

新北市交通局性別統計圖像

中華民國 111 年



新北市政府交通局 編製

中華民國 112 年 8 月

前言

- 一、本圖像編製目的在陳示本局運用性別統計評估性別落差，藉統計數據反映不同性別差異，俾作為未來相關性別議題運用參考及營造性別平等環境。
- 二、本圖像所列資料來源，係根據本局各科室及所屬裁決處辦理業務相關資料蒐集彙編而成，其資料來源均分別註明於各表之表下，以利查考。
- 三、圖像所列數字，包括完整時間數列資料，由於跨期統計項目前後不一致，所含內容亦不盡相同，格式不能合併者分列為數段。
- 四、本圖像所用符號代表意義如下：
 - 「—」：符號者表示「無數值」；經統計，但無數據。
 - 「…」：符號者表示「數值不明或尚未產生資料」；有數值，但數據尚未公布或產生。
 - 「○」：符號者表示「數字不及 1 單位」；有數值，但數值不及半單位。
- 五、本圖像所載資料如有更新資料，均予修正，凡與前期數字不同時，概以本期數字為準。
- 六、本圖像資料登載於本局網站，歡迎點閱或下載參用。
網址：<http://www.traffic.ntpc.gov.tw>

目次

1.新北市政府交通局主管性別統計圖像報告	1
2.新北市大眾交通工具駕駛人員性別比率	4
3.新北市 YouBike 騎乘用戶男女性別分析	5
4.新北市公有停車場婦幼停車格	6
5.新北市汽機車闖紅燈駕駛人數	7
6.新北市 111 年度 A1、A2 類事故男女比率	8

新北市政府交通局主管性別統計圖像報告

透過分析 109 年及 112 年「簡任及薦任」、「業務單位及幕僚單位」之主管性別統計，呈現 109 至 112 年本局女性主管權力、決策及影響力變化及導致業務單位及幕僚單位之男女比差異之原因。

一、資料時間點及定義：

(一)資料時間點：資料係依 109 年 1 月及 112 年 2 月之主管為比較基準。

(二)定義：

- 1.主管職：係指本局股長、專員或技正、科長或主任及簡任第 10 職等以上人員。
- 2.業務單位：係指本局局本部、綜合規劃科、運輸管理科、交通管制工程科、交通安全科、停車管理科、停車營運科。
- 3.幕僚單位：係指本局秘書室、人事室、政風室、會計室。
- 4.109 年代理職缺：綜合規劃科科長當時尚未甄補，由專門委員代理，因主管人數並未增加，故專門委員代理科長不列入統計；停車營運科第 3 股股長當時尚未甄補，由當時科員代理，該職缺以女性計算。
- 5.112 年代理職缺：交通管制工程科第 3 股股長尚未甄補，由該科專員代理，因主管人數並未增加，故專員代理股長不列入統計。交通安全科第 1 股股長尚未甄補，由該科科員代理，該職缺以女性計算。會計室主任尚未甄補，由該科專員代理，因主管人數並未增加，故專員代理主任不列入統計。

