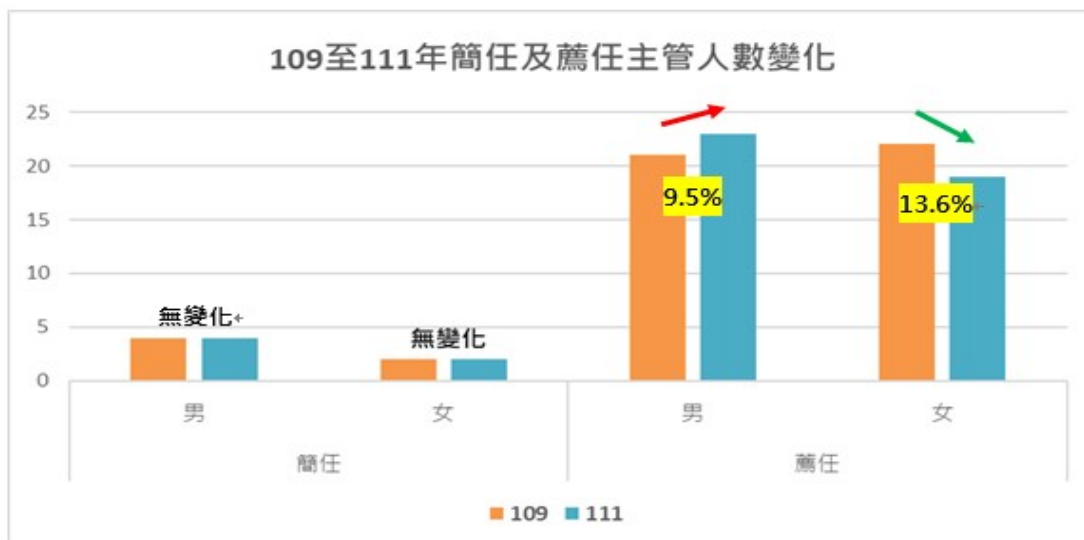
(三) 111 年簡任主管：男性 4 人、女性 2 人。

(四) 111 年薦任主管：男性 23 人、女性 19 人。

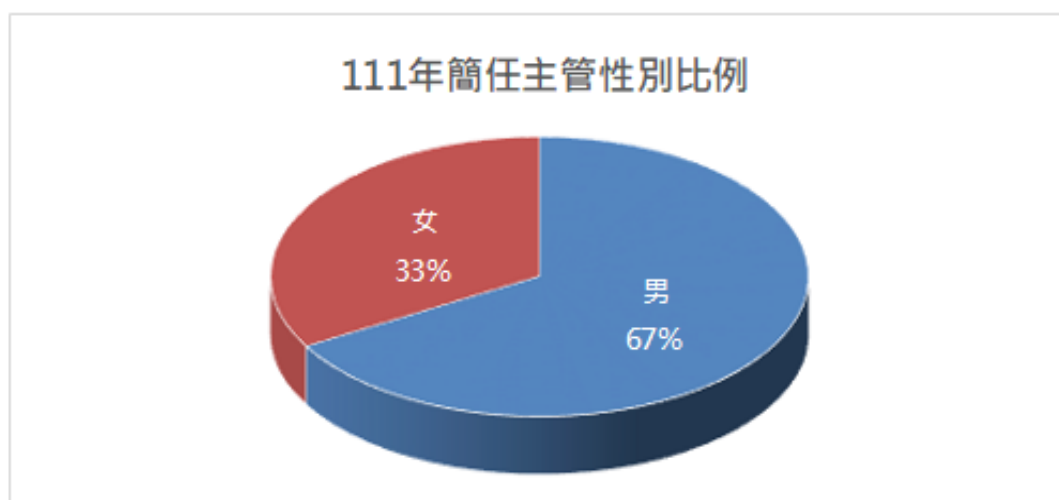
(五) 109 至 111 年變化：

1. 簡任主管：男、女性人數皆無變化。

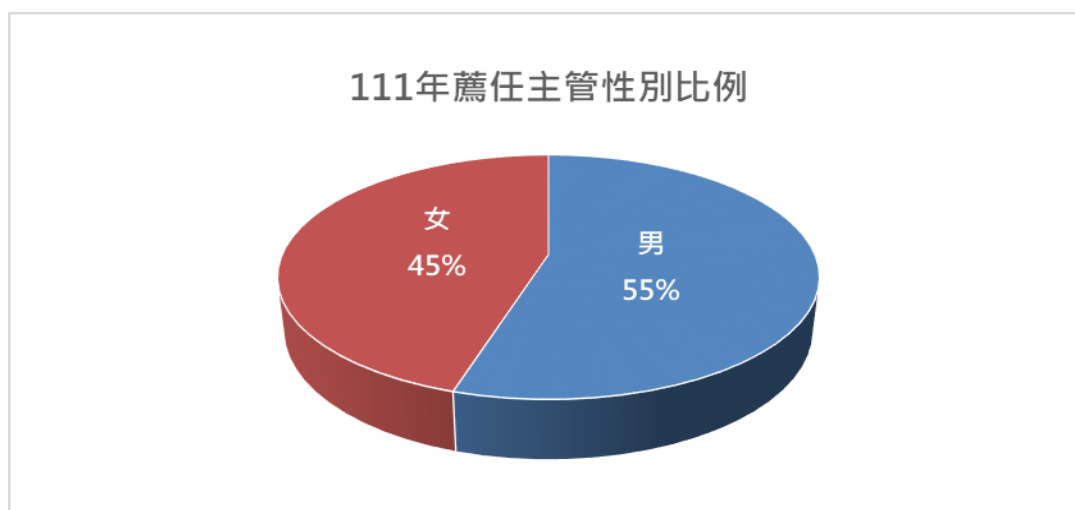
2. 薦任主管：男性主管人數較 109 年上升 9.5%，女性主管人數較 109 年下降 13.6%。



