

表 2-1

新北市政府交通局 113 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 114 年 04 月 30 日第 5 屆第 3 次會議決議通過

■ 組別 (2)：第 2 組/環境類

	單位	職稱	姓名
性別聯絡人	局本部	主任秘書	朱建全
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	黃宏展
性別業務承辦人	綜規科	暫僱人員	蔡旻環
	秘書室	科員	趙秀雯
	秘書室	科員	林宏勳
	會計室	股長	黃昱翔
	人事室	專員	梁秀敏

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：（各科室提供；綜規科彙整）

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
從精進公共自行車服務提升自行車用路環境性別友善度	一、本方案持續積極建置 YouBike2.0 站，同時 YouBike 公車及捷運轉乘優惠搭配本市大眾運輸路網，讓女性、通勤族及高齡者外出時提高使用小資、便利借還且低污染的公共自行車、公共電動輔助自行車意願。 二、各 2.0 租賃站站間距離最短可在 150 公尺內，以增加租借使用機會及解決外出步行之不便。

貳、性別平等專案小組（人事室）

一、召集人：林麗珠副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	6	7	無	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	劉梅君教授 葉文健副教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	交通事件裁決處 李處長忠台

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

表 2-1

參、性別意識培力（各科室提供，人事室彙整）**一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練**

總人數：315

男性人數：129

女性人數：186

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
285	90.48%	114	88.37%	171	91.94%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：56

男性人數：33

女性人數：23

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
55	98.21%	33	100%	22	95.65%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：**（一）專責人員**

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（二）主管

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：7

男性人數：4

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	4	100%	3	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議☒ 已完成☐ 未完成**肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(各科室提供，秘書室彙整)****一、自治條例(若無可免填)**

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

表 2-1

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	114 年度公共自行車租借系統建置及營運計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層決行 ☐ 非府一層決行	劉梅君教授	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	已依專家學者意見修正檢視表之性別相關性及性別主流化操作工具。	113 年 9 月 11 日
2	新莊北側知識產業園區轉運站案 BOT 規劃階段	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層決行 ☐ 非府一層決行	劉梅君教授	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	已參採專家學者意見（未來人口高齡化，因此轉運站在規劃相關設施或設備實，也須兼顧女性帶著高齡長輩出行的需求，或高齡長輩自行出行的需求，例如安全扶手、標語字體大小、空間標示清楚等高齡者容易遇到的問題），修正計畫及性別目標，並增加對高齡者之友善設施。	113 年 9 月 11 日
3	裁罰業務為民服務網路馬八通	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	劉梅君教授	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	依專家學者意見新增分析線上申訴男女比例，以及修正計畫內容，並加強推廣方式，使網頁使用更加淺顯易懂，增加全性別、全族群、全年齡層之使用需求，並間接提升女性及身心障礙者等使用比例，以期提升申辦民眾之便利性。	113 年 9 月 11 日

表 2-1

伍、性別統計及分析 (會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500	
(二)性別統計指標數(項)		35 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		35 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	正式編制內職員 66 歲以上	正式編制內職員：包括政務人員、機要人員及正式職員。 年齡別：66 歲以上。
2	增	員工育嬰留職停薪 人數	交通局正式職員、約聘僱人員及職工當年度申請育嬰留職 停薪人數
3	增	優良計程車駕駛人	當年度獲選新北市優良計程車駕駛人數
4	增	市區公車優良駕駛員	當年度獲選新北市市區公車優良駕駛人數

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://drive.google.com/drive/folders/0B5UnHdQTGrk2bVNDVnhnTTdSVDQ?resourcekey=0-XzjZ4119-g_QeFnm49FNHA		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	113 年機車退出騎樓措施贊成度及滿意度調查	停車營運科	陳彥慈(科員)	113 年 8 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
透過市場調查研究方法蒐集民意，評估機車退出騎樓施政成效，此次調查針對 111 年至 112 年間新北市轄內 16 條路段、125 處社區實施，透過問卷調查以瞭解市民對此措施知曉程度、是否贊同繼續推動、滿意度情形。 調查結果顯示，約有 76%受訪者知道機車退出騎樓措施；約有 63%贊成市府實施機車退出騎樓措施，另 37%不贊成中以「沒有足夠機車停放空間」之因素比例最高(46%)；有 57%受訪者滿意機車退出騎樓措施成效，另 43%不滿意中以「機車退出騎樓但被其他東西佔用」之因素比例最高(48%)；有 80%受訪者覺得本措施對行人、老弱婦孺及其接送者行走上更加安全及舒適；經過本地最主要目的以路過比例為最高(72%)；家中接送老人及孩童之照護者性別以男女性皆有比例最高(46%)。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	110 年至 112 年新北市轄車輛未停讓行人違規案件統計分析	交通事件裁決處	顏佩如(專員)	113 年 8 月

