

新北市政府交通局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)

新北市政府交通局 105 年 4 月 13 日新北交人字第 1050590701 號函頒

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年）。

貳、目標

- 一、有效將性別平等觀點納入本局及所屬機關政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。
- 二、培養同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。

參、實施對象

本局各科室及所屬機關。

肆、實施期程

105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位

一、成立性別平等專案小組

- (一) 成員：置委員 15 人，含召集人 1 人、外聘委員 3 人（其中 2 人為現任本府性別平等委員會委員）、指定委員 6 人、當然委員 5 人（性別聯絡人、人事、主計、法制及研考人員各 1 人）。
- (二) 辦理單位：由本局人事室彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。
- (三) 辦理內容：每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本局及所屬機關推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

(四) 工作目標：落實追蹤本局 105 至 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別意識培力訓練

(一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容

1、規劃年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。

2、提升高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

三、辦理性別影響評估

(一) 辦理單位：本局秘書室督導及彙辦；本局會計室彙辦性別統計數據及預算金額；各科室及所屬機關主責辦理。

(二) 辦理內容：本局及所屬機關施政計畫應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。

(三) 工作目標：每年至少提 2 個性別影響評估案件至性別平等專案小組討論。

四、實施性別統計與分析

(一) 辦理單位：本局會計室主責，各科室及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容

1、檢視性別統計資料與分析之完備性。

2、督導各科室及所屬機關辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於性別統計專區更新統計資料和分析報告。

(三) 工作目標

1、彙整各科室及所屬機關所填報之年度性別統計指標。

2、各單位撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

(一) 辦理單位：本局會計室主責，各科室及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容：製作每年度性別預算表，檢視性別預算增減原因。

(三) 工作目標

1、提醒各科室及所屬機關編列預算時，檢視性別相關預算之編列。

2、彙整各科室及所屬機關所填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導

(一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容

1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。

2、請各科室及所屬機關就性別平等相關議題(例如CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

(三) 工作目標

1、辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。

2、辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含與本局及所屬機關業務相關之機關、學校、團體或一般民眾等。

陸、經費來源

由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

- 一、強化公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。
- 二、將性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施。