圖一 109 年至 111 年簡任及薦任主管人數變化圖（單位：人）



圖二 111 年簡任主管人員性別比例圖（單位：%）



圖三 111 年薦任主管人員性別比例圖（單位：%）

三、109 年及 111 年業務單位及幕僚單位主管性別統計：

(一) 109 年業務單位主管：男性 23 人、女性 17 人。

(二) 109 年幕僚單位主管：男性 2 人、女性 7 人。

(三) 111 年業務單位主管：男性 24 人、女性 14 人。

(四) 111 年幕僚單位主管：男性 3 人、女性 7 人。

(五) 109 至 111 年變化：

1. 業務單位主管：男性主管人數較 109 年上升 4.3%，女性主管人數較 109 年下降 17.6%。

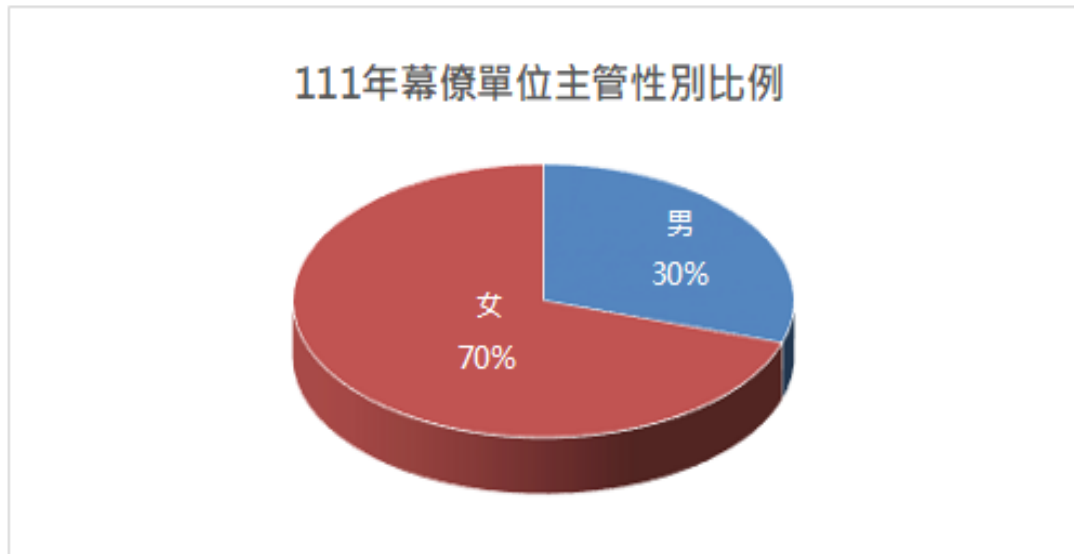
2. 幕僚單位主管：男性主管人數較 109 年上升 50%，女性主管人數不變。



圖四 109 年至 111 年業務單位及幕僚單位主管人數變化圖（單位：人）



圖五 111 年業務單位主管人員性別比例圖（單位：%）



圖六 111 年幕僚單位主管人員性別比例圖（單位：%）

四、分析：

（一）本局女性主管權力、決策及影響力變化：

1. 本局人員工作分配及權力：

本局職務分配大致上依照官職等作為依據，分析如下：

- （1）局本部：多為簡任人員，局長制定政策方向後，其餘簡任人員依據局長之政策，督導各單位業務進度及協助局長決行公文；另有部分非編制人員及薦任人員協助辦理幕僚事務。
- （2）各單位：由薦任、委任及非編制人員組成，由各單位主管（科長或主任）將局長制定之政策方向，轉換為實際執行之策略，並交由專員或技正、股長等主管協助同仁執行。

依前述工作分配情形，本局人員之權力、決策及影響力，大致上與職等成正比。依圖二及圖三所示，本局女性簡任主管佔 33%、女性薦任主管佔 45%，顯示本局女性人員權力、決策及影響力仍較男性低。

2. 變化情形：

依圖一所示，109 年至 111 年簡任人員無變化，惟 111 年薦任男性主管較 109 年增加 9.5%，薦任女性主管較 109 年減少 13.6%，筆者試分析女性主管減少原因 1 如下：

- （1）本局女性主管年齡分布區間為 30 歲至 50 歲，其中有部分主管因適結婚及生育年齡，於結婚及生產後將辦理育嬰留職停薪，致女性主管減少。
- （2）商調：部分女性主管因個人因素商調其他機關。
- （3）本局人員性別比例：因本局機關屬性因素，多為交通技術、土木工程、機械工程、電機工程等技術職系，原始男性人數即較女性人數多，若主管職缺由本局人員內升，男性擔任主管機率較高。

(4)女性人員可能未來有生育計劃導致升遷意願降低，亦可能影響主管選拔內升人才之因素。

(二)業務單位及幕僚單位主管性別分析：

1. 本局業務單位及幕僚單位職系分配情形如下：

(1)業務單位：交通技術、交通行政、經建行政、綜合行政、土木工程、電機工程、機械工程。

(2)幕僚單位：綜合行政、人事行政、會計審計、廉政、資訊處理、交通技術。

依前述職系分配情形，本局因機關屬性，業務單位多為技術職系，各技術職系男性人數較多；交通行政及經建行政職系男女性人數分布較平均；綜合行政職系較多女性人員，惟業務單位綜合行政職系人數分配較少；幕僚單位則多為行政職系。綜上，因職系因素可能導致本局呈現業務單位較多男性，幕僚單位較多女性之情形，進而影響業務單位及幕僚單位主管人數比例(詳圖五及圖六)。

2. 變化情形：

依圖四所示，111 年業務單位男性主管較 109 年增加 4.3%，業務單位女性主管較 109 年減少 17.6%；111 年幕僚單位男性主管較 109 年增加 50%，幕僚單位女性主管則無變化，變化原因除同前述薦任女性主管減少原因外，筆者試分析其他原因如下：

- (1)業務單位工作為機關政策重點業務，工作相較幕僚單位可能較複雜、繁重，將影響女性主管如需照顧家庭繼續擔任或內升主管之意願。
- (2)幕僚單位屬輔助業務單位性質，原則不會主動甄補額外主管人力，111 年幕僚單位男性主管增加 1 人，係因本局局長希望由曾任業務單位主管之人員，至幕僚單位協助推動研考業務，該職缺原則上仍屬支援性質，非直接增加幕僚單位人數。

