

## 新北市政府交通局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 1 月 29 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

### ■ 組別 (2)：第 2 組/環境類

	單位	職稱	姓名
性別聯絡人	局本部	副局長	林麗珠
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	許岫烟
性別業務承辦人	綜規科	技士	彭誌明
	交安科	科員	蔡佩蓉
	秘書室	科員	蔡琬汝、王韻雯
	會計室	股長	李淑娟
	人事室	專員	梁秀敏

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市通學巷弄改善計畫	<p>一、本局為打造婦幼安全舒適之友善交通環境，自 108 年起推動「新北市通學巷弄改善計畫」，本計畫為 3 年期計畫，並於 110 年 8 月 27 日完成本市 211 所國小通學環境改善，各年度將依序完成 40、90 及 81 所國小校園改善，期能藉由本計畫邀集國小、教育局、轄區分局、區公所、里辦公處、路權單位等，整體性檢討學校周邊通行環境，建構明確易識設施，提升用路人於學校週邊之警覺心，全面護衛學生安全。</p> <p>二、依據各校條件不同選擇適宜改善設施，改善設施依管制強度可分為基本型、速度管理型、人行安全型、通學管制型及科技管理型等 5 大類，並透過會勘以學生通學角度檢視通學步行環境之安全性。</p>

### 貳、性別平等專案小組

一、召集人：林麗珠副局長

#### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	13	6	7	無	無

#### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名 (含職稱)	劉梅君教授 葉文健副教授
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0

表 2-1

全數委員 出席次數	2	超過 2/3 委員出 席次數	0	府外委員全數 出席次數	2	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	裁決處處長 李忠台
--------------	---	-------------------	---	----------------	---	----------------------------	--------------

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：369                      男性人數：156                      女性人數：213

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
346	93.8%	148	94.9%	198	93%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：48                      男性人數：26                      女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
43	89.6%	25	96.2%	18	81.8%

### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數： 0                      男性人數： 0                      女性人數： 0

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (二) 主管

總人數： 0                      男性人數： 0                      女性人數： 0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：7                      男性人數：1                      女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	85.7%	1	100%	5	83.3%

### 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■ 已完成

表 2-1

□未完成

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

## 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

## 二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	智慧型公車站牌建置計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君教授	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(1)受益對象：智慧型站牌可提供予不諳手機功能的年長者或無手機之學童或經濟弱勢家庭方便取得公車到站之資訊，另公車的使用者中以學生、通勤族、年長者為多，再根據交通部統計女性搭公車人數也高於男性，因此該項設施的建置，雖無針對特定性別，但女性更是其中的受益者，該項工程本身即是性別友善及年齡友善措施，其衍生的效應是有性別意義的。 (2)問題與需求概述：可提供予不諳手機功能的年長者或無手機之學童或經濟弱勢家庭更便利的候車環境，另女性搭公車人數也高於男性，對女性來說該項工程本身	110年10月7日

表 2-1

						即是性別友善及年齡友善措施。 (3)計畫目標及效益評估： 女性搭公車人數高於男性，設置智慧型站牌對女性來說具有性別友善的特性。	
2	新莊運動公園地下停車場新建統包工程	■工程案 □計畫案	■府一層 決行 □非府一 層決行	劉梅君 教授	■為性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	專家建議可徵詢附近社區及里民的想法與建議，後續設計單位已洽詢過附近里民及里長，將採納附近居民意見進行微調，如無障礙動線規劃等。	110年10月7日

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500">http://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500</a>	
(二)性別統計指標數(項)		36 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		36 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	1	新北市交通局員工協助方案申請諮詢服務人次-按性別分(含結構比)	1. 參加個人諮商男性人數及女性人數及比例 2. 參加團體諮商男性人數及女性人數及比例