表 2-1

分析摘要(以 200 字以內為原則)	
經查調交通部公路局監理資訊系統案件資料分別以性別、車種及違規區域等態樣進行統計分析獲得初步結論本市市民於板橋區、新莊區及中和區騎乘機車違規未停讓行人件數最高，且以男性為主要族群。 為能讓用路人出門「行」的安心，依據本分析結果建請交通安全宣導機關，針對本市男性加強未停讓行人違規之宣導教育，尤以板橋區、新莊區及中和區等都會區之民眾和大專院校學生強化路口宣導與透過網路媒體、校園、機關及各種管道與機會落實交通安全教育並建立正確觀念與養成良好習慣落實路口「慢、看、停」原則，希望提升車輛駕駛人與行人守法及互相尊重的意識，並遏止僥倖違規心理期以有效減少未停讓行人行為，讓安全地過馬路，消除人與車的衝突，降低交通事故發生率以維護交通秩序及確保行人安全營造新北市成為友善城市環境。	

三、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	永平國小停車場 統包工程性別分析	停車管理科	張鈞智(暫僱人員)	113 年 8 月 22 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
依據統計資料顯示，汽機車駕駛皆以男性占多數，藉由闢建停車場額外改善接送環境，提供可安心陪同進校的接送空間，提高男性共同分攤家務意願；而接送孩童的家務多由女性承擔，藉由接送動線明亮化，與可風雨無阻的舒適動線，減少年長與女性接送者的負擔。 為促進性別平等目標之達成，本局提出「附設友善溫馨接送停車場域」執行方案，除依法規建置專用車位及廁所，並加強停車場安全防護措施，希望透過停車場工程設計規劃，不僅改善市內停車問題，且提供友善停車環境，納入不同性別、族群、全年齡層之使用需求。				

陸、性別預算 (會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。
3	志願服務實施計畫	189,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。

表 2-1

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
7	候車設施增設及既有設施改善	39,880,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	496,050,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
9	智慧型公車站牌建置計畫	68,098,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	6,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
合計		631,073,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定意見。
合計		1,434,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	3,600,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	機車退出騎樓	600,000	1. 人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2. 人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3. 加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財產的安全。 4. 維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
合計		4,200,000	
總計		636,707,500	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
交通局			
1	辦理性別主流化課程	24,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	召開性別平等專案小組會議	22,500	建造性別友善的交通環境，如婦女友善停車格等。

表 2-1

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
3	志願服務實施計畫	207,000	本局志工招募資格不分男女，具服務熱忱，有意願參與志願服務工作者皆可報名，以期結合社會人力資源，增進行政效能，亦可增加服務志工之自我認同感，提升為民服務品質，並透過定期志工大會安排性別平等影片賞析，提升志願服務人力之性別平等意識。
4	增設主動性光源標誌	4,100,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
5	學校、公托及醫院週邊標誌標線號誌新設及維護改善	14,267,000	可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。
6	交通安全宣導	1,570,000	對不同族群及其常接觸之管道，進行交通安全宣導，以提升不同性別、年齡對象正確之交通安全觀念。
7	候車設施增設及既有設施改善	36,880,000	公車之使用族群以女性及高齡者居多，本計畫透過新建及改善候車設施來提供該族群舒適之公車等候環境。
8	補助公車業者汰換購置環保及低地板公車及相關設備	153,789,000	鼓勵業者汰舊換新增加本市低地板公車，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，減輕家庭主要照顧者之負擔，有助促進性別平等。
9	智慧型公車站牌建置計畫	63,898,000	持續提供公車動態資訊看板服務，可提供民眾可於候車時，獲知公車預估到站資訊，增進公車服務品質，進而吸引民眾搭乘公車，提昇大眾運輸使用率，同時降低私人運具快速成長所衍生之交通衝擊。
10	補助本市計程車駕駛人健康檢查	5,873,000	本計畫就不同性別提供適宜該性別之健檢項目，顧及不同性別之健檢需求。結案時，可結算每年度不同性別駕駛報名情形，且廠商須提供全案受檢人員異常分析圖，內容包含各性別人數統計及分析。
11	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	2,157,000,000	依交通部民眾日常使用運具狀況調查結果，本市民公共運輸市占率女性高於男性，本計畫提供以每月1200元價格，不限次數搭乘基北北桃共同生活圈內捷運、輕軌、臺鐵、市區公車、國道客運及ubike等公共運輸工具，減輕女性負擔，並減少私人運具之使用。
合計		2,437,630,500	
交通事件裁決處			
1	辦理性別主流化課程	6,000	加強同仁對本議題之理解，提升性別平等意識及判斷力。
2	聘任女性專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定委員會」委員	1,428,000	出席委員依當事人、司法機關提供之事故相關跡證資料(含現場圖、紀錄表、現場照片或影片、警/檢方筆錄等)，就駕駛行為、佐證資料、路權歸屬、法規依據等，研判肇事原因，作成鑑定意見。
3	裁罰業務為民服務網路馬丕通	100,000	因應民眾辦理裁罰業務需求日益增加，又考量女性多為家庭主要照顧者及身障人士不便臨櫃辦理，故本處將提升民眾線上申辦比例，以符合全性別、族群、年齡層之使用需求，有助於提升女性及身心障礙者利用線上申辦之方便性。
合計		1,534,000	
新北市停車場作業基金			
1	建置公共廁所	3,600,000	提供駕駛人於開車前可解決生理需求，並減少路上併排之情形。
2	機車退出騎樓	600,000	1. 人行順暢：兼顧機車停車需求及基本人行通行空間。 2. 人行安全：減少行人行走與機車衝突，降低行人意外發生。 3. 加強公安：避免機車停放騎樓引發火災危害生命財