二、109 年及 112 年簡任及薦任主管性別統計：

(一) 109 年簡任主管：

- 1.男性：總計 4 人。
- 2.女性：總計 2 人。

(二) 109 年薦任主管：

- 1.男性：總計 21 人。
- 2.女性：總計 21 人。

(三) 112 年簡任主管：

- 1.男性：總計 4 人。
- 2.女性：總計 2 人。

(四) 112 年薦任主管：

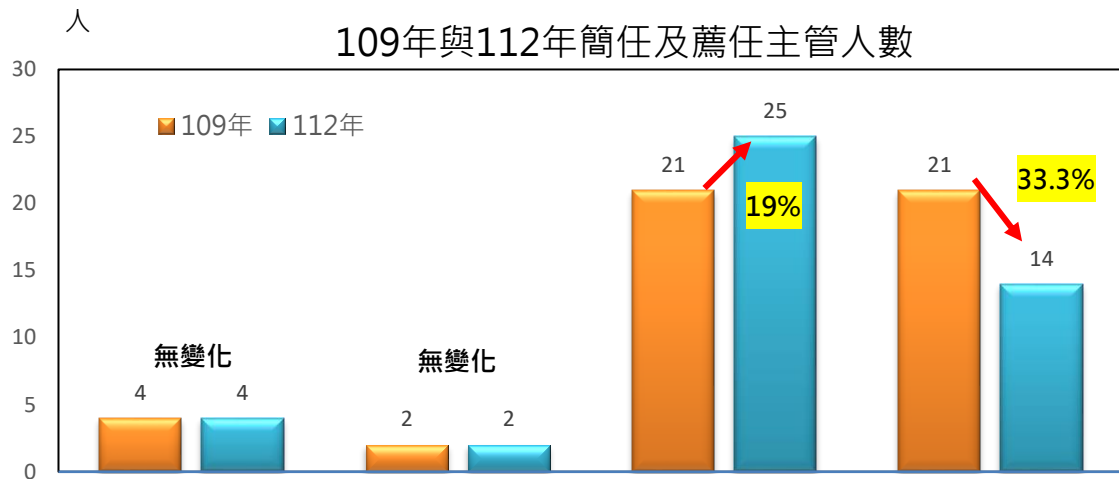
- 1.男性：總計 25 人。

2.女性：總計 14 人。

(五) 109 至 112 年變化：

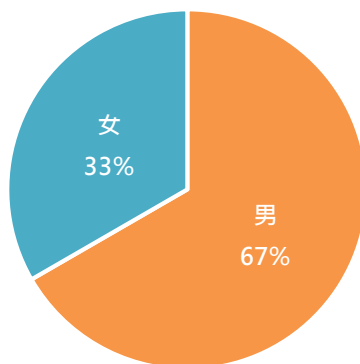
1.簡任主管：男、女性人數皆無變化。

2.薦任主管：男性主管人數較 109 年上升 19%，女性主管人數較 109 年下降 33.3%。



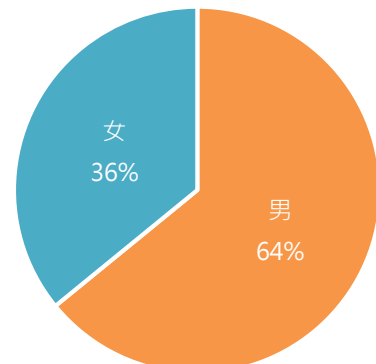
圖一 109 年至 112 年簡任及薦任主管人數變化圖

112年簡任主管性別比率



圖二 112 年簡任主管人員性別比率圖

112年薦任主管性別比率



圖三 112 年薦任主管人員性別比率圖

三、分析：本局女性主管權力、決策及影響力變化：

(一)本局人員工作分配及權力：

本局職務分配大致上依照官職等作為依據，分析如下：

1.局本部：多為簡任人員，局長制定政策方向後，其餘簡任人員依據局長之政策，督導各單位業務進度及協助局長決行公文；另有部分非編制人員及薦任人員協助辦理幕僚事務。

2.各單位：由薦任、委任及非編制人員組成，由各單位主管(科長或主任)將

局長制定之政策方向，轉換為實際執行之策略，並交由專員或技正、股長等主管協助同仁執行。

依前述工作分配情形，本局人員之權力、決策及影響力，大致上與職等成正比。依圖二及圖三所示，本局女性簡任主管佔 33%、女性薦任主管佔 36%，相較全局正式人員男性佔 60%，女性佔 40%顯示本局女性人員權力、決策及影響力較男性略低。

(二)變化情形：

依圖一所示，109 年至 112 年簡任人員無變化，惟 112 年薦任男性主管較 109 年增加 19%，薦任女性主管較 109 年減少 33.3%，女性主管減少原因可能如下：

- 1.本局女性主管年齡分布區間為 30 歲至 50 歲，其中有部分主管因適結婚及生育年齡，於結婚及生產後將辦理育嬰留職停薪，致女性主管減少。
- 2.商調：部分女性主管因個人因素商調其他機關。
- 3.本局人員性別比例：因本局機關屬性因素，多為交通技術、土木工程、機械工程、電機工程等技術職系，原始男性人數即較女性人數多，若主管職缺由本局人員內升，男性擔任主管機率較高。
- 4.女性人員可能未來有生育計劃導致升遷意願降低，亦可能影響主管選拔內升人才之因素。