### 二、性別統計分析公布情形

表 2-1

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://drive.google.com/drive/folders/0B5UnHdQTGrk2bVNDVnhnTTdSVDQ?resourcekey=0-XzjZ4I19-g_QeFnm49FNHA">https://drive.google.com/drive/folders/0B5UnHdQTGrk2bVNDVnhnTTdSVDQ?resourcekey=0-XzjZ4I19-g_QeFnm49FNHA</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市機車退出騎樓措施贊成度及滿意度調查	停營科	陳珮文	110年8月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>實施機車退出騎樓措施可以達成人行順暢及人行安全的目標，這對於在城市生活的居民而言，有助於提升居民的生活品質及活動品質，這點對於老弱及照顧老弱的家人而言，意義非同小可，其中(老人及小孩)照顧者仍以女性居多，因而機車退出騎樓的政策，雖非為特定性別而定之政策，但女性受益更深。</p> <p>機車退出騎樓措施贊成度問卷調查分析調查結果顯示，約有 66%受訪者知道機車退出騎樓措施；約有 74%贊成市府實施機車退出騎樓措施，另 26%不贊成原因以沒有足夠機車停放空間比例最高(54%)；有 54%受訪者滿意機車退出騎樓措施成效，另 46%不滿意原因以機車退出騎樓但被其他東西佔用比例最高(51%)；有 90%受訪者覺得本措施對行人、老弱婦孺及其接送者行走上更加安全及舒適；經過本地最主要目的以路過比例為最高(67%)；家中平常接送老人及孩童以男女性皆有比例最高(55%)；受訪者不同意本市實施機車收費比例最高(58%)。透過市場調查研究方法蒐集民意，評估機車退出騎樓施政的執行成效、交通改善的滿意情形與意向，即可做為施政決策及性別影響評估的參考。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	107 年至 109 年新北市民闖紅燈違規(當場攔停)案件之統計分析	交通事件裁決處	蔡孟軒	110年8月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>闖紅燈違規行為引發交通事故常造成嚴重傷亡，為維護交通安全秩序，道路交通管理處罰條例針對闖紅燈違規部分，處以新臺幣 600 元以上至 1 萬 800 元以下罰鍰，併同違規記 3 點處分，以警惕駕駛切勿違反規定，倘半年內累計違規記點達 6 點以上者，強制吊扣駕照 1 個月並施以道安講習。</p> <p>107 年至 109 年新北市民闖紅燈違規(當場攔停)違規行為，經以交通部公路總局之監理資訊系統資料分析，本市闖紅燈違規且屬當場攔停違規者，並分別以性別、年齡、車種及違規區域進行統計分析，獲得初步結論，本市市民於新莊區、板橋區及三重區騎乘普通重型機車違規闖紅燈比例最高，且以 21 至 25 歲之男性為主要族群。依據本分析結果建議交通安全宣導機關，強化路口宣導及校園交通安全教育，期以有效減少闖紅燈行為，以達本分析目的。</p>				

### 三、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500">https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	公共自行車使用者性別分析	綜合規劃科	賴俞如	110年3月18日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

表 2-1

為推廣民眾騎乘自行車作為短程接駁交通工具，搭配大眾運輸系統場站無縫轉運功能，鼓勵民眾使用低費率、無能耗、零污染的運輸工具前往大眾運輸場站，帶動整體綠色運輸系統，減少及移轉私人機動車輛之持有及使用，以達改善都市道路交通擁擠、環境汙染及能源損耗目的，爰推動公共自行車租賃服務。

為使公共自行車使用者對於本系統所提供的各項服務及使用情形的評價與意見，乃藉由民意調查的方式，來探知使用者的滿意情形、需求及期待，並建立獲取使用者評價及意見等相關資訊之機制，做為提供公共自行車未來在服務政策及措施之規劃、研擬、修正及評估之參考，以提升 YouBike 使用及騎乘的便利性，更期望能提升使用者的滿意度，進而提高 YouBike 的租借率或使用率。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	794,339	減少育兒期父母工作和家庭雙衝突的壓力，隨著雙薪家庭增加以及男女分工觀念建立，家庭照顧責任從以往由未出外工作或多由女性負擔的樣態，逐漸轉換為由一起建立家庭的雙方共同承擔並可緩解少子化問題。
3	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
4	辦理各項休閒活動及競賽	344,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
5	志願服務實施計畫	186,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
6	設置縮小型號誌控制器	2,970,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
7	增設內照式標誌	5,000,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
8	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	16,593,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
9	交通安全宣導	1,801,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。

表 2-1

10	「新北市政府車輛行車事故鑑定覆議委員會」委員性別比例平等	745,000	目前委員總數 11 人，男性與女性比例為 6:5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
11	「新北市道路交通安全督導會報」委員性別比例平等	900,000	目前委員總數 14 人，男性與女性比例為 9:5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
12	新巴士服務費用	280,000,000	本市免費新巴士接駁運輸服務可提供交通不便及偏遠地區高齡族群就醫、學生就學之免費交通接駁，同時亦減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
13	候車設施增設及既有設施改善	19,000,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
14	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	85,140,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
15	補助本市計程車駕駛人健康檢查	4,640,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
小計		418,159,839	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	目前委員總數 12 人，男性與女性比例為 8:4，任一性別委員之組成比例達三分之一。
3	辦理各項休閒活動及競賽	214,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
小計		1,648,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	1,200,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	辦理各項休閒活動及競賽	104,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
3	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。

