

新北市政府交通局 115 年 1-7 月推動性別主流化成果報告

提本局性平專案小組 115 年 9 月 4 日第 6 屆第 2 次會議審議

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	職稱	姓名
性別聯絡人	局本部	主任秘書	葉耀墩
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	劉雯娟
性別業務承辦人	綜合規劃科	暫僱人員	李佩璇
	人事室	專員	林俞汝

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
打造公有停車場 安心友善停車環境(停管科)	公有停車場建置友善廁所、監控系統及緊急求救鈴，強化隱蔽空間安全防護；並將孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位設於管理室鄰近區域，提供即時協助，營造安全、便利且具性別友善之停車環境。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：朱建全副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	13	6	7	46.2%	※

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名(含職稱)	陳艾懃助理教授 葉文健副教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	交通事件裁決處 處長李忠台

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力(人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：196 男性人數：107 女性人數：89

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
196	100%	107	100%	89	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：44 男性人數：28 女性人數：16

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
44	100%	28	100%	16	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時（上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程）：

（一）專責人員※

總人數：※ 男性人數：※ 女性人數：※

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
※	※	※	※	※	※

（二）主管

總人數：※ 男性人數：※ 女性人數：※

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
※	※	※	※	※	※

（三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

（四）性騷擾防治業務人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	※	※	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以 2 小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練

總人數：255

男性人數：179

女性人數：76

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
254	99.61%	178	99.45%	76	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(秘書室)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
※	※	※	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	※

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	汰換低地板公車公共運輸計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層決行 ☐ 非府一層決行	劉梅君教授	☒ 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 ☐ 其他具性別平等專業人員	已參採專家學者建議，主要調整情形簡述如下： 1. 補充受益對象說明：於「8-6」明確敘明本案雖無法推估實際人數，但確為「性別友善之交通建設方案」。 2. 強化計畫亮點與需求：同步擴充「1-7計畫依據」及「3-1問題與需求」內容，進一步說明持續購置之低底盤公車在性別與年齡友善設計上之改善與需求，以突顯本方案	待審議

						之亮點。	
2	家長接送格位智慧化服務	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層 執行 ☐ 非府一 層執行	劉梅君 教授	☒ 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 ☐ 其他具性別平等專業人員	已參採專家學者建議，主要調整情形簡述如下： 1. 凸顯性別友善特色：計畫受益對象雖無特定區別與限制，且無法推估實際使用人數，惟已依專家建議，將智慧化家長接送格之服務措施，於計畫內明確定位並修訂為「服務對象涵括所有接送家長，且深具性別友善之方案措施」。 2. 補充調查數據：針對計畫內容，進一步補充與修正本局問卷調查結果之相關數據，以強化整體評估之完整性與合宜性。	待審議

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形(會計室)

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=192&orgno=382290000H	
(二)性別統計指標數(項)		36	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		33	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1		無	本年無增修性別統計指標

(六)性別統計運用於政策措施

機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
新北市政府 交通局	新北市 30 日 內道路交通事故死亡人數	新聞稿 交通局統計今年 1 至 6 月整體交通事故死傷人數，已較去年同期減少 3,319 人、下降 8.9%，並分析事故發生趨勢及肇因，針對高風險行政區、路段及族群，從工程改善、執法管理及安全宣導等面向同步著手，降低事故發生風險。 在安全宣導方面，扎根交通安全教育，依不同學習階段學生的年齡、身心發展、主要通學方式及學區交通環境，調整教材及教案，讓交通安全教育更貼近孩子每天真正會遇到的道路情境。讓孩子從校園學會安全、回到家庭影響家人，再延伸到整個城市，逐步打造以人為本、安全友善的交通環境。	https://www.trafic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=54fa46e9e522dde4&act=be4f48068b2b0031&dataserno=6dd5e607946a4deb65fa072d93e87a74	本指標係統計新北市道路交通事故發生後 30 日內死亡人數，並可依性別觀察不同性別民眾於道路交通事故死亡情形之差異。透過性別統計資料，可瞭解道路交通事故死亡風險是否集中於特定性別或族群，作為交通安全宣導、事故防制措施、道路工程改善及執法重點規劃之參考。 本篇新聞稿在交通安全宣導方面，以扎根交通安全教育為起點，從國小到高中，從校園學會安全、回到家庭影響家人，再延伸到整個城市，逐步打造以人為本、安全友善的交通環境。
新北市政府 交通局	新北市 30 日 內道路交通事故死亡人數	新聞稿 交通局表示從整體交通事故情勢觀察，截至 115 年 7 月 26 日止，新北市交通事故死傷人數較去年同期減少	https://www.trafic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=54fa46e9e522dde4&act=be4f48068b2b0031&dataserno=4de7	本指標係統計新北市道路交通事故發生後 30 日內死亡人數，並可依性別觀察不同性別民眾於道路交通事故死亡情形之差異。透過性別統計資料，可瞭解道路交通事故

