

新北市政府交通局 112 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 113 年 1 月 19 日第 5 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (2)：第 2 組/環境類

	單位	職稱	姓名
性別聯絡人	局本部	專門委員	黃莉雅
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	黃宏展
性別業務承辦人	綜規科	科員	林亭妤
	交安科	科員	葉麗景
	秘書室	科員	趙秀雯
	會計室	股長	黃昱翔
	人事室	專員	梁秀敏

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(各科室提供；綜規科彙整)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
從精進公共自行車服務提升自行車用路環境性別友善度	<p>一、質化：</p> <p>(一) 精進設站便利性及優化租借車輛：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 免接引台電，設站彈性高，深入社區。 2. 車輛通用設計，導入省力機械構件調整座椅，採用智慧隨車鎖件，減少鎖繩繞倫程序，優化租借體驗。 <p>(二) 將持續鼓勵公共自行車作為大眾運輸最後一哩路接駁運具，秉持以人為本原則，持續建構人本、智慧、安全、綠能、永續、共享的交通環境。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一) 截至 112 年 12 月底，持續營運中 YouBike1.0 系統共 569 站，YouBike2.0 系統共 1,262 站，總計 1,831 站公共自行車租賃站，並提供 3 萬 2,345 輛公共自行車，周轉率單月近 5 轉，且每日約有 7~8 萬人次騎乘。</p> <p>(二) 依據 111 年年公共自行車服務滿意度問卷調查，對 YouBike 整體服務滿意度男性 94.8%，女性為 95.4%，二者皆達 9 成以上且差距僅有 0.6%，顯示公共自行車為塑造性別友善環境之助力，將持續建置深入本市每個角落，以提升公共自行車服務水準。</p>

貳、性別平等專案小組 (人事室)

一、召集人：林麗珠副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	7	5	無	無

表 2-1

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	3	議案數量	13	府外委員姓名 (含職稱)	劉梅君教授 葉文健副教授
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	3	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	3	府外委員全數 出席次數	3	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	裁決處處長 李忠台

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力 (各科室提供，人事室彙整)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：217

男性人數：126

女性人數：91

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
205	93.65%	118	93.48%	87	95.60%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：42

男性人數：24

女性人數：18

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
41	97.62%	23	95.83%	18	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

表 2-1

總人數：7

男性人數：2

女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	2	100%	5	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(各科室提供，秘書室彙整)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	永和區永平國小(操場)停車場新建統包工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君教授	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本案經專家學者檢視給予機關改善綜合建議事項：「本計畫案有考慮到地區人口結構特徵及其需求，因此完成後將會是有助於當地居民生活及照顧老幼的友善設施，其性別意涵也包括在其中。」爰後續本局將依計畫內容覈實執行，期在永平國小打造一座全齡通用且性別友善的停車場。	112年9月6日
2	家長接送格位智慧化服務	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君教授	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府	一、依本案經專家學者檢視給予機關改善綜合建議事項：「家長接送幼兒的確最頭痛的地方是找不到可暫停之處，因此該	112年9月6日

表 2-1

				<p>性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員</p> <p>■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者</p>	<p>項智慧停車設施應是受歡迎的公共設施，但是否仍有可以改善調整之處，仍有待調查來發現。」。</p> <p>二、參採情形：</p> <p>(一)調查結果顯示，81.4%受訪家長認為『對家長親自下車接送有所助益』、80.4%受訪家長認為『有助於提升另一半接送孩童的意願』、94.2%受訪家長對本措施『感到滿意或普通』。</p> <p>(二)另部分學校受訪家長反映停車時間太短，以及停車位常遭占用，衍生停車位不足問題，本局除與學校討論是否調整停車時間外，亦將持續實施科技執法，以維校園周邊停車秩序。</p>
--	--	--	--	--	---

伍、性別統計及分析 (會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500	
(二)性別統計指標數(項)		79 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		79 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府交通局 志工人數	新增新北市交通局志工男性及女性總數

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://drive.google.com/drive/folders/0B5UnHdQTGrk2bVNDVnhnTTdSVDQ?resourcekey=0-XzjZ4I19-g_QeFnm49FNHA		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)

