

# 新北市政府交通局 114 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 115 年 00 月 00 日第 6 屆第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (2)：第 2 組/環境類

	單位	職稱	姓名
性別聯絡人	局本部	主任秘書	朱建全
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	劉雯娟
性別業務承辦人	綜合規劃科	暫僱人員	李佩璇
	人事室	專員	林俞汝

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施(交通安全科填報)：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
國高中生性別友善 通學環境改善	配合本府養護工程處推動通學廊道等專案，改善校園周邊行人通行環境，落實無障礙通用設計，並兼顧不同用路人需求。透過降低速限、設置行人庇護島、行穿線退縮、視覺化減速標線、行人早開或專用時相及科技管理設備，並配合斜坡道調整與騎樓整平工程，提升弱勢用路人通行安全。112 年完成 50 校、113 年完成 50 校、114 年完成 20 校（統計至 114 年 12 月 31 日，120 校全數完成）。

## 貳、性別平等專案小組（人事室填報）

一、召集人：林麗珠副局長

### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.2%	無

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名 (含職稱)	陳艾勳助理教授/葉文健副教授/劉梅君教授
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	1	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	交通事件裁決 處李處長忠台

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力 (各科室提供，人事室彙整)

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：207                      男性人數：110                      女性人數：97

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
205	99.03%	109	99.09%	96	98.87%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：48                      男性人數：28                      女性人數：20

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
48	100%	28	100%	20	100%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員：無

(二) 主管：無

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：4                      男性人數：1                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

#### 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

#### 五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

總人數：134                      男性人數：43                      女性人數：91

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
132	98.51%	41	95.35%	91	100%

### 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(各科室提供，秘書室彙整)

#### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	

			<input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	---------------------------------------------------------	--

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	捷運生活圈友善步行計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	劉梅君教授	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	9-2 參採情形： 依據行政院性別平等會之捷運旅客男女比率，臺北捷運旅客男性平均為35.95%，女性為64.03%，故本計畫雖非為特定性別而定，但女性受益更深。調查捷運站周邊道路交通事故資料，行人涉入之事故件數男女比例，且現地勘查使用步行空間及無障礙設施比例以女性較高，如接送孩童(含推嬰兒車者)、購物等短程步行情境，故人本交通環境建設可提升女性的使用意願，擴大女性的移動範圍及促進女性的社會參與。	114年9月10日
2	智慧型公車站牌建置計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	劉梅君教授	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	9-2 參採情形： 將持續透過1999及市長信箱等管道收集了解民眾對智慧站牌的評價與建議，做為未來施政精進的參考。	114年9月10日

伍、性別統計及分析 (各科室提供，會計室彙整)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500">https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500</a>	
(二)性別統計指標數(項)		36 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		36 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市行人交通事故 30 日內死傷人數	新北市轄內交通事故造成行人 30 日內死傷人數
2	增	新北市 30 日內道路交通事故死亡人數	新北市轄內交通事故造成人員當場死亡或受傷後 30 日內死亡之人數

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://drive.google.com/drive/folders/0B5UnHdQTGrk2bVNDVnhnTTdSVDQ?resourcekey=0-XzjZ4I19-g_QeFnm49FNHA">https://drive.google.com/drive/folders/0B5UnHdQTGrk2bVNDVnhnTTdSVDQ?resourcekey=0-XzjZ4I19-g_QeFnm49FNHA</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	使用觀光大眾運輸乘客之性別分析-以瑞芳觀光公車為例	運輸管理科	江浩瑋(技士)	114 年 8 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
為紓緩瑞芳地區假日道路壅塞情形，以增加觀光車潮及人潮疏散效率，並提升沿線周邊景點觀光及經濟效益，本市規劃新闢 177 瑞芳觀光公車，研究結果顯示使用性別比約為男性 1:女性 1.43，女性使用比例較高，顯示女性對於本路線涵蓋的觀光景點具較高興趣及使用意願，另平均班次載客約為 27.4 人，營運狀況良好，顯示本路線具觀光吸引力及觀光運輸效益，後續將參考本路線架構精進規劃具觀光性質之公車路線，促進觀光運輸發展。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	111 年至 113 年新北市無照駕駛案件之統計分析	裁決處-案件管理課	王麗茜(專員)	114 年 8 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
無照駕駛人性別統計部分，男女比率約 7:1，男性比女性容易無照駕駛。而無照駕駛 2 次以上案件中，駕駛人男性約係駕駛人女性的 10.9 倍；在無照駕駛人年齡分布統計部分，以 20 歲以上未滿 30 歲無照駕駛佔多數；在違規車種部分，近 80%是無照駕駛機車(含重型、普通及輕型)，20%是無照駕駛汽車(含自用及營業用小客貨)，可見無照駕駛之違規行為在本市仍然存在顯著的安全隱憂，無照駕駛不僅反映出部分駕駛人對交通法規的漠視，更對本市道路安全構成了顯著威脅。				