五、結論：

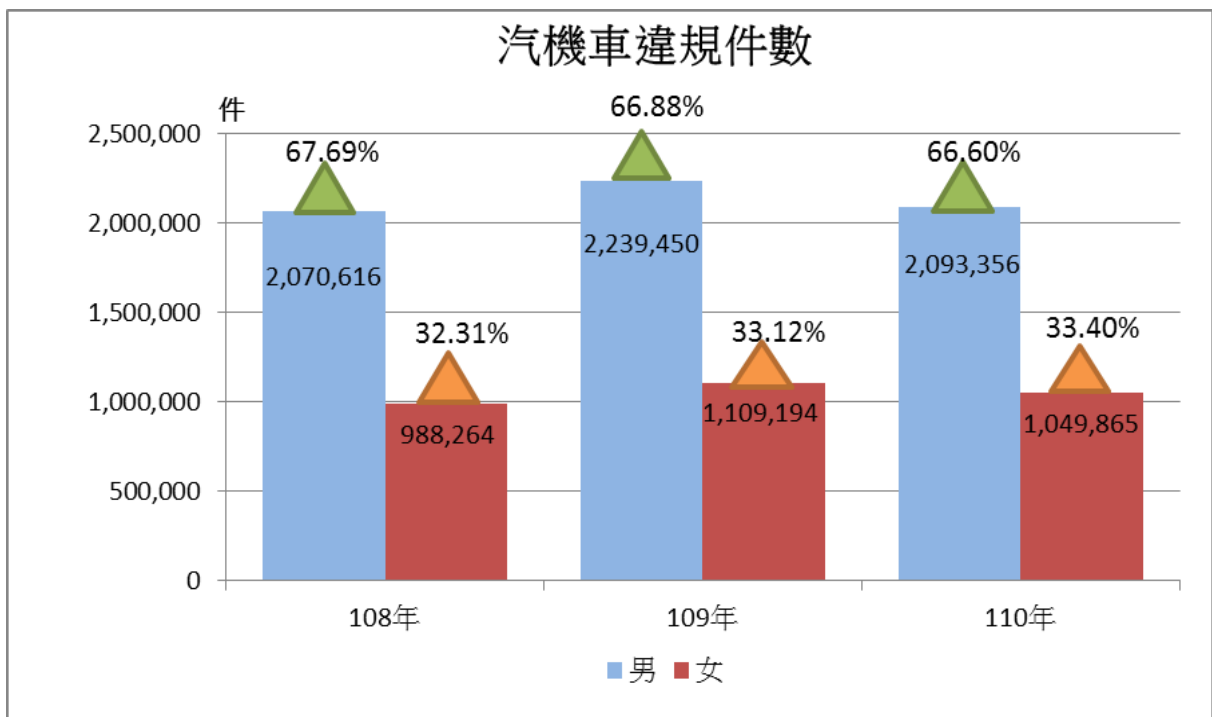
綜上，本局賦予女性主管權力、決策及影響力較男性主管低，且 109 跟 111 年女性主管呈現減少情勢，除機關屬性原因外，大多與照顧家庭、生育等原因有關，亦顯示婦女在職涯中，家庭因素將影響其工作發展，我國傳統觀念及社會福利尚有改善空間。

六、資料來源：筆者自行統計。

新北市汽機車違規件數

新北市汽機車駕駛人違反道路交通管理處罰條例之件數，近3年來，違規案件之駕駛人以男性為多數，男女性比例為2比1。

新北市汽機車駕駛人違反道路交通管理處罰條例之件數，108年至110年違規案件之駕駛人以男性為多數，分別為207萬616件、223萬9,450件及209萬3,356件，分別約占總違規案件數之67.69%、66.88%及66.60%；女性駕駛人則分別為98萬8,264件、110萬9,194件及104萬9,865件，分別約占總違規案件數之32.31%、33.12%及33.40%。男性違規件數109年較108年增加8.15%、110年較109年減少6.52%；女性違規件數109年較108年增加12.24%、110年較109年減少5.35%（110年因疫情三級總違規案件減少6%）。