表 2-1

1	112 年機車退出騎樓措施贊成度及滿意度調查	停營科	柯柏廷(科員)	112 年 8 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>透過市場調查研究方法蒐集民意，評估機車退出騎樓施政成效，此次調查針對 110 年至 111 年間新北市轄內 13 條路段、99 處社區及 13 處場所實施，透過問卷調查以瞭解市民對此措施知曉程度、是否贊同繼續推動、滿意度情形。</p> <p>調查結果顯示，約有 78%受訪者知道機車退出騎樓措施；約有 71%贊成市府實施機車退出騎樓措施，另 29%不贊成中以「沒有足夠機車停放空間」之因素比例最高(50%)；有 59%受訪者滿意機車退出騎樓措施成效，另 41%不滿意中以「機車退出騎樓但被其他東西佔用」之因素比例最高(50%)；有 87%受訪者覺得本措施對行人、老弱婦孺及其接送者行走上更加安全及舒適；經過本地最主要目的以路過比例為最高(72%)；家中接送老人及孩童之照護者性別以男女性皆有比例最高(50%)。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	高齡者參與志願服務之性別差異分析-以新北市政府交通局為例	秘書室	林宏勳(科員)	112 年 8 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本局高齡志願服務隊共 3 隊，110 年及 111 年高齡者參與志願服務人數，110 年 65 歲以上志願服務隊人數共 89 人，男性 21 人、女性 68 人；111 年 65 歲以上志願服務人員共 86 人，男性 20 人、女性 66 人；女性的參與比例高於男性，這可能與女性在家庭和社會中扮演的角色有關。</p> <p>為鼓勵高齡者參與志願服務，相關鼓勵措施如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.人事室隨時協助提供待退休人員名單，由志工督導徵詢局裡待退休人員加入志工意願並優先招募。 2.效益：退休人員熟稔業務，節省教育訓練成本且提升志願服務品質。 3.運用退休人員專業才能及豐富生命經驗投入志願服務，以提升高齡者參與志願服務量能。 				

三、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500			
(二)性別分析篇數(篇)	1 篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	家長接送區智慧管理促進性別友善	停營科	曹書瑞	112 年 8 月 22 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>依據本市性別統計資料顯示，2021 年女性勞動力參與率達 50.9%，但女性勞動參與率隨年齡增加而下降；另依據衛生福利部調查統計，養育孩童的家務多為女性承擔，直接影響女性勞動參與率，即便返回職</p>				

表 2-1

<p>場仍延續照顧責任而需承擔較多家務，容易使得職業女性面臨在家庭及工作蠟燭兩頭燒的窘境；又根據臺北市調查統計，接送國小學童者又以媽媽接送最多占 52.2%，爸爸占 29.5%。</p> <p>為鼓勵更多男性家長參與接送孩童的家務，本局推動家長接送停車格位建置智慧停車設備，收費時段實施無紙化收費；家長接送時段依接送需求設定免費停車時間，讓家長可以安心下車親自進入校園接送孩童，不用擔心車輛遭拖吊讓接送孩童不再是一件匆忙又難以相互協助的家務，促使較多以工作為重心的男性家長多多陪伴孩童一起上下學。</p>
--

陸、性別預算 (會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
3	志願服務實施計畫	186,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
7	候車設施增設及既有設施改善	12,880,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。"
8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	400,480,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
9	智慧型公車站牌建置計畫	51,840,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	6,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
合計		492,242,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	辦理性別意識培力訓練課程。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，

表 2-1

	委員		研判肇事原因，作成鑑定意見。
合計		1,434,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	4,800,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	辦理各項休閒活動及競賽	104,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
3	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
合計		5,504,000	
總計		499,180,500	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
3	志願服務實施計畫	189,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
7	候車設施增設及既有設施改善	39,880,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。"
8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	496,050,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
9	智慧型公車站牌建置計畫	68,098,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	6,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。

表 2-1

合計		631,073,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	辦理性別意識培力訓練課程。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市 政府車輛行車事故鑑定委員會」 委員	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定意見。
合計		1,434,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	3,600,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	辦理各項休閒活動及競賽	104,000	提供多元管道，促進性別間之交流互動與認識，從而建立開放與包容的基礎，並針對性別喜好進行活動問卷調查，從而設計適合的活動內容。
3	機車退出騎樓	600,000	1.人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2.人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3.加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4.維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
合計		4,304,000	
總計		636,811,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導 (各科室提供，人事室彙整)

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談 會	6. 說明 會	7. 記者 會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								33894	
總計	33894								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局 處及 各所 屬機 關(構)	2. 學校所 屬教職 員工生	3. 區公所 所屬員 工	4. 人民團 體	5. 民間組 織	6. 企業	7. 里鄰長 或一般 民眾	8. 其他
宣導人次	1246	31496				1052	100	
總計	33894							

表 2-1

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	公車駕駛 性別友善 環境改善	本市市區公車女性駕駛員，僅佔全體駕駛員約 3%。由於性別刻板印象，公車駕駛被大眾認為是男性所從事的職業，故存在水平隔離現象。而伴隨社會與文化的演變，女性受教育的權利與機會越來越高，再加上近年來台灣積極推動性別平等觀念，推動友善硬體環境更新，以保障女性同仁職場環境（如女廁所、女性專用休息室、提供生理用品等），促使性別職業區隔能慢慢地被打破。	0	運輸管理科林廉棟 (技士)	√

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室提供，人事室彙整)

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公	<input type="checkbox"/> _____