四、結論：

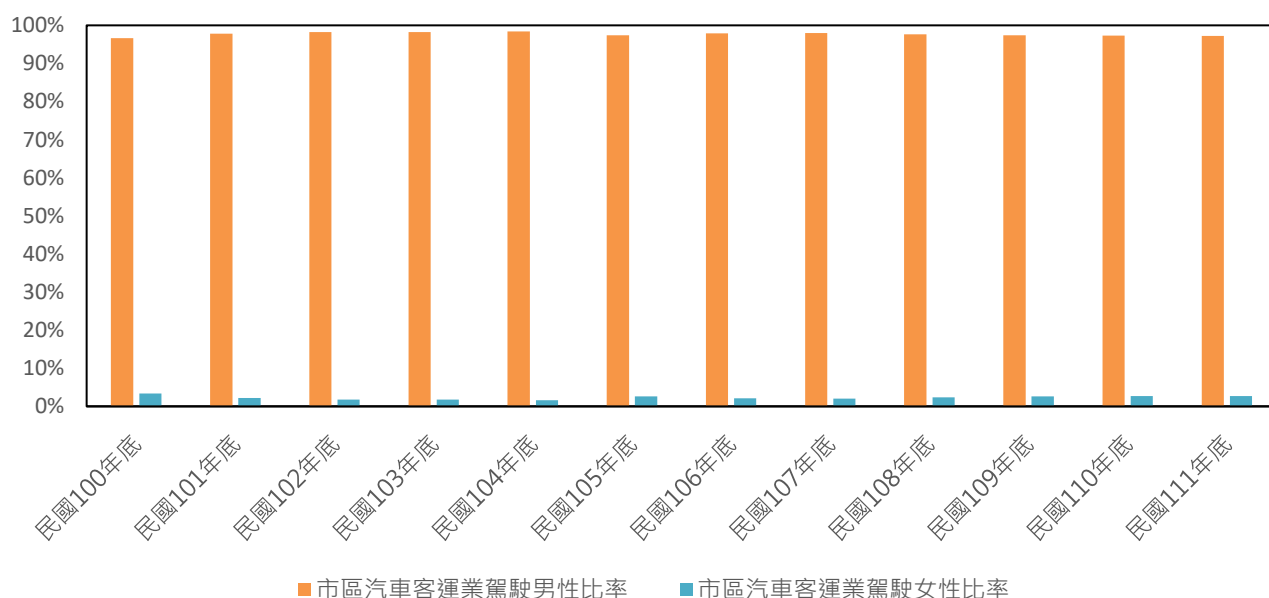
綜上，本局賦予女性主管權力、決策及影響力較男性主管略低，且 109 至 112 年女性主管呈現減少情勢，除機關屬性原因外，大多與照顧家庭、生育等原因有關，亦顯示婦女在職涯中，家庭因素將影響其工作發展，我國傳統觀念及社會福利尚有改善空間。