表 2-1

			產的安全。 4. 維護市容：改善機車停放秩序減少髒亂產生。
3	基北北桃跨城際公共運輸通勤月票-票價優惠差額補助	400,000,000	提供民眾以每月 1200 元價格，不限次數搭乘基北北桃共同生活圈內捷運、輕軌、臺鐵、市區公車、國道客運及 ubike 等公共運輸工具，減輕民眾負擔，並減少私人運具之使用。
合計		404,200,000	
總計		2,843,364,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（各科室提供，人事室彙整）

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								33,987	
總計	33,987								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局及所屬機關（構）	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	2,024	30,505				913	545	
總計	33,987							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	公車駕駛性別友善環境改善	本市市區公車女性駕駛員，僅佔全體駕駛員約 3%。由於性別刻板印象，公車駕駛被大眾認為是男性所從事的職業，故存在水平隔離現象。而伴隨社會與文化的演變，女性受教育的權利與機會越來越高，再加上近年來台灣積極推動性別平等觀念，推動友善硬體環境更新，以保障女性同仁職場環境（如女廁所、女性專用休息室、提供生理用品等），促使性別職業區隔能慢慢地被打破。	0	運輸管理科林廉棟(技士)	V

表 2-1

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室提供，人事室彙整)

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐ _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐ _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■ 公有停車場建置友善公共廁所 一、113 年預算：120 萬元。 二、工作內容： 本局轄管 265 處公有停車場，新建置停車場工程，納入委外契約及興建計畫改善友善廁所如下： (一)113 年度預計啟用 3 座停車場(重陽公園、長壽公園及新北高工地下停車場)，並於停車場內建置 3 座身障、親子友善公共廁所。 (二)113 年預計有 92 場契約屆滿重新委外招標案件，契約文件將納入「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則相關規定內容，研擬納入新契約換約時改善，以符合民眾需求。

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	■營造行人步行安全環境 一、113 年預算：1,440 萬元。 二、工作內容： (一)針對學校、公托及醫院等地點周邊號誌及路側設施進行維護與設置。 (二)針對學校、公托及醫院等地點周邊易肇事路段設置相關交通安全設施。 (三)針對學校、公托及醫院等地點周邊 8 米以上路段老舊標誌標線進行汰換更新。 (四)配合本府養工處針對列管路口交通號誌纜線進行地下化。 (五)針對學校、公托及醫院等地點周邊易肇事路口新設交通號誌，並改善交通設施。 ■放大行人燈 一、113 年預算：300 萬元。 二、工作內容： 檢討路幅寬度達 20 米道路(雙向各 3 車道路口)於路口兩側設置放大型行人燈。 ■建構捷運站為核心的人本通行環境 一、113 年預算：500 萬元。 二、工作內容： (一)完善捷運站周邊人行道設施，串聯周邊行人動線斷點，針對短期無法增設實體人行道之巷弄增設標線型人行道，保障行人通行安全。 (二)落實無障礙通用設計，改善設施以消除障礙，考量不同用路人群需求，提供安全、友善的通行環境。 (三)利用降低速限、行人庇護島、行穿線退縮、視覺化減速標線、太陽能警示設施、導盲行穿

表 2-1

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		線、導盲定位磚、人行道拓寬與整建、設置行人早開或專用時相、放大行人燈及視障語音號誌等相關設施，另養工處配合調整斜坡道、騎樓整平等專案提升高齡者、學童、行動不便者等弱勢用路人安全。
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☒ 113 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練(共計 3 梯次)分別於 113.07.01 邀請羅善莉老師、113.07.03 邀請洪雅莉老師、113.07.11 邀請高琦玲老師辦理講授課程「性別主流化暨 CEDAW 教育訓練」實體課程。
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☐ _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☒ CEDAW 教材案例(交安科-交通安全宣導團執行計畫)。
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☒ CEDAW 教材案例(運管科-公車駕駛性別友善環境改善)。

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：公車駕駛性別友善環境改善

1. 已將本局自製 CEDAW 教材上傳於本局官網之性別主流化專區(113 年)。

表 2-1

本局簡介 業務職掌 公告及徵才 常見問題 文件下載 資訊公開 為民服務 性別平等宣導 ▶ 性別主流化宣導PPT ▶ 本局自製CEDAW教材(110年、111年、112年、113年) ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(進階課程) ▶ 新北市政府交通局-性別主流化教育訓練(基礎課程) ▶ 消除對婦女一切形式歧視公約第3次國家報告結論性意見 ▶ 民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例
--

2. 本局自製 CEDAW 教材案例連結：

<https://www.traffic.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=bbb4ef4979e71500>

玖、其他相關成果 (各科室提供，人事室彙整)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為 (各科室提供，綜規科彙整)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)