表 2-1

		2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
	小計	1,904,000
	總計	421,711,839

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
3	辦理各項休閒活動及競賽	344,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
4	志願服務實施計畫	186,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
5	增設主動性光源標誌	5,000,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	19,084,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
7	交通安全宣導	1,801,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
8	「新北市政府車輛行車事故鑑定覆議委員會」委員性別比例平等	745,000	目前委員總數 11 人，男性與女性比例為 6:5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
9	「新北市道路交通安全督導會報」委員性別比例平等	900,000	目前委員總數 14 人，男性與女性比例為 9:5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
10	新巴士服務費用	280,000,000	本市免費新巴士接駁運輸服務可提供交通不便及偏遠地區高齡族群就醫、學生就學之免費交通接駁，同時亦減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。



表 2-1

11	候車設施增設及既有設施改善	31,690,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
12	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	161,408,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
13	補助本市計程車駕駛人健康檢查	6,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
小計		508,077,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	目前委員總數 13 人，男性與女性比例為 8：5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
3	辦理各項休閒活動及競賽	214,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
小計		1,648,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	2,400,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	辦理各項休閒活動及競賽	104,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
3	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
小計		3,104,000	
總計		512,829,500	

表 2-1

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（各科室提供，人事室彙整）

## 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								25,159	
總計	25,159								

## 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	287	23,601				275		996
總計	25,159							

## 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	公車駕駛性別友善環境改善	本市市區公車女性駕駛員，僅佔全體駕駛員約 2%。由於性別刻板印象，公車駕駛被大眾認為是男性所從事的職業，故存在水平隔離現象。而伴隨社會與文化的演變，女性受教育的權利與機會越來越高，再加上近年來台灣積極推動性別平等觀念，促使性別職業區隔能慢慢地被打破，讓台灣社會逐漸向平等自由的意識看齊。	0	運輸管理科林廉棟(技士)	√

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

## 一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

表 2-1

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p>	<p>1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>
	<p>2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>
	<p>3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施</p>	<p>1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 公有停車場建置友善公共廁所 一、110 年預算：160 萬元。 二、工作內容： (一)110 年 1-12 月新建置停車場工程，光榮國小地下停車場已完工啟用；興穀國小地下停車場、新埔國小地下停車場及金山立體停車場已完工待啟用。另忠孝國中地下停車場興建工程方面，配合執行單位本府新建工程處則預計於 111 年第 1 季完工，屆時該案執行率將可達 100%。 (二)本局轄管停車場應更換裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，110 年 1-12 月完成 45 場。 (三)另本局陸續於新建或換約停車場將原設置男女廁所或身障廁所與親子共用廁所結合，</p>

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p>裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，例如兒童小便器、尿布臺及兒童專用座墊等設備，讓空間利用更具彈性，滿足不同需求使用舒適的如廁空間，落實性別平等理念。</p> <p>2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p> <p>■機車退出騎樓  一、110 年預算：60 萬元。  二、工作內容：  (一)本年度預計推動實施機車退出騎樓路段長度為 3 公里；惟如有合適路段，則推動實施機車退出騎樓路段長度可進行 5 公里。  (二)辦理市轄路段騎樓機車停放情形調查，評估擇定實施機車退出騎樓之路段。  (三)會同相關權責單位辦理現場會勘，確認權責分工，並訂定改善時間。  (四)執行改善措施，包括替代停車空間規劃、停車標線調整、禁停標誌設置、政策宣導及交通執法工作。</p> <p>■人行道設施小而美  一、110 年預算：160 萬元。  二、工作內容：檢討學校周邊等行人通行障礙或視角不佳路口設置縮小型控制器。  三、預期效益：  (一)提升轉向視角及行人可通行寬度，改善學校、托老等周邊通行環境，以提升學童、接送學童者(以女性居多)及其他用路人的安全。  (二)本案於 103 年開始檢討及設置，迄今已完成市境內各行政區急迫需求路口累計設置共</p>