五、資料來源：111 年新北市政府交通局統計年報。

新北市大眾交通工具駕駛人員性別比率

新北市 111 年底市區客運業司機男性占 97.26%，女性占 2.74%，分別較 110 年底減少 0.03 個百分點、增加 0.03 個百分點。

市區汽車客運業駕駛員性別比率

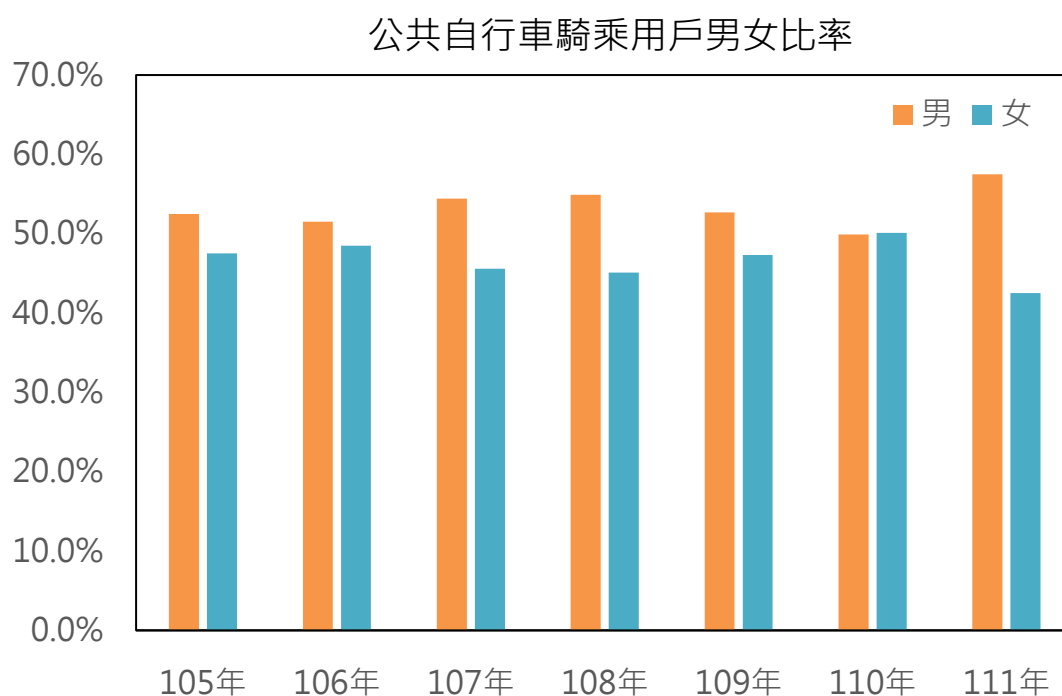


項目	人數			性別比率	
	男性	女性	合計	男性	女性
民國 100 年底	1,384	48	1,432	96.65%	3.35%
民國 101 年底	2,523	56	2,579	97.83%	2.17%
民國 102 年底	2,131	39	2,170	98.20%	1.80%
民國 103 年底	2,669	48	2,717	98.23%	1.77%
民國 104 年底	2,845	47	2,892	98.37%	1.63%
民國 105 年底	3,199	86	3,285	97.38%	2.62%
民國 106 年底	2,854	62	2,916	97.87%	2.13%
民國 107 年底	2,763	58	2,821	97.94%	2.06%
民國 108 年底	2,532	61	2,593	97.65%	2.35%
民國 109 年底	2,596	70	2,666	97.37%	2.63%
民國 110 年底	2,406	67	2,473	97.29%	2.71%
民國 111 年底	2,487	70	2,557	97.26%	2.74%
111 年較 110 年增減數	81	3	84	-0.03%	0.03%
111 年較 110 年增減%	3.37%	4.48%	--	--	--

資料來源：新北市政府交通局。

新北市 YouBike 騎乘用戶男女性別分析

新北市 111 年底 YouBike 用戶男性占 57.5%，女性占 42.5%，分別較 110 年底增加 15.2 個百分點、減少 15.1 個百分點，經調查自 105 年至 111 年用戶仍以男性居多。