		4,964 人，減幅約 11.9%，顯示事故防制已有明顯改善，市府未來持續落實「工程、教育、執法」三大策略。 工程方面，持續針對高風險族群、事故熱點及易肇事路口精進各項交通安全措施。 教育方面，扎根交安意識、加強高齡者、機車族及駕駛人交通安全宣導。 執法方面，持續執行路口不停讓行人、護老及超速、闖紅燈、毒駕及無照駕駛等重大違規取締專案。 交通局將透過跨局處合作及事故熱點滾動檢討，精準投入改善資源，持續降低事故死傷，打造更安全、友善的用路環境。	bd9d807bb0f3324e068f4fc2a117	故死亡風險是否集中於特定性別或族群，作為交通安全宣導、事故防制措施、道路工程改善及執法重點規劃之參考。 本篇新聞稿強調本府持續落實「工程、教育、執法」三大策略，交通局將透過跨局處合作及事故熱點滾動檢討，精準投入改善資源，持續降低事故死傷，打造更安全、友善的用路環境。
--	--	--	-------------------------------------	---

陸、性別分析：性別分析公布情形(會計室)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	智慧型公車站牌建置計畫	運管科	楊淑琪	115/06/10
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本年度性別分析以「智慧型公車站牌建置計畫」為主題，觀察新北市人口結構女性人口占比較高，且不同性別民眾於候車過程中，對資訊取得便利性、候車安全感及公共運輸服務品質有不同需求。智慧型公車站				

牌可提供即時到站資訊及候車時間預測，降低候車不確定性，提升民眾使用公共運輸之便利性與意願。後續將以持續建置智慧型公車站牌為主要方案，並輔以功能宣導，提升不同性別民眾資訊可近性及使用便利性。另可視資料取得情形，精進性別與年齡、地區等複分類分析，作為後續政策推動參考。

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

柒、性別預算(會計室)

一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因
交通局					
1	辦理性別主流化課程	24,000	8,000	33.33%	114 年度辦理 2 場宣導活動，部分經費由人事處支應。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	7,500	33.33%	114 年度召開 2 場會議，外聘專家出席共計 3 人次
3	志願服務實施計畫	207,000	199,326	96.29%	
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	4,100,000	100%	
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	14,267,000	100%	
6	交通安全宣導	1,570,000	1,570,000	100%	
7	候車設施增設及既有設施改善	36,880,000	36,880,000	100%	
8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	153,789,000	153,789,000	100%	
9	智慧型公車站牌建置計畫	63,898,000	61,397,347	96.09%	
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	5,873,000	4,210,815	71.70%	依駕駛人實際受檢項目給予補助。
11	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	2,157,000,000	1,866,000,000	86.51%	
小計		2,437,630,500	2,142,428,988	87.88%	
交通事件裁決處					
1	辦理性別主流化課程	6,000	6,000	100%	
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	1,415,500	99.12%	

