

表 2-1

新北市政府交通局 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 1 月 29 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (2)：第 2 組/環境類

	單位	職稱	姓名
性別聯絡人	局本部	專門委員	黃莉雅
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	許岫烟
性別業務承辦人	綜規科 交安科 秘書室 會計室 人事室	技士 科員 科員 股長 專員	彭誌明 葉麗景 趙秀雯 李淑娟 梁秀敏

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
從精進公共自行車服務提升自行車用路環境性別友善度	(一)質化： 1. 精進設站便利性及優化租借車輛： (1)免接引台電，設站彈性高，深入社區。 (2)車輛通用設計，導入省力機械構件調整座椅，採用智慧隨車鎖，減少鎖繩繞倫程序，優化租借體驗。 2. 將持續鼓勵公共自行車作為大眾運輸最後一哩路接駁運具，秉持以人為本原則，持續建構人本、智慧、安全、綠能、永續、共享的交通環境。 (二)量化：111 年度已建置 363 站 YouBike2.0，預算 5,004 萬元，投入 2 萬餘輛公共自行車，且每日約有 7~8 萬人次騎乘，本市詳細分區設站數量如下說明：八里區 6 站、三芝區 3 站、三重區 21 站、三峽區 27 站、土城區 29 站、中和區 28 站、五股區 3 站、永和區 16 站、汐止區 15 站、坪林區 3 站、板橋區 51 站、林口區 21 站、金山區 1 站、泰山區 4 站、淡水區 27 站、新店區 38 站、新莊區 20 站、萬里區 3 站、樹林區 18 站、蘆洲區 12 站、鶯歌區 13 站、猴雙公共自行車專區 4 站，共計 363 站。

貳、性別平等專案小組

一、召集人：金筆安副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	6	6	無	無

表 2-1

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名(含職稱)	劉梅君教授 葉文健副教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	裁決處處長 李忠台

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：369

男性人數：156

女性人數：213

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
366	98.12%	175	100%	191	96.46%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：48

男性人數：26

女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
50	100%	32	100%	18	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

表 2-1

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：7

男性人數：1

女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	1	100%	6	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	112 年度汰換低地板公車公共運	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層決行 ☐ 非府一層決行	劉梅君教授	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	9-1 評估結果之綜合說明： 汰換低地板公車為順應高齡化社會來臨，使本市「高齡長者」及「一般民眾」皆能方便上、下公車，同時亦可兼顧孕婦、幼童、使用娃娃車及輪椅等各類型使用者搭乘。 9-2 參採情形： 本案建議維持原計畫執行。低地板公車現已占本市公車約 7 成以上，本市過去無單獨統計公車內受傷人數，	111 年 9 月 1 日

表 2-1

	輸 計 畫 (含 電 動 低 地 板 公 車)					無可供比較之基期數據，另公車搭乘人數同時受本市公車各種服務提升與政策鼓勵等因素影響而提升，故(受傷人數/搭乘人數)比值的下降較難歸因於單一因素。	
2	新 北 市 交 通 安 全 宣 導 計 畫	□工程案 ■計畫案	□府一層 決行 ■非府一 層決行	劉梅君 教授	■為性別主流化人才資料庫專家學者 □現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	9-1 評估結果之綜合說明： 依交通部調查顯示，運具習慣性別統計男性使用私人運具的曝光量較女性高，故在交通事故發生件數相對較女性多，次查 108 年至 110 年男性與女性在車輛事故主要之肇事型態與原因均為車與車側撞及未注意車前狀況，顯示男性和女性發生交通事故與性別較無直接關聯性，故宣導對象涵括所有性別及年齡層。 9-2 參採情形： 已依委員意見補充男女使用私人運具之性別統計相關統計數據，本案建議維持原計畫執行。 1.本案交通安全宣導計畫，係為加強民眾交安教育，以建立路權認知與防禦駕駛觀念，降低交通事故發生，並運用多元公共行銷管道進行交安宣導，藉由多元媒體的曝光率與影響力，將交通安全佑識，深入民眾生活，提醒民眾注意用路安全。 2.宣導對象涵括所有性別，	111 年 9 月 1 日