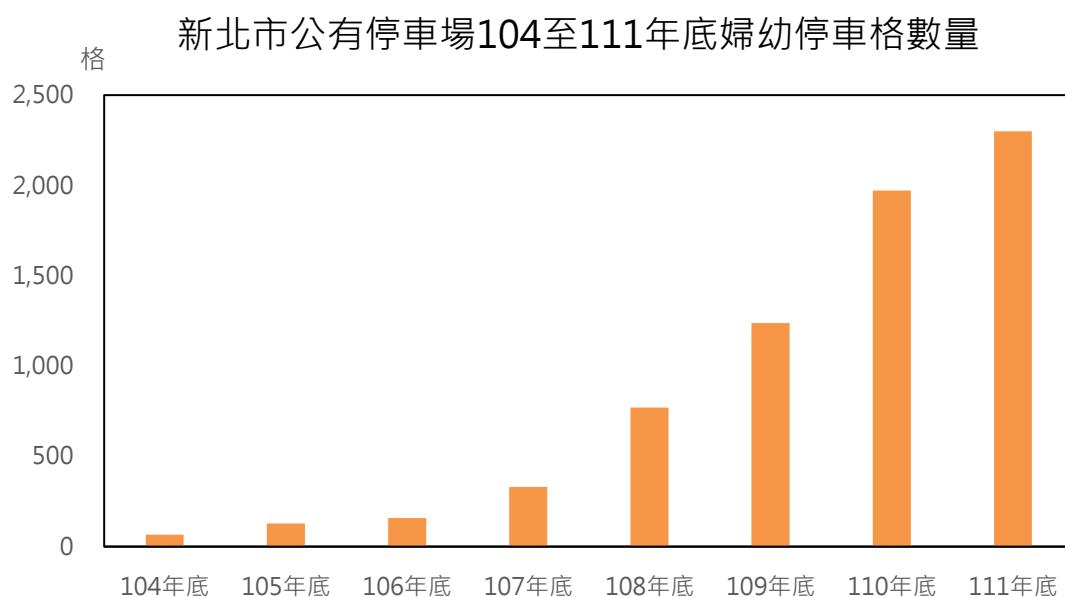


年度	男性	女性
105	52.50%	47.50%
106	51.50%	48.50%
107	54.40%	45.60%
108	54.90%	45.10%
109	52.70%	47.30%
110	49.90%	50.10%
111	57.50%	42.50%

備註:數據資料係以電話訪問之方式進行獨立樣本訪問，並以「電腦輔助電話訪問」系統（CATI）進行訪問，有效樣本數皆為 1,068 份以上。

新北市公有停車場婦幼停車格

新北市自 107 年起積極鼓勵設置親子停車格，照顧孕婦及友善幼童，111 年底已設置 2,299 格，其所占比率為 2.77%(全市路外停車格數:82,887 格)，符合法規需保留 2%親子停車格之規定。



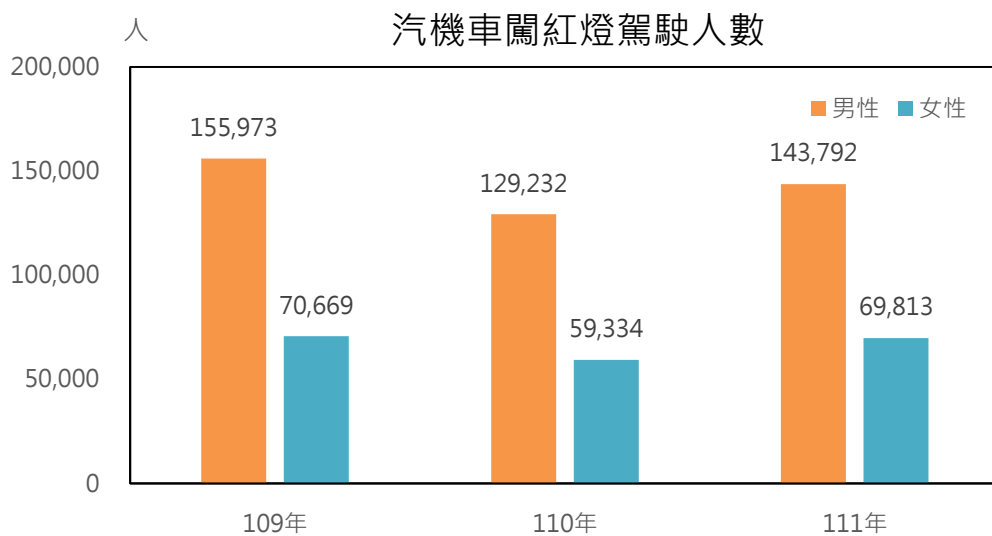
時間	婦幼車格數量
104 年底	66
105 年底	129
106 年底	158
107 年底	330
108 年底	770
109 年底	1,238
110 年底	1,971
111 年底	2,299