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p>181 處，爰 110 年將針對個案路口檢討，預計設置 40 台縮小型號誌控制器。</p> <p>■<b>新北市通學巷弄改善</b></p> <p>一、依據各校條件不同選擇適宜改善設施，改善設施依管制強度可分為基本型、速度管理型、人行安全型、通學管制型及科技管理型等 5 大類，並透過會勘以學生通學角度檢視通學步行環境之安全性。查學校周邊 200 公尺行人交通事故，已改善完成之 130 所國小，改善前學校周邊 200 公尺每校每月平均交通事故受傷人數為 0.2 人，110 年 1 至 6 月學校周邊 200 公尺每校每月平均交通事故受傷人數為 0.1 人，交通事故減少 13.3%。</p> <p>二、另為有效遏止違規行為，全國首創將科技管理設備納入通學安全管理，於管制特定時段禁止車輛進入通學巷，並以攝影機取締違規車輛，如欲駛離巷弄則須以牽引方式通行(機車)。每日平均違規件數由宣導前的 67.8 件降至 22.2 件，平均改善幅度達 67.3%；科技管理設備，每日平均違規件數由宣導前的 144.4 件降至 72.4 件，平均改善幅度達 49.9%。</p>
	3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<p>■<b>110 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練(共計 4 梯次)</b></p> <p>本局性別意識培力研習課程計辦理四場(12 小時)，分別於 110.11.22 及 110.11.30 邀請王品老師及李麗慧老師辦理講授課程</p>

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		「性別主流化暨 CEDAW 教育訓練」實體課程。
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■ 新進人員訓練(人事室-本局新進人員教育訓練課程計辦理三場，分別於 110.1.26、110.1.27 及 110.5.14 辦理，於講訓時融入 CEDAW 或性平意識宣導)。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	■ CEDAW 教材案例(交安科-交通安全宣導團執行計畫)。
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ CEDAW 教材案例(運管科-公車駕駛性別友善環境改善)。

### 三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：公車駕駛性別友善環境改善。

1. 已將本局自製 CEDAW 教材上傳於本局官網之性別主流化專區。

表 2-1

本局簡介 業務職掌 公告及徵才 常見問題 文件下載 資訊公開 為民服務

**性別平等宣導**

- ▶ 性別主流化宣導PPT
- ▶ **本局自製CEDAW教材**
- ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(進階課程)
- ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(基礎課程)
- ▶ 消除對婦女一切形式歧視公約第3次國家報告結論性意見
- ▶ 民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例

**相關連結**

- ▶ 行政院性別平等會
- ▶ 新北市政府性別主流化專區
- ▶ 新北市政府交通同性騷擾防治申訴及調查處理要點

**性平亮點方案**

2.本局自製 CEDAW 教材案例連結:  
[https://www.traffic.ntpc.gov.tw/userfiles/1130901/files/1101007\\_CEDAW%E6%95%99%E6%9D%90.pdf](https://www.traffic.ntpc.gov.tw/userfiles/1130901/files/1101007_CEDAW%E6%95%99%E6%9D%90.pdf)

### 玖、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

(各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為，請擇重點填寫，若無則免填。)

本局賡續推動各項性別主流化工具及規劃各項交通相關設施作業，以性別平等角度發想有關交通設施設計、大眾運輸規劃及停車場管理等，達成交通運輸政策實質性別平等。近 9 成 7 左右的受訪者表示對 YouBike 的整體服務感到滿意；9 成 9 以上的受訪者表示未來會考慮再次使用 YouBike 的服務，顯示新北市之 YouBike 租賃系統所提供的公共自行車系統的服務，獲得全體使用者的正面肯定，未來將持續增設本市 YouBike2.0 站點，伴隨 YouBike2.0 車輛導入通用設計，期能增進性別友善度藉由建構大眾運輸最後一哩接駁服務，鼓勵民眾多加使用大眾運輸工具。

為落實人本交通環境，本局推出機車退出騎樓計畫，滿意度調查中，受訪人數以女性比例最高達 70%，行經騎樓路段最主要目的以家庭照護最高；而在以鄰里為學區制之小學，家長接送學童之重要性不言可喻，爰本局為全面提升幼、學童行的安全，推動全市 211 所

表 2-1

國小通學巷安全改善計畫。除既有標誌、線管制外，將加入智慧化、高辨識度之管制設施，同時以學生通學角度檢視通學步行環境之安全性，可營造出校園周邊交通設施與其他地點之特殊性，使用路人可見到此類新式設施即知道已接近校園，應遵守管制規定，並當心學童、減速慢行。除了前述措施持續精進外，未來預計於本市公托周邊導入智慧接送汽車格，讓家長不分性別輕鬆安心接送，不再慌張擔心拖吊。

本局未來亦將持續打造公有停車場安心友善停車環境，提升標誌夜間辨識度、加速公車汰換為低地板綠能公車等，提升公共運輸推動品質及擴大成效，強化性別平等專案小組之運作功能、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形，施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料；擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明、加強落實性別主流化訓練。