表 2-1

						並未限定特定性別、性傾向或性別認同者作為受益對象。 3.建議維持目前規劃進行。	
--	--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500	
(二)性別統計指標數(項)		61 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		61 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
18	增	新北市公共自行車 YouBike 使用者性別比例(1 項)	新增新北市公共自行車 YouBike 使用者性別比例
		新北市捷運列車駕駛員總數(1 項)	新增新北市捷運列車駕駛員男性及女性總數
		新北市捷運列車駕駛員-未滿 25 歲-65 歲以上(10 項)	新增新北市捷運列車駕駛員男性及女性總數-按年齡別 1.依新北市捷運列車駕駛員-未滿 25 歲 2. 新北市捷運列車駕駛員-25-未滿 30 歲 3. 新北市捷運列車駕駛員-30-未滿 35 歲 4. 新北市捷運列車駕駛員-35-未滿 40 歲 5. 新北市捷運列車駕駛員-40-未滿 45 歲 6. 新北市捷運列車駕駛員-45-未滿 50 歲 7. 新北市捷運列車駕駛員-50-未滿 55 歲 8. 新北市捷運列車駕駛員-55-未滿 60 歲 9. 新北市捷運列車駕駛員-55-未滿 65 歲 10. 新北市捷運列車駕駛員-65 歲以上
		新北市捷運列車駕駛員年資-未滿 5 年-25 年以上(6 項)	新增新北市捷運列車駕駛員男性及女性總數-按年資 1. 新北市捷運列車駕駛員年資-未滿 5 年 2. 新北市捷運列車駕駛員年資-5-未滿 10 年 3. 新北市捷運列車駕駛員年資-10-未滿 15 年 4. 新北市捷運列車駕駛員年資-15-未滿 20 年 5. 新北市捷運列車駕駛員年資-20-未滿 25 年 6. 新北市捷運列車駕駛員年資-25 年以上

表 2-1

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://drive.google.com/drive/folders/0B5UnHdQTGrk2bVNDVnhnTTdSVDQ?resourcekey=0-XzjZ4I19-g_QeFnm49FNHA		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	機車退出騎樓措施贊成度及滿意度調查	停營科	柯柏廷	111 年 7 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
透過市場調查研究方法蒐集民意，評估機車退出騎樓施政成效，此次調查針對 109 年至 110 年間新北市轄內 17 條路段、84 處社區及 14 處場所實施，透過問卷調查以瞭解市民對此措施知曉程度、是否贊同繼續推動、滿意度情形。 調查結果顯示，約有 79%受訪者知道機車退出騎樓措施；約有 69%贊成市府實施機車退出騎樓措施，另 31%不贊成中以「沒有足夠機車停放空間」之因素比例最高(54%)；有 53%受訪者滿意機車退出騎樓措施成效，另 47%不滿意中以「機車退出騎樓但被其他東西佔 用」之因素比例最高(51%)；有 87%受訪者覺得本措施對行人、老弱婦孺及其接送者行走上更加安全及舒適；經過本地最主要目的以路過比例為最高(77%)；家中接送老人及孩童之照護者性別以男女性皆有比例最高(54%)；受訪者對於本市實施機車收費之傾向以不同意比例(55%)最高。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	108 年至 110 年新北市酒駕違規(當場攔停)案件之統計分析	交通事件裁決處	蔡孟軒	111 年 7 月
108 年至 110 年新北市酒駕違規(當場攔停)案件之統計分析				
108 年至 110 年新北市酒駕違規(當場攔停)案件(駕駛人酒駕以行為地新北市列管)，以交通部公路總局監理資訊系統(M3)資料為統計母數，分別以性別、年齡、月份、時段、初犯、累犯、拒測、肇事、酒精濃度、車種及區域進行統計分析，獲得初步結論，以 36 至 60 歲中年階段男性騎乘普通重型機車為主要酒駕違規族群，時段上以 16 至 18 時為酒駕違規時段最多，酒駕態樣上以初犯占比例偏高，酒精濃度以超過規定 0.55mg/L 以上最易肇事，區域上以板橋區違規件數占多數。 依據本分析結果建請交通安全宣導機關，加強宣導酒駕零容忍，酒後勿駕車請民眾多利用大眾運輸、計程車及代駕等服務，並請警察機關參考分析結果加強執法，杜絕民眾酒駕僥倖心態，期以有效減少酒駕行為，以達本分析目的。				

三、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500
(二)性別分析篇數(篇)	1 篇
(三)本年新增之性別分析說明	