資料來源：新北市政府交通局。

新北市汽機車闖紅燈駕駛人數

新北市汽機車駕駛人違反道路交通管理處罰條例第 53 條闖紅燈之件數，近 3 年闖紅燈駕駛人數以男性駕駛人占約 68.2%，男女性比例約為 2 比 1。

新北市汽機車駕駛人違反道路交通管理處罰條例第 53 條闖紅燈之件數，109 年至 111 年闖紅燈件數，分別為 22 萬 6,642 件、18 萬 8,566 件及 21 萬 3,605 件，110 年因新冠肺炎疫情交通違規總數較 109 年減少 6%，111 年因疫情逐漸趨緩至件數再度上升；又男性駕駛人件數分別為 15 萬 5,973 件、12 萬 9,232 件及 14 萬 3,792 件，分別約占闖紅燈總件數之 68.82%、68.53%及 67.32%；女性駕駛人件數分別為 7 萬 669 件、5 萬 9,334 件及 6 萬 9,813 件，分別約占闖紅燈總件數之 31.18%、31.47%及 32.68%。男性平均比例為 68.2%，女性平均比例為 31.8%，比例約為 2:1。110 年因新冠肺炎疫情交通違規總數減少 6%。



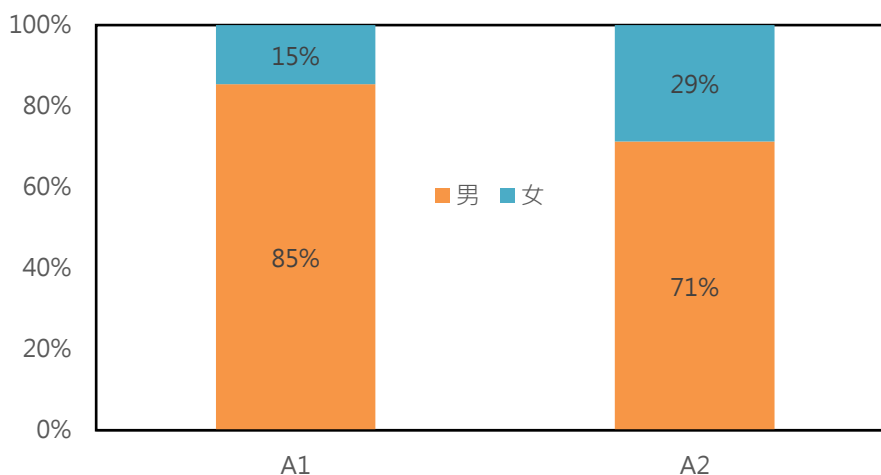
項目	男性		女性	
	性別比率		性別比率	
單位	人	%	人	%
109 年	155,973	68.82%	70,669	31.18%
110 年	129,232	68.53%	59,334	26.18%
111 年	143,792	67.32%	69,813	30.80%

資料來源：新北市政府交通事件裁決處。

新北市 111 年度 A1、A2 類事故男女比率

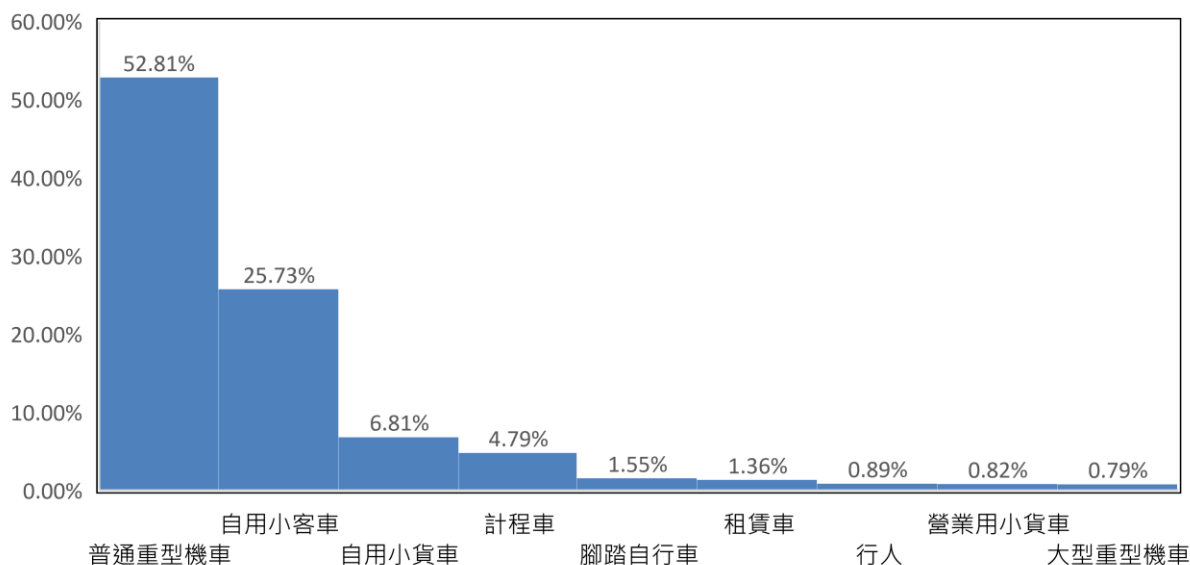
一、新北市 111 年 A1¹類事故第一當事人(主要肇責)男女比例為 85%及 15%，A2²類為 71%及 29%。