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	<p>1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p> <p>2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p>	<p>■ 公有停車場建置友善公共廁所</p> <p>一、112 年預算: 320 萬元。</p> <p>二、工作內容: 本局轄管 235 處公有停車場,新建置停車場工程,納入委外契約及興建計畫改善友善廁所如下:</p> <p>(一) 112 年度計啟用 4 座停車場(捷運幸福站立體、五權公園、錦和運動公園及佳和公園地下停車場),並於停車場內建置 8 座身障、親子友善公共廁所。</p> <p>(二) 112 年計有 24 場契約屆滿重新委外招標案件,契約文件將納入「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則相關規定內容,研擬納入新契約換約時改善,以符合民眾需求。</p> <p>■ 放大行人燈</p> <p>一、112 年預算: 300 萬元。</p> <p>二、工作內容: 檢討路幅寬度達 20 米道路(雙向 3 車道路口)於路口兩側設置放大型行人燈。</p> <p>■ 營造行人步行安全環境</p> <p>一、112 年預算: 1,440 萬元。</p> <p>二、工作內容: (一) 針對學校、公托及醫院周邊相關號誌及路側設施進行維護與設置。</p>

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p>(二) 針對學校、公托及醫院周邊易肇事路段設置相關交通安全設施。</p> <p>(三) 針對學校、公托及醫院周邊 8 米以上等路段老舊標誌標線進行汰換更新。</p> <p>(四) 配合本府養工處針對列管路口交通號誌纜線進行地下化。</p> <p>(五) 針對學校、公托及醫院周邊易肇事路口新設交通號誌，並改善交通設施。</p> <p>■ 建構捷運站為核心的人本通行環境</p> <p>一、 112 年預算：1,725 萬元。</p> <p>二、 工作內容：</p> <p>(一) 完善捷運站周邊人行道設施，串聯周邊行人動線斷點，針對短期無法增設實體人行道之巷弄增設標線型人行道，保障行人通行安全。</p> <p>(二) 落實無障礙通用設計，改善設施以消除障礙，考量不同用路族群需求，提供安全、友善的通行環境。</p> <p>(三) 利用行人庇護島、行穿線退縮、設置行人早開或專用時相、放大行人燈等相關設施，提升高齡者、學童、行動不便者等弱勢用路人之安全。</p>
	<p>3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 112 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練(共計 4 梯次)分別於分別於 112.08.16、112.08.21 邀請嚴祥鑾老師，112.08.25 邀請賴文珍老師、112.08.30 邀請張琬萍老師辦理講授課程「性別主流化暨 CEDAW 教育訓練」實體課程。
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 教材案例(交安科-交通安全宣導團執行計畫)。
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 教材案例(運管科-公車駕駛性別友善環境改善)。

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：放大行人燈

1. 讓高齡者「行」得更安全，提升高齡者辨識容易度。
2. 圖片為放大型行人燈(圖左)與標準型行人燈(圖右)之對比。



表 2-1

(二) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：公車駕駛性別友善環境改善。

1. 已將本局自製 CEDAW 教材上傳於本局官網之性別主流化專區(112 年)。



The screenshot shows a navigation menu at the top with items like '本局簡介', '業務職掌', '公告及徵才', '常見問題', '文件下載', '資訊公開', and '為民服務'. Below the menu is a list of links: '性別預算公告(107)', '性別預算公告(108)', '性別預算公告(109)', '性別預算公告(110)', '性別預算公告(111)', '性別預算公告(112)', '性別預算公告(113)', '性別平等宣導', '性別主流化宣導PPT', '本局自製CEDAW教材(110年、111年、112年)', '新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(進階課程)', '新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(基礎課程)', '消除對婦女一切形式歧視公約第3次國家報告結論性意見', and '民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例'.

玖、其他相關成果 (各科室提供，人事室彙整)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為 (各科室提供，綜規科彙整)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

本局持續推動各項性別主流化工具及規劃各項交通相關設施作業，以性別平等角度發想有關交通設施設計、大眾運輸規劃及停車場管理等，達成交通運輸政策實質性別平等。

於本市每年的公共自行車服務滿意度問卷調查中，近 9 成 5 左右的受訪者表示對 Youbike 整體服務感到滿意，顯示新北市之 Youbike 租賃系統所提供的公共自行車服務，獲得大多數使用者的正面肯定，未來將持續設置本市 Youbike2.0 站點，並引進電動輔助公共自行車，提供不同年齡層及族群更便利之公共自行車服務，期能提升自行車用路環境性別友善度。

為落實人本交通環境，除了本局既有之低地板綠能公車、放大行人燈、公有停車場安心友善停車環境計畫等將持續推動外，本局亦推出「機車退出騎樓」及「家長接送格位智慧化服務」計畫，在「機車退出騎樓」計畫滿意度調查中，受訪人數以家中接送老人及孩童之男女性比例最高，另有 8 成 7 左右之受訪者覺得本措施對行人、老弱婦孺及其接送者行走上更加舒適及安全，可見「機車退出騎樓」對接送者之重要性不可言喻。另在「家長接送格位智慧化服務」計畫中，為全面提升幼、學童行的安全，本局於托老、托幼、托嬰機構辦理會勘，112 年度已將 271 格家長接送停車格導入智慧化服務，讓家長不分性別皆能輕鬆安心接送，期能營造友善的親子接送環境。本局亦將強化性別平等專案小組之運作功能、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形，施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料；擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明、加強落實性別主流化之訓練。