表 2-1

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	智慧型站牌使用者性別分析	運輸管理科	郭庭倩	111 年 9 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
有感於各年齡層的候車民眾，透過實地觀察候車民眾的使用狀況，讓本局得以針對現況進行改善，做為未來智慧站牌設計規劃之考量，在提供公車預估到站資訊之同時，給候車民眾更多心靈上的感受，吸引民眾搭乘公車。 後續將於辦理智慧站牌設置會勘時，廣納相關人員之意見，如：建議之民眾、社區管委會之意見及里辦公室第一線反饋，得以針對智慧站牌建置即時改善，以確保能符合不同地點候車民眾之使用習慣，提供更優質的候車服務。				

陸、性別預算

陸、本(111)年及下(112)年度性別預算編列情形 (會計室)

項次	計畫項目	112 年度 預算數	111 年度 預算數	對促進性別平等的影響
交通局				
1	辦理性別主流化課程	24,000	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
3	辦理各項休閒活動及競賽	378,000	344,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
4	志願服務實施計畫	186,000	186,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
5	增設主動性光源標誌	4,100,000	5,000,000	對促進性別平等的影響：可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。

表 2-1

6	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	19,084,000	對促進性別平等的影響：可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
7	交通安全宣導	1,570,000	1,801,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
8	「新北市政府車輛行車事故鑑定覆議委員會」委員性別比例平等	745,000	745,000	目前委員總數 11 人，男性與女性比例為 6:5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
9	「新北市道路交通安全督導會報」委員性別比例平等	900,000	900,000	目前委員總數 14 人，男性與女性比例為 9:5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
10	新巴士服務費用	280,000,000	280,000,000	本市免費新巴士接駁運輸服務可提供交通不便及偏遠地區高齡族群就醫、學生就學之免費交通接駁，同時亦減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
11	候車設施增設及既有設施改善	12,880,000	31,690,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
12	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	469,951,000	161,408,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
13	智慧型公車站牌建置計畫	51,080,000	84,600,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。

表 2-1

14	補助本市計程車駕駛人健康檢查	6,873,000	6,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
合計		842,976,500	592,677,500	
交通事件裁決處				
1	辦理性別主流化課程	6,000	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	1,428,000	目前委員總數 14 人，男性與女性比例為 9：5，任一性別委員之組成比例達三分之一。
3	辦理各項休閒活動及競賽	240,000	214,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
合計		1,674,000	1,648,000	
新北市停車場作業基金				
1	建置公共廁所	4,800,000	2,400,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	辦理各項休閒活動及競賽	104,000	104,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
3	機車退出騎樓	600,000	600,000	1. 人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間 2. 人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3. 加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4. 維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生
合計		5,504,000	3,104,000	
總計		850,154,500	597,429,500	

表 2-1

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（各科室提供，人事室彙整）

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								41140	
總計	41140								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	1560	38601				336	643	
總計	41140							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	公車駕駛性別友善環境改善	本市市區公車女性駕駛員，僅佔全體駕駛員約 3%。由於性別刻板印象，公車駕駛被大眾認為是男性所從事的職業，故存在水平隔離現象。而伴隨社會與文化的演變，女性受教育的權利與機會越來越高，再加上近年來台灣積極推動性別平等觀念，推動友善硬體環境更新，以保障女性同仁職場環境（如女廁所、女性專用休息室、提供生理用品等），促使性別職業區隔能慢慢地被打破。	0	運輸管理科林廉棟(技士)	✓

表 2-1

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐ _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐ _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■ 公有停車場建置友善公共廁所 一、111 年預算：160 萬元。 二、工作內容： (一) 111 年 1-12 月新建置停車場工程，新莊運動公園已於 12 月完工啟用；綠湖公園，亦已於 111 年 12 月中完工，預計於 112 年 4 月啟用；另新北高工地下停車場則預計於 112 年 3 月完工。 (二) 本局轄管停車場應更換裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，111 年 1-12 月完成 12 場。 (三) 另本局陸續於新建或換約之停車場將原設置男女廁或身