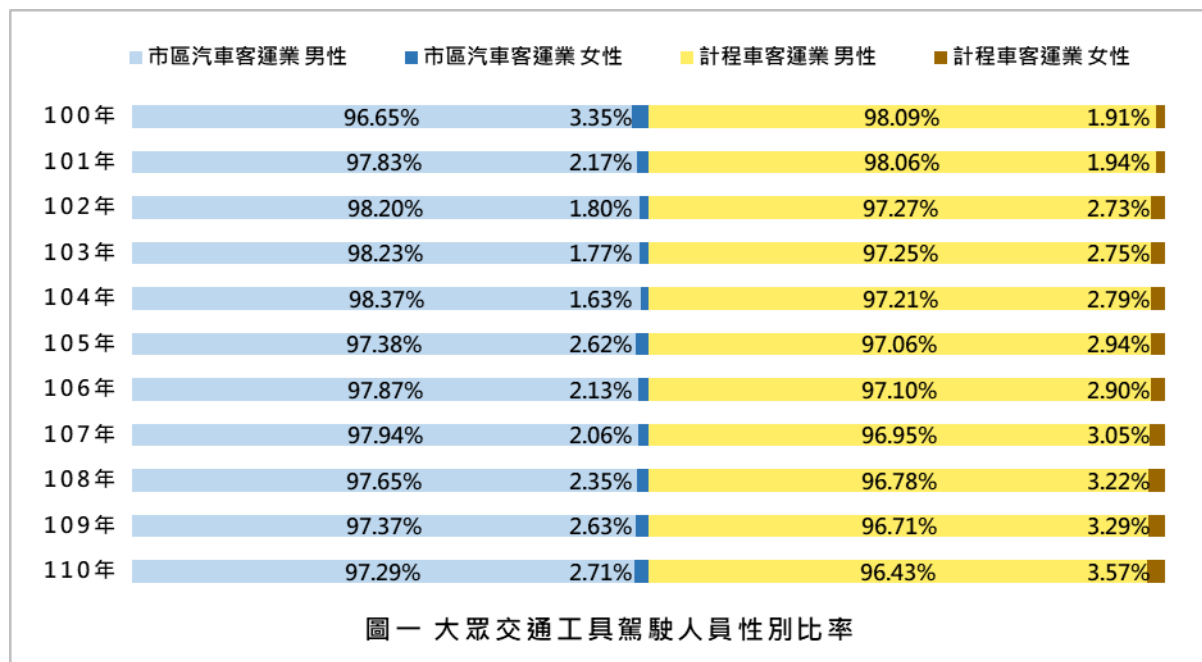


資料來源：新北市政府交通事件裁決處

新北市大眾交通工具駕駛人員

新北市市區客運業、計程車客運業均以男性居多，分別占九成七、九成六以上。

新北市 110 年底市區客運業司機男性占 97.29%，女性占 2.71%，分別較 109 年底減少 0.08 個百分點、增加 0.08 個百分點；計程車客運業司機男性占 96.43%，女性占 3.57%，分別較 109 年底減少 0.28 個百分點、增加 0.28 個百分點。