3	裁罰業務為民服務網路馬八通	100,000	100,000	100%	
小計		1,534,000	1,521,500	99.18%	
新北市停車場作業基金					
1	建置公共廁所	3,600,000	3,600,000	100%	
2	機車退出騎樓	600,000	600,000	100%	
3	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	400,000,000	0	0%	配合業務實際需要
小計		404,200,000	4,200,000	1.03%	
總計		2,843,364,500	2,148,150,488	75.55%	

二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	透過專家參與及跨單位研商，將性別觀點納入交通政策、計畫及服務措施，提升政策之性別回應性。
3	志願服務實施計畫	207,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、高齡者、孕婦、身心障礙者及其他有特殊通行需求之民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、高齡者、孕婦、身心障礙者及其他有特殊通行需求之民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
7	候車設施增設及既有設施改善	18,399,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。

8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	1,112,896,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
9	智慧型公車站牌建置計畫	39,698,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	5,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
11	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	2,482,000,000	依交通部民眾日常使用運具狀況調查結果，本市民公共運輸市占率女性高於男性，本計畫提供以每月 1200 元價格，不限次數搭乘基北北桃共同生活圈內捷運、輕軌、臺鐵、市區公車、國道客運及 ubike 等公共運輸工具，減輕女性負擔，並減少私人運具之使用。
合計		3,679,056,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定意見。
合計		1,434,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	4,800,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。

		4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
合計	5,400,000	
總計	3,685,890,500	

三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	12,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	10,000	透過專家參與及跨單位研商，將性別觀點納入交通政策、計畫及服務措施，提升政策之性別回應性。
3	志願服務實施計畫	207,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、高齡者、孕婦、身心障礙者及其他有特殊通行需求之民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、高齡者、孕婦、身心障礙者及其他有特殊通行需求之民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
7	候車設施增設及既有設施改善	18,399,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
8	智慧型公車站牌建置計畫	39,698,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
9	補助本市計程車駕駛人健康檢查	5,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結

			算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
10	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	1,474,000,000	依交通部民眾日常使用運具狀況調查結果，本市民公共運輸市占率女性高於男性，本計畫提供以每月 1200 元價格，不限次數搭乘基北北桃共同生活圈內捷運、輕軌、臺鐵、市區公車、國道客運及 ubike 等公共運輸工具，減輕女性負擔，並減少私人運具之使用。
合計		1,558,136,000	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定意見。
合計		1,434,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	4,800,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
合計		5,400,000	
總計		1,564,970,000	

捌、性別平等宣導：

一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

[illegible]

場次	性平 專題											3
總計		4										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣 導 人 次	CEDAW						30
	性平 專題		467	548		8856	418
總計		10319					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路 直播	podcast	其他
宣 導 場 次	CEDAW				6							
	性平 專題				6							
總計		12										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣 導 人 次	CEDAW						102
	性平 專題						102
總計		204					

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)(停營科)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
----	----	------	--------	-------------------	----

1	校園周邊停車接送共享性別友善環境改善	新北市將性別觀點融入智慧停車政策，透過性別統計發現校園接送者女性占70.7%，據以檢視家庭照顧者交通需求。針對幼兒園、托嬰中心等接送場域導入智慧停車設備，並考量安全座椅使用及親師交接需求，提供合理免費停車時間。透過「性別數據、智慧科技、彈性制度」，減輕照顧負擔、促進家庭責任共享及女性就業，具體回應 CEDAW 第 5 條及第 11 條所倡議的實質性別平等精神。	0	停車營運科 莊明婉 約僱人員	
---	--------------------	---	---	----------------------	--

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各單位及含裁決處，至少提報 1 項，所提報項目並請填寫二、成果說明)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	☒ <u>建構環境友善、健康永續公共自行車系統(綜規科)</u>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	☒ <u>持續推動性別平等政策，鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪(裁決處)</u>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	☒ 打造公有停車場安心友善停車環境 (停管科) ☒ 校園周邊停車接送共享性別友善環境改善 (停營科)
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	☒ 115 年(1-6 月)提升復康巴士服務計畫 (運管科)
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三)推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	☐ _____
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	☒ 115 年自製性別主流化教材暨 CEDAW 教育訓練 (人事室)
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等 (含 CEDAW) 教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	☒ CEDAW 教材案例-校園周邊停車接送共享性別友善環境改善。(停營科)