### 三、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500">https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	裁罰業務為民服務網路馬路通性別分析	裁決處- 違規申訴課	趙宏勳(專員)	114 年 9 月 11 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
觀察線上與非線上申訴男女比例，非線上申訴以女性占多數、線上則以男性占多數，為保障不同性別均可取得友善交通服務，本處將針對不同性別持續推廣線上申訴管道，除提升民眾便利性外，並縮小性別差異。有鑑於民眾對裁罰業務服務之需求持續增加，考量女性多擔任家庭主要照顧者因素，較不方便以臨櫃（非線上）方式申辦裁罰業務，爰將分析適合的宣導管道及內容，提升女性線上申辦比例，進而縮小性別上的差異，以提升整體服務之便利性與使用率。				

### 陸、性別預算 (各科室提供，會計室彙整)

#### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
3	志願服務實施計畫	207,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。

7	候車設施增設及既有設施改善	36,880,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	153,789,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
9	智慧型公車站牌建置計畫	63,898,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	5,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
11	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	2,157,000,000	依交通部民眾日常使用運具狀況調查結果，本市民公共運輸市占率女性高於男性，本計畫提供以每月1200元價格，不限次數搭乘基北北桃共同生活圈內捷運、輕軌、臺鐵、市區公車、國道客運及ubike等公共運輸工具，減輕女性負擔，並減少私人運具之使用。
合計		2,437,630,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定意見。
3	裁罰業務為民服務網路馬8通	100,000	因應民眾辦理裁罰業務需求日益增加，又考量女性多為家庭主要照顧者及身障人士不便臨櫃辦理，故本處將提升民眾線上申辦比例，以符合全性別、族群、年齡層之使用需求，有助於提升女性及身心障礙者利用線上申辦之方便性。
合計		1,534,000	
新北市停車場作業基金			

1	建置公共廁所	3,600,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
3	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	400,000,000	提供民眾以每月 1200 元價格，不限次數搭乘基北北桃共同生活圈內捷運、輕軌、臺鐵、市區公車、國道客運及 ubike 等公共運輸工具，減輕民眾負擔，並減少私人運具之使用。
合計		404,200,000	
總計		2,843,364,500	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
3	志願服務實施計畫	207,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
7	候車設施增設及既有設施改善	18,399,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	1,112,896,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭

			照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
9	智慧型公車站牌建置計畫	39,698,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	5,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
11	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	2,482,000,000	依交通部民眾日常使用運具狀況調查結果，本市民公共運輸市占率女性高於男性，本計畫提供以每月1200元價格，不限次數搭乘基北北桃共同生活圈內捷運、輕軌、臺鐵、市區公車、國道客運及ubike等公共運輸工具，減輕女性負擔，並減少私人運具之使用。
合計		3,679,056,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定意見。
3	裁罰業務為民服務網路馬e通	100,000	因應民眾辦理裁罰業務需求日益增加，又考量女性多為家庭主要照顧者及身障人士不便臨櫃辦理，故本處將提升民眾線上申辦比例，以符合全性別、族群、年齡層之使用需求，有助於提升女性及身心障礙者利用線上申辦之方便性。
合計		1,534,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	4,800,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。