111年A1、A2類事故性別比例



二、分析新北市 111 年 A1、A2 類事故第一當事人(主要肇責)男性車種前 3 名依序為普通重型機車(52.81%)、自用小客車(25.73%)及自用小貨車(6.81%)；女性車種前 3 名依序為普通重型機車(71.55%)、自用小客車(17.7%)及腳踏自行車(2.28%)。

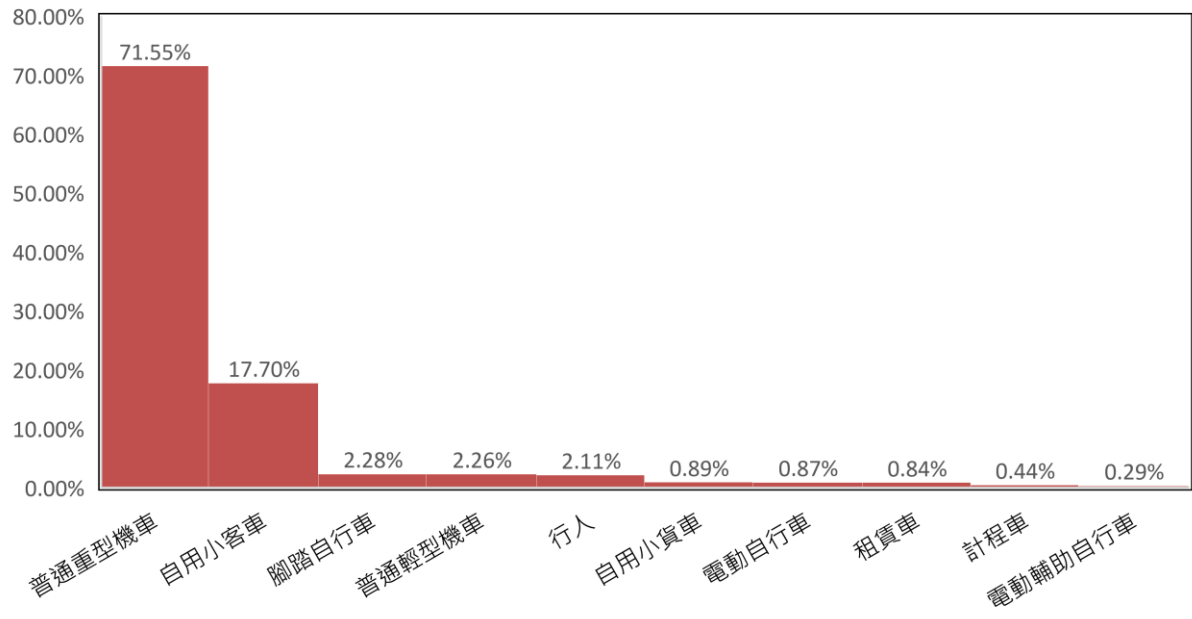
男性事故車種比率



¹ A1 類：造成人員當場或二十四小時內死亡之交通事故。

² A2 類：造成人員受傷或超過二十四小時死亡之交通事故。

女性事故車種比率



資料來源：新北市政府警察局交通警察大隊。