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		障廁所與親子共用廁所結合，裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，例如兒童小便器、尿布臺及兒童專用座墊等設備，讓空間利用更具彈性，滿足不同需求使用舒適的如廁空間，落實性別平等理念。
	2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	■營造行人步行安全環境 一、111 年預算：1,440 萬元。 二、工作內容： (一)針對學校、公托及醫院等相關號誌及路側設施進行維護與設置。 (二)針對學校、公托及醫院等易肇事路段設置相關交通安全設施。 (三)針對學校、公托及醫院 8 米以上等路段老舊標誌標線進行汰換更新。 (四)配合本府養工處針對列管路口交通號誌纜線進行地下化。 (五)針對學校、公托及醫院易肇事路口等新設交通號誌，並改善周邊交通設施。 ■放大行人燈 一、111 年預算：300 萬元。 二、工作內容：檢討路幅寬度達 20 米道路(雙向 3 車道路口)於路口兩側設置放大型行人燈。 三、預期效益：本市各區主要路段透過逐年更換較大的號誌燈面之面積供用路人辨識以提升路口通行安全。 ■機車退出騎樓計畫 一、111 年預算：60 萬元。 二、工作內容：

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		(一)本年度預計推動實施機車退出騎樓路段長度為 3 公里；惟如有合適路段，則推動實施機車退出騎樓路段長度可進行 5 公里。 (二)辦理市轄路段騎樓機車停放情形調查，評估擇定實施機車退出騎樓之路段。 (三)會同相關權責單位辦理現場會勘，確認權責分工，並訂定改善時間。 (四)執行改善措施，包括替代停車空間規劃、停車標線調整、禁停標誌設置、政策宣導及交通執法工作。
	3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	■111 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練(共計 4 梯次)分別於 111.09.22、111.09.27、111.10.06 邀請沈中元老師及林彩媚老師辦理講授課程「性別主流化暨 CEDAW 教育訓練」實體課程。
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■新進人員訓練(人事室-本局新進人員教育訓練課程計辦理三場，分別於 111.3.23、111.6.7 及 111.11.23 辦理，於講訓時融入 CEDAW 或性平意識宣導)。
(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	■CEDAW 教材案例(交安科-交通安全宣導團執行計畫)。

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ CEDAW 教材案例(運管科-公車駕駛性別友善環境改善)。

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：公車駕駛性別友善環境改善。

1. 已將本局自製 CEDAW 教材上傳於本局官網之性別主流化專區。

性別平等宣導

- ▶ 性別主流化宣導PPT
- ▶ 本局自製CEDAW教材
- ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(進階課程)
- ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(基礎課程)
- ▶ 消除對婦女一切形式歧視公約第3次國家報告結論性意見
- ▶ 民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例

相關連結

- ▶ 行政院性別平等會
- ▶ 新北市政府性別主流化專區
- ▶ 新北市政府交通局性騷擾防治申訴及調查處理要點

性平亮點方案

2. 本局自製 CEDAW 教材案例連結：
https://www.traffic.ntpc.gov.tw/userfiles/1130901/files/1101007_CEDAW%E6%95%99%E6%9D%90.pdf

玖、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

(各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為，請擇重點填寫，若無則免填。)

表 2-1

本局廣續推動各項性別主流化工具及規劃各項交通相關設施作業，以性別平等角度發想有關交通設施設計、大眾運輸規劃及停車場管理等，達成交通運輸政策實質性別平等。近 9 成 7 左右的受訪者表示對 YouBike 的整體服務感到滿意；9 成 9 以上的受訪者表示未來會考慮再次使用 YouBike 的服務，顯示新北市之 YouBike 租賃系統所提供的公共自行車系統的服務，獲得全體使用者的正面肯定，未來將持續增設本市 YouBike2.0 站點，伴隨 YouBike2.0 車輛導入通用設計，期能增進性別友善度藉由建構大眾運輸最後一哩接駁服務，鼓勵民眾多加使用大眾運輸工具。

為落實人本交通環境，本局推出機車退出騎樓計畫，滿意度調查中，受訪人數以女性比例最高達 70%，行經騎樓路段最主要目的以家庭照護最高；而在以鄰里為學區制之小學，家長接送學童之重要性不言可喻，爰本局為全面提升幼、學童行的安全，除既有標誌、線管制外，將加入智慧化、高辨識度之管制設施，除了前述措施持續精進外，亦陸續逐步於本市公托周邊導入智慧接送汽車格，讓家長不分性別輕鬆安心接送，不再慌張擔心拖吊。本局未來亦將持續打造公有停車場安心友善停車環境，提升標誌夜間辨識度、加速公車汰換為低地板綠能公車等，提升公共運輸推動品質及擴大成效，強化性別平等專案小組之運作功能、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形，施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料；擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明、加強落實性別主流化訓練。