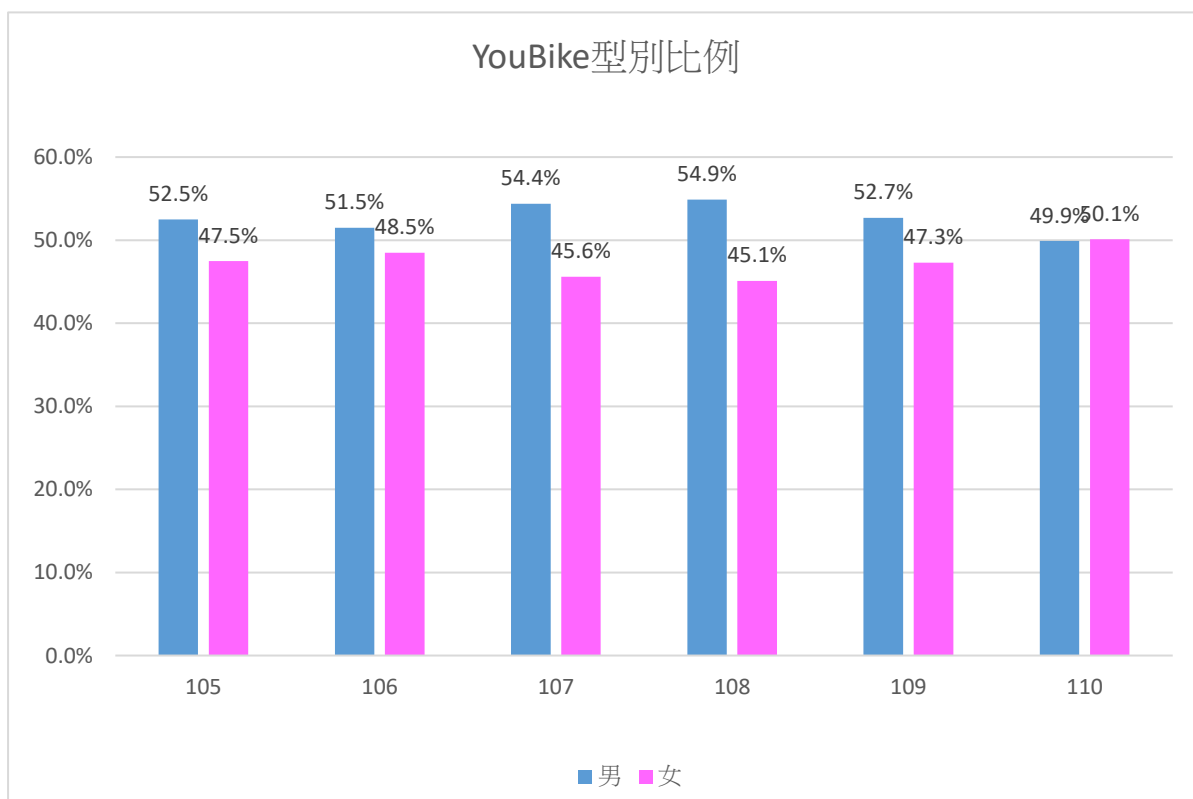
表一 大眾交通工具駕駛人員										
類型	市區汽車客運業					計程車客運業				
	人數(人)			性別比率(%)		人數(人)			性別比率(%)	
項目										
性別	男	女	合計	男	女	男	女	合計	男	女
100年	1,384	48	1,432	96.65	3.35	28,857	561	29,418	98.09	1.91
101年	2,523	56	2,579	97.83	2.17	28,913	572	29,485	98.06	1.94
102年	2,131	39	2,170	98.20	1.80	30,457	855	31,312	97.27	2.73
103年	2,669	48	2,717	98.23	1.77	30,905	873	31,778	97.25	2.75
104年	2,845	47	2,892	98.37	1.63	31,250	896	32,146	97.21	2.79
105年	3,199	86	3,285	97.38	2.62	25,107	761	25,868	97.06	2.94
106年	2,854	62	2,916	97.87	2.13	24,364	727	25,091	97.10	2.90
107年	2,763	58	2,821	97.94	2.06	23,038	724	23,762	96.95	3.05
108年	2,532	61	2,593	97.65	2.35	23,288	774	24,062	96.78	3.22
109年	2,596	70	2,666	97.37	2.63	24,696	839	25,535	96.71	3.29
110年	2,406	67	2,473	97.29	2.71	22,857	846	23,703	96.43	3.57
110年較109年增減數(人)	-190	-3	-193	--	--	-1,839	7	-1,832	--	--
110年較109年增減數(%)	-7.90	-4.48	-7.80	-0.08	0.08	-8.05	0.83	-7.73	-0.28	0.28

新北市 YouBike 騎乘用戶男女性別分析

新北市 YouBike 使用用戶以女性略多，約占 50.1%

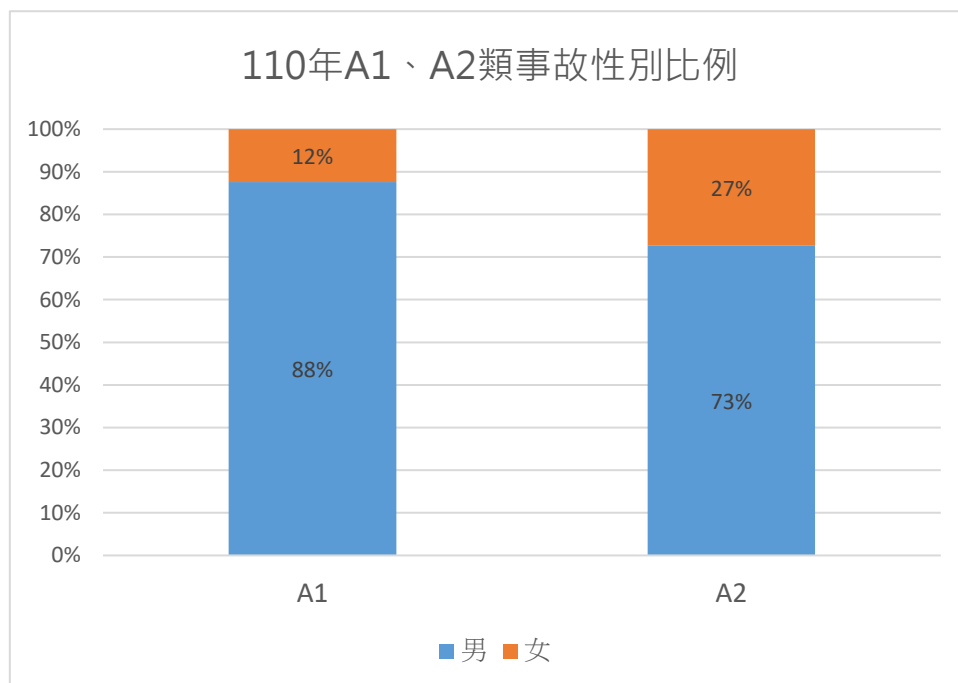
新北市 110 年底 YouBike 用戶男性占 49.9%，女性占 50.1%，分別較 109 年底減少 2.8 個百分點、增加 2.8 個百分點，經調查自 105 年至 109 年用戶仍以男性居多，惟截至 110 年底，女性用戶已超過 50%，顯見 YouBike 用戶男女比例已漸趨持平。

年度	男	女
105	52.5%	47.5%
106	51.5%	48.5%
107	54.4%	45.6%
108	54.9%	45.1%
109	52.7%	47.3%
110	49.9%	50.1%

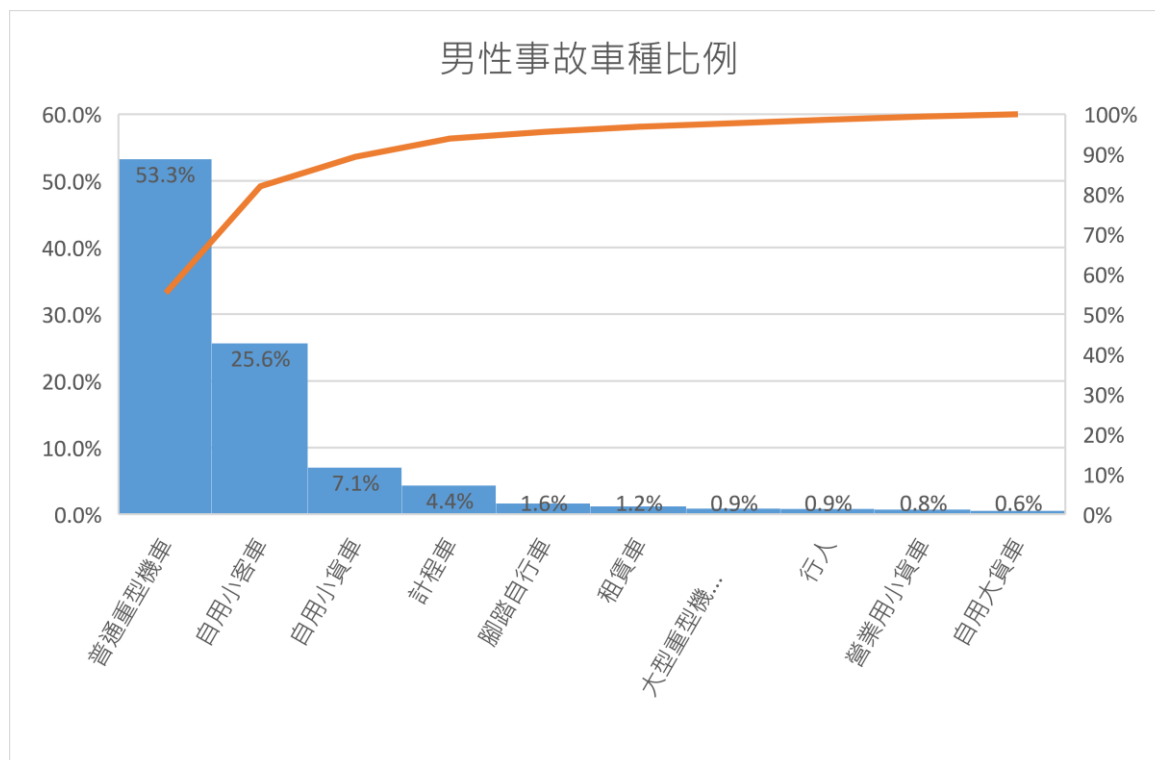


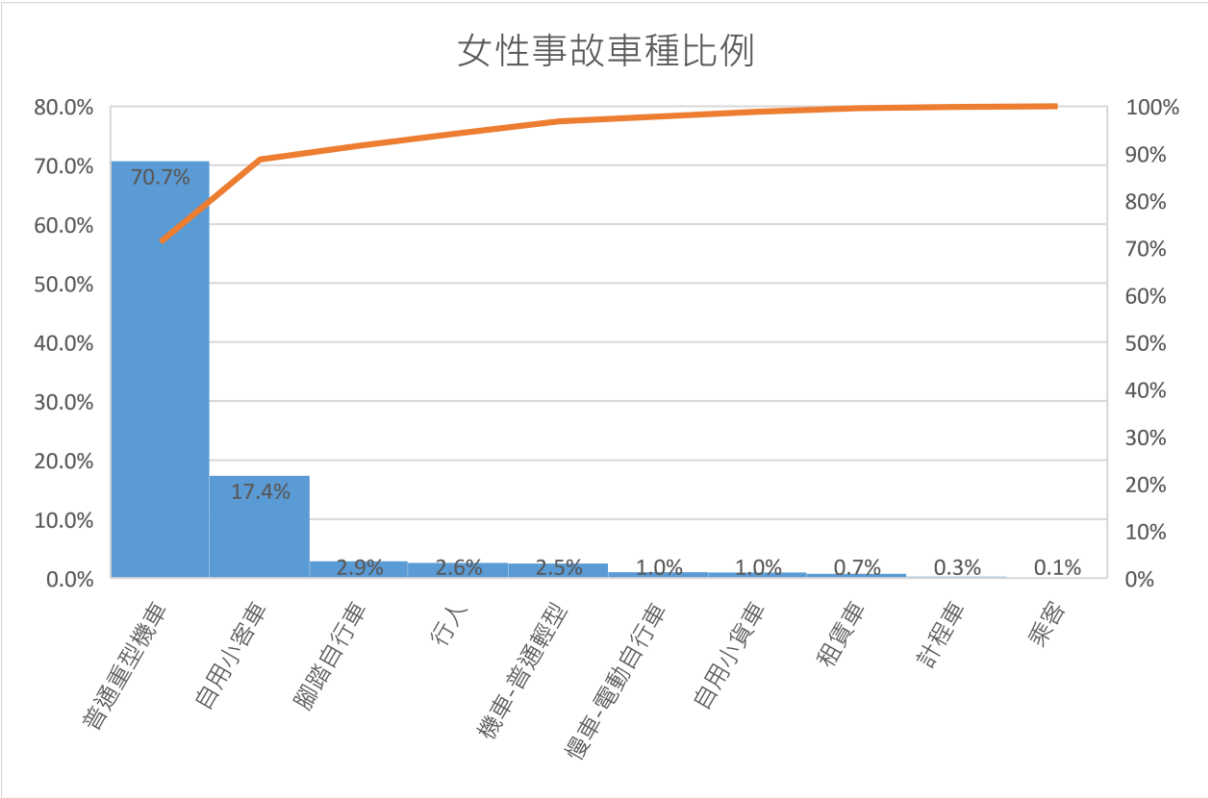
新北市 110 年度 A1、A2 類事故男女比例

一、本市 110 年 A1 類事故第一當事人(主要肇責)男女比例為 88%及 12%，A2 類為 73%及 27%。



二、分析本市 110 年 A1、A2 類事故第一當事人(主要肇責)男性車種前 3 名依序為普通重型機車(53.3%)、自用小客車(25.6%)及自用小貨車(7.1%)；女性車種前 3 名依序為普通重型機車(70.7%)、自用小客車(17.4%)及腳踏自行車(2.9%)。





新北市公有停車場親子停車格

本市自 107 年起積極鼓勵設置親子停車格，照顧孕婦及友善幼童，110 年底已設置 1,971 格，較 107 年底大增 1,641 格(497.27%)，其所占比率為 2.52%，符合法規需保留 2%親子停車格之規定。

年份	婦幼車格數量
104	66
105	129
106	158
107	330
108	770
109	1,238
110	1,971