二、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：建構環境友善、健康永續公共自行車系統(綜規科)

成果說明：截至 115 年 7 月底，本市持續推動性別友善公共自行車服務，YouBike 2.0 累計設置 1,586 站，提供 2 萬 1,379 輛公共自行車及 2,100 輛電動輔助自行車，每日約 14 至 16 萬人次使用；並優化座墊調整及省力設計，提升女性、高齡者及體力較弱者騎乘便利性。115 年 6 月 65 歲以上使用者租借 2.0E 占比 12.7%，高於一般 2.0 之 9.7%，另完成 7.49 公里自行車路網檢討，評估既有路廊之改善，優化民眾自行車騎乘體驗，提升交通可及性與友善程度。

方案名稱 2：持續推動性別平等政策，鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪(裁決處)

成果說明：為鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪，以電子郵件向全體同仁宣導育嬰留職停薪相關規定及權益，使同仁瞭解制度內容及可運用資源，並鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪、共同分擔育兒照顧責任，促進家庭照顧責任之性別平等，宣導 120 人次。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：打造公有停車場安心友善停車環境(停管科)

成果說明：公有停車場建置友善廁所、監控系統及緊急求救鈴，強化隱蔽空間安全防護；並將孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位設於管理室鄰近區域，提供即時協助，營造安全、便利且具性別友善之停車環境。

方案名稱 2：校園周邊停車接送共享性別友善環境改善(停營科)

成果說明：新北市將性別觀點融入校園周邊停車接送政策，透過性別統計發現校園接送者女性占 70.7%，且女性常承擔較多家庭照顧責任，爰針對幼兒園、托嬰中心等接送場域導入智慧停車設備，並依安全座椅穿脫、親師交接等實際需求，提供合理免費停車時間。預計 115 年服務逾 40 萬車輛次，藉由「性別數據、智慧科技、彈性制度」改善接送便利性，減輕主要照顧者時間、心理及經濟負擔，鼓勵不同性別共同參與親職照顧，並支持女性兼顧家庭與就業，具體回應 CEDAW 第 5 條及第 11 條精神。

方案名稱 3：提升復康巴士服務計畫(運管科)

成果說明：為改善身心障礙者搭乘一般大眾運輸之不便，本市提供復康巴士門到門接送服務，並以計程車資三分之一之優惠費率，保障身心障礙者行的權利。截至 115 年 6 月，本市身心障礙者計 18 萬 9,142 人，男性 55.16%、女性 44.84%；營運中小型復康巴士共 498 輛。114 年度服務 68 萬 4,138 趟次，男性使用占 55.25%、女性 44.75%；115 年 1 至 6 月服務 31 萬 5,846 趟次，男性占 55.03%、女性 44.97%，整體服務使用情形與本市身心障礙者性別比例大致相符。



(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱 1：115 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練 (人事室)

成果說明：運用本局自製性平教材辦理「性別主流化暨 CEDAW 教育訓練」，共計有 25 人參訓。



(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：自製本局 CEDAW 教材(停營科)

成果說明：主題為「校園周邊停車接送共享性別友善環境改善」，刻正依工作坊委員建議修改，完成後將上傳於本局官網之性別主流化專區。

拾、其他相關成果(各單位及含裁決處)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

辦理性平教育訓練，創造性別友善環境(人事室及裁決處)

方案名稱：115 年「性騷擾防治課程」教育訓練

成果說明：為積極防治性騷擾行為之發生及強化主管及員工對於性騷擾之法治概念，維護當事人之權益，進而創造性別友善環境，本局及裁決處人事室分別於 115 年 6 月 17 日、26 日及 8 月 11 日辦理「性騷擾防治課程」教育訓練共計 3 梯次，86 人參訓。

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各單位及含裁決處)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)