合計	5,400,000	
總計	3,685,990,500	

**柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(各科室提供，人事室彙整)**

**一、宣導方式**

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								48,000	
總計	48,000								

**二、宣導對象**

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	3,223	42,115				2,016	646	
總計	48,000							

**三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)**

共 1 件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	公車駕駛性別友善環境改善	本市市區公車女性駕駛員，僅佔全體駕駛員約 3%。由於性別刻板印象，公車駕駛被大眾認為是男性所從事的職業，故存在水平隔離現象。而伴隨社會與文化的演變，女性受教育的權利與機會越來越高，再加上近年來台灣積極推動性別平等觀念，推動友善硬體環境更新，以保障女性同仁職場環境（如女廁所、女性專用休息室、提供生理用品等），促使性別職業區隔能慢慢地被打破。	0	運輸管理科林廉棟(技士)	

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室提供，人事室彙整)

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 營造行人步行安全環境
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 公有停車場建置友善公共廁所
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 建構捷運站為核心的人本通行環境
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 114 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練(共計 3 梯次)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 交通安全宣導團執行計畫
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 教材案例(運管科-公車駕駛性別友善環境改善)。

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p>方案名稱：營造行人步行安全環境</p> <p>成果說明：114 年度編列預算 1,400 萬元，執行率達 100%。完成號誌燈 1,170 顆、號誌桿 110 支及外箱 24 座之維護汰換；設置交通桿 670 支、導標 160 支；更新及增設標誌 920 面、標線 25,000 平方公尺；辦理 8 處路口號誌纜線下地，並新設 9 處號誌。整體有效提升道路交通安全與通行秩序，強化用路人辨識度與行車環境品質。</p>
<p>(二) 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p> <p>方案名稱：公有停車場建置友善公共廁所</p> <p>成果說明：114 年度預算執行 360 萬元，執行率達 100%。興穀國小、溪北公園及忠孝公園地下停車場已於 9 月至 11 月陸續啟用。完成 92 處停車場親子廁所設備改善，並於新建或換約場域導入兒童小便器、尿布臺及兒童座墊等設施，提升空間彈性與友善度。另於 126 處路外公有停車場設置性平宣導牆面，並於委外招商評選納入性平措施評分項目，強化性平理念落實。</p> <p>方案名稱：建構捷運站為核心的人本通行環境</p> <p>成果說明：本計畫執行 500 萬元，致力打造安全、友善的捷運生活圈。透過串聯行人路網斷點與增設標線型人行道，有效解決通行中斷問題；同時全面落實無障礙通用設計，消除空間障礙。針對路口安全，採行人庇護島、行穿線退縮及早開時相等友善設施，重點守護高齡者與學童。本案成功優化捷運站點動線，構築出「全齡無礙、通行無虞」的交通環境。</p>

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：114 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練

成果說明：114 年辦理 3 梯次性別主流化暨 CEDAW 教育訓練，共計有 85 人參訓。

方案名稱：交通安全宣導團執行計畫

成果說明：截至 114 年 12 月，本案辦理成效顯著。交通局共完成 205 場次宣導，觸及約 4.8 萬人（男女比例均衡，各約 2.4 萬人），執行經費 60 萬元；社會局則針對高齡族群加強推動，完成 596 場次、宣導約 1.6 萬人，執行經費 28 萬 5,600 元。兩局處通力合作，有效落實交通安全教育與社會關懷。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：公車駕駛性別友善環境改善

已將本局自製 CEDAW 教材上傳於本局官網之性別主流化專區(114 年)。

本局自製 CEDAW 教材案例連結：

<https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500>

本局簡介 業務職掌 公告及徵才 常見問題 文件下載

性別平等宣導

- ▶ 性別主流化宣導PPT
- ▶ 本局自製CEDAW教材(110年、111年、112年、113年、114年)
- ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(進階課程)
- ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(基礎課程)
- ▶ 消除對婦女一切形式歧視公約第3次國家報告結論性意見

玖、其他相關成果：無。

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為